

Kooste EK:n palkkausjärjestelmä- tiedustelun 2011 tuloksista

Tiivistelmä kyselyn tuloksista 15.11.2011

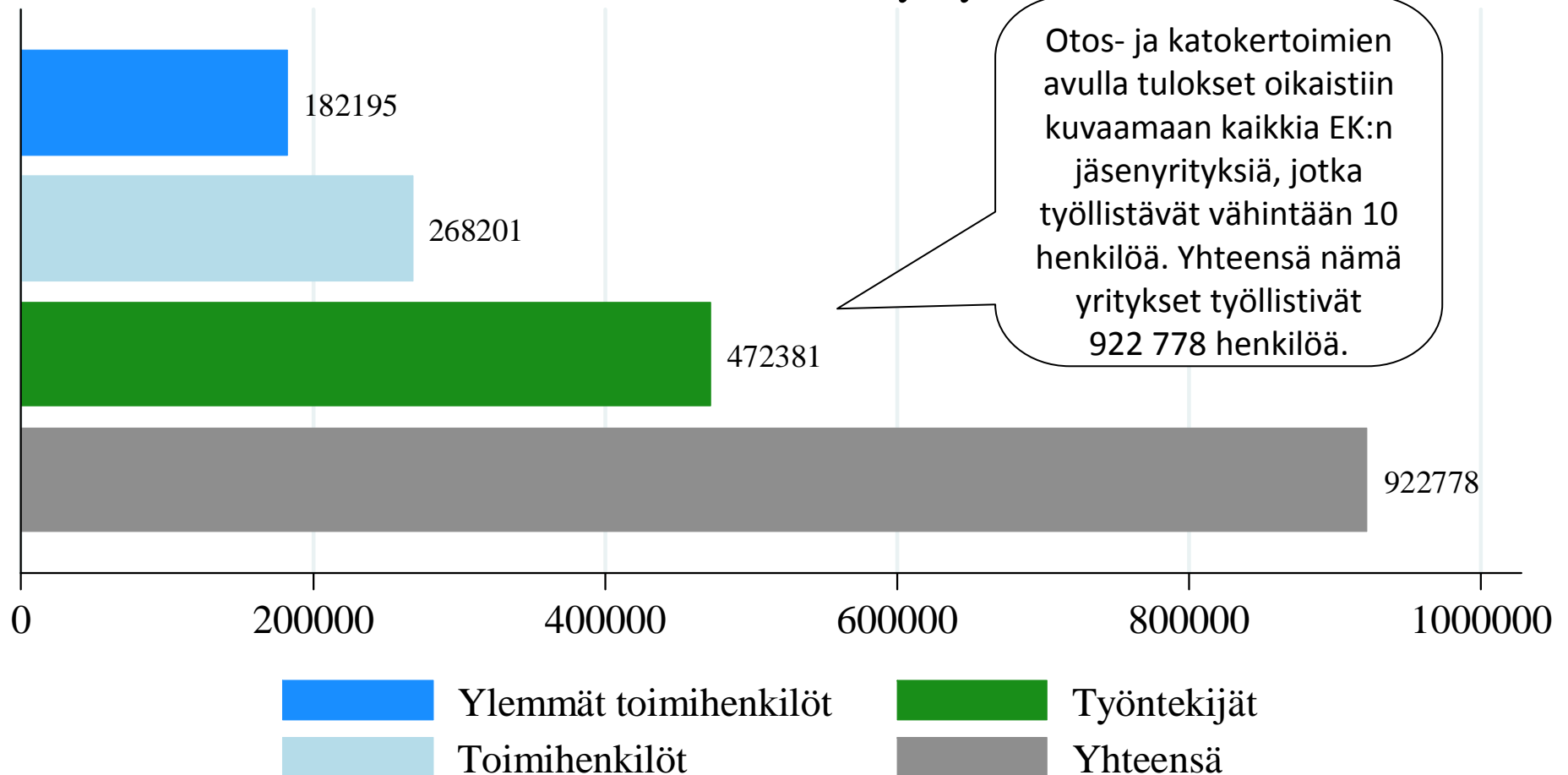
- Tiedusteluun vastasi 1204 yritystä, joissa työskenteli 500 000 henkilöä

-tiedot kerättiin touko – elokuussa 2011

Lisätietoja: asiantuntija Niilo Hakonen, EK (niilo.hakonen@ek.fi)

Yritysten henkilömäärät henkilöstöryhmittäin vuoden 2010 lopussa

Koko aineisto - kaikki yritykset



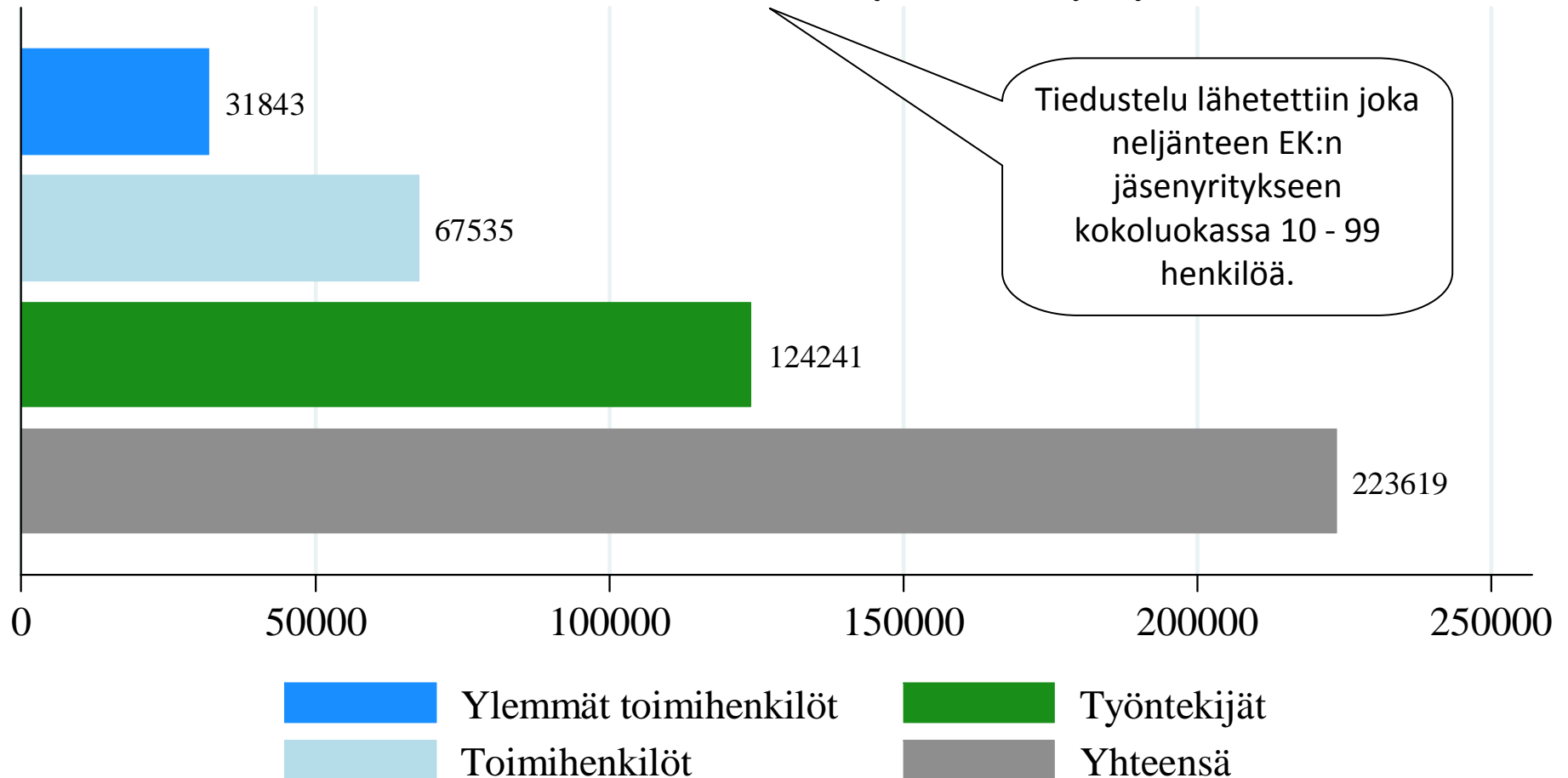
Otos- ja katokertoimien avulla tulokset oikaistiin kuvaamaan kaikkia EK:n jäsenyrityksiä, jotka työllistävät vähintään 10 henkilöä. Yhteensä nämä yritykset työllistivät 922 778 henkilöä.

Kaikki tulokset esitetään henkilömäärällä painotettuna. (Kysymykseen vastanneiden yritysten lukumäärä ilmenee oikeasta alakulmasta.)

Kysymys 01
1204 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

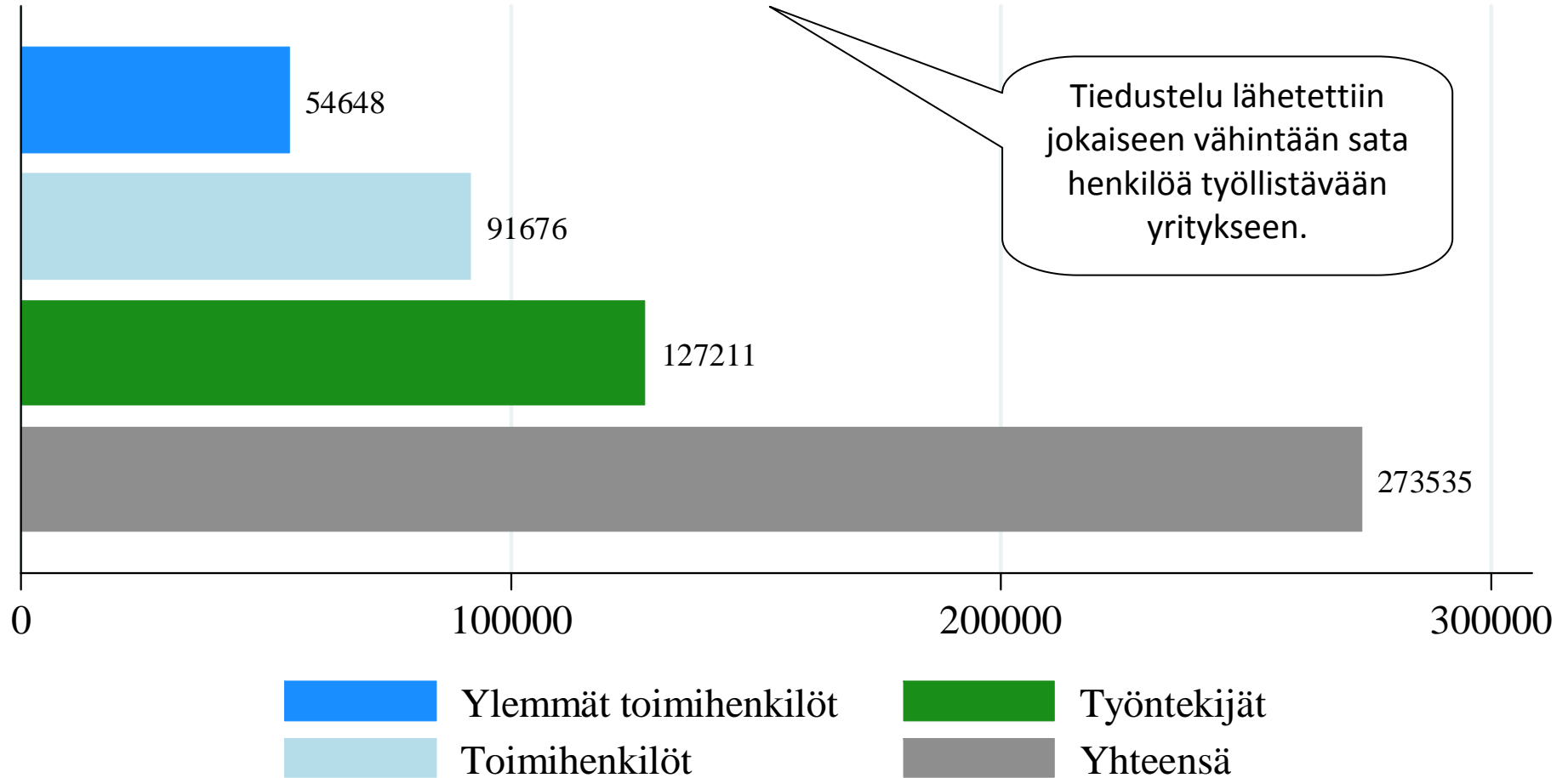
Yritysten henkilömäärät henkilöstöryhmittäin vuoden 2010 lopussa

Koko aineisto - alle 100 hlöä työllistävät yritykset



Yritysten henkilömäärät henkilöstöryhmittäin vuoden 2010 lopussa

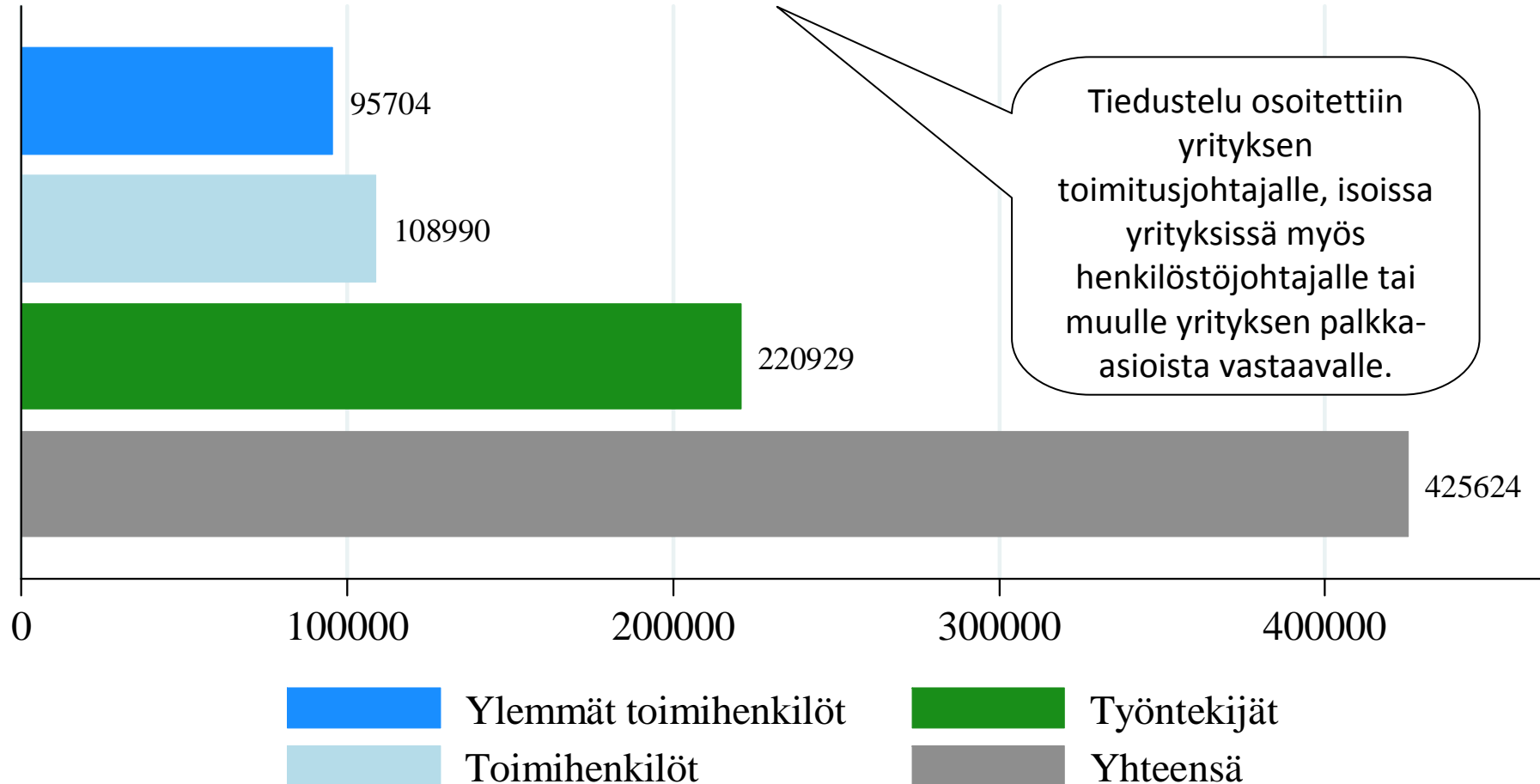
Koko aineisto - 100-999 hlöä työllistävät yritykset



Kysymys 01
554 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Yritysten henkilömäärät henkilöstöryhmittäin vuoden 2010 lopussa

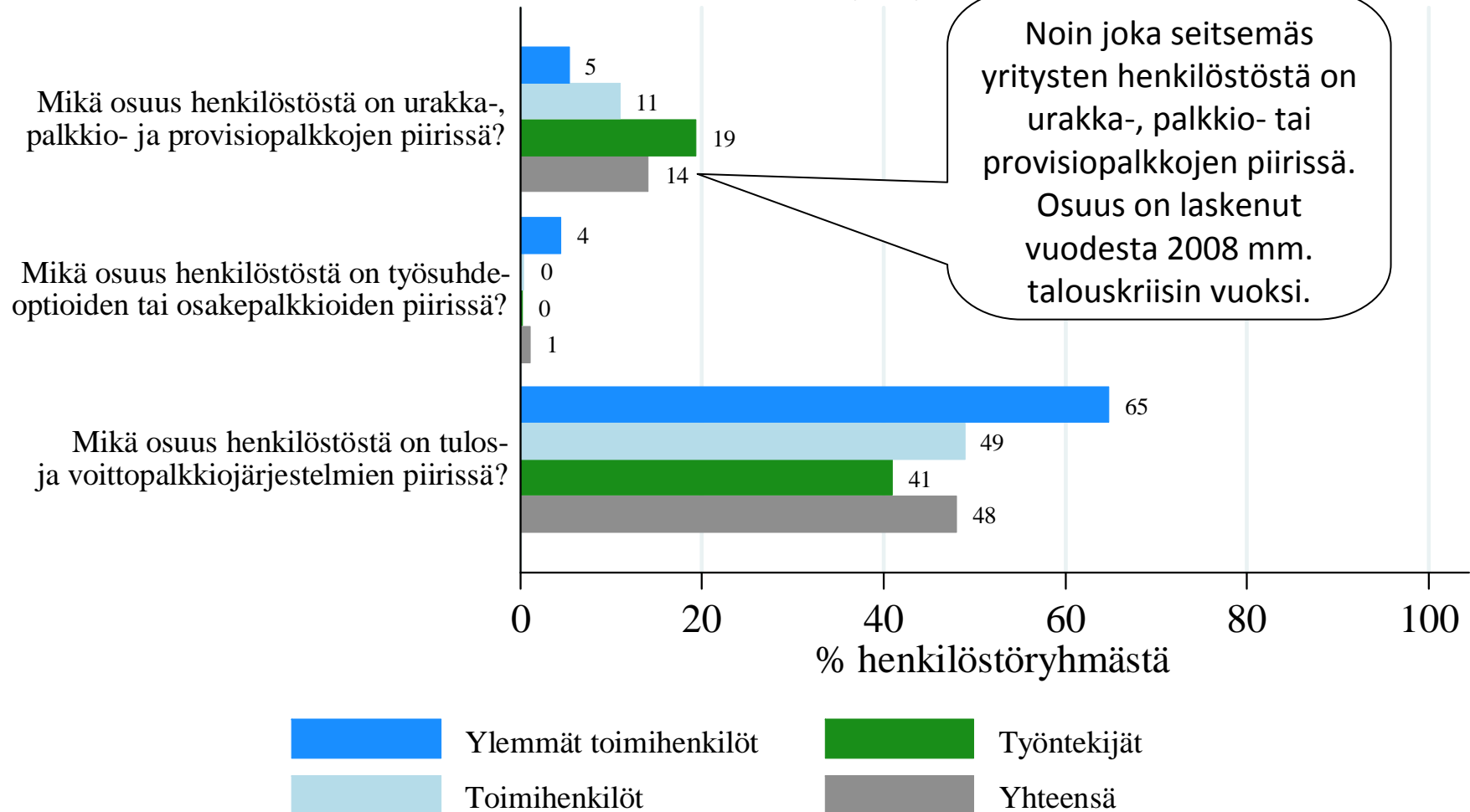
Koko aineisto - yli 1000 hlöä työllistävät yritykset



Palkkiojärjestelmiä koskevat kysymykset

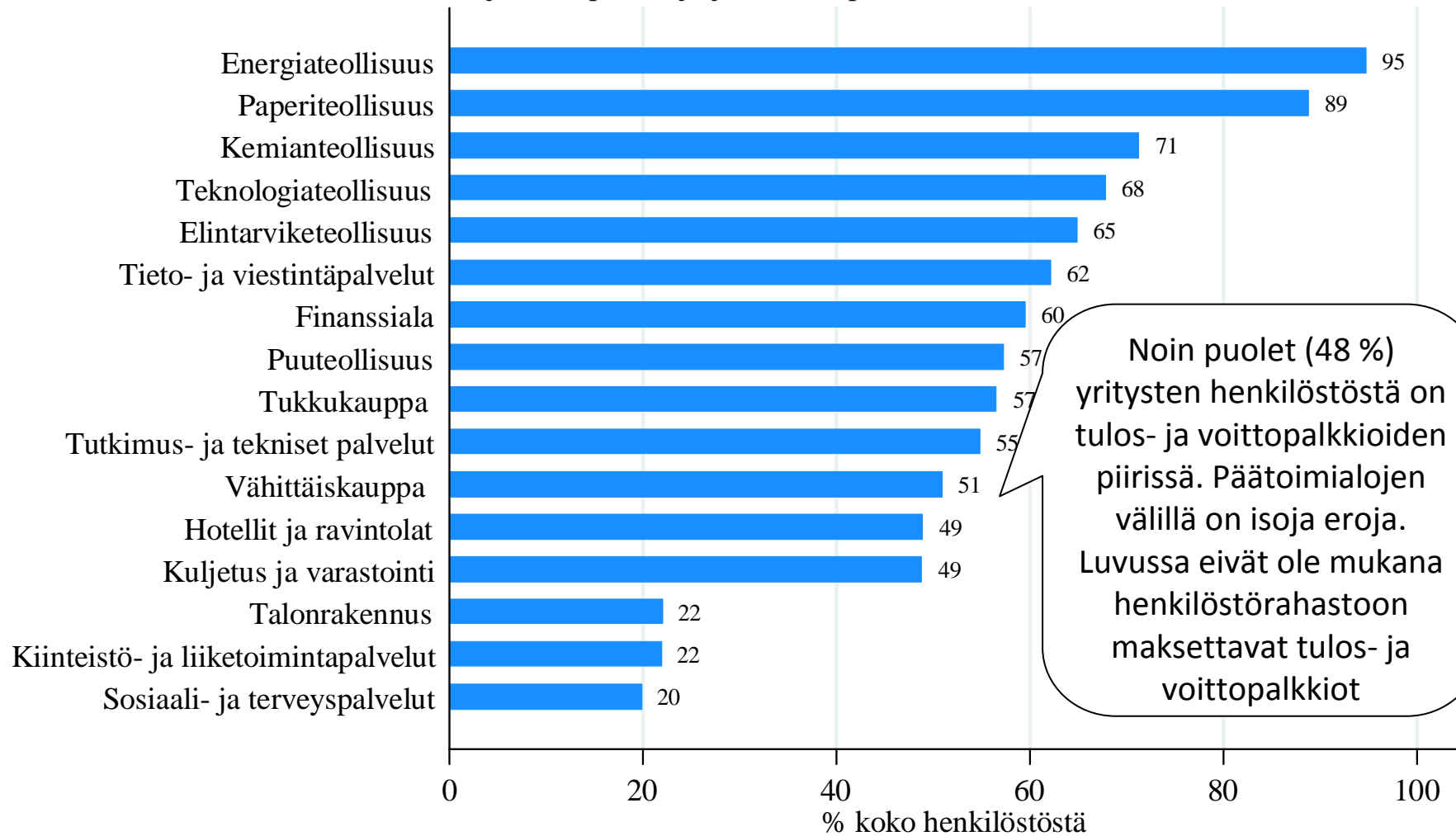
Yritysten palkkiojärjestelmät

Koko aineisto - kaikki yritykset



Yritysten palkkiojärjestelmät

Mikä osuus henkilöstöstä on tulos- ja voittopalkkiojärjestelmien piirissä?



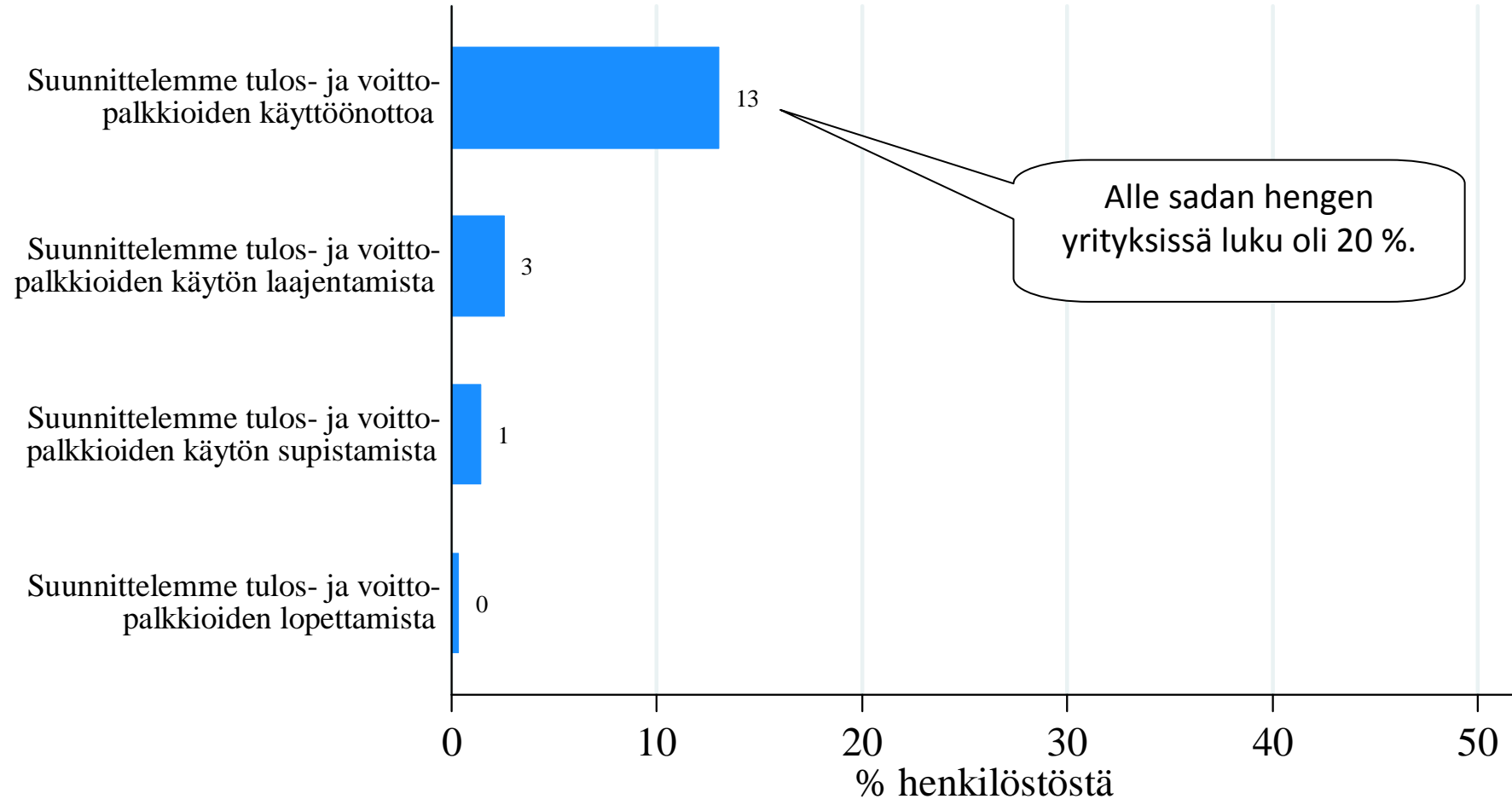
Kysymys 03

697 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Suunnitteletteko tulos- tai voittopalkkioiden käyttöönottoa tai supistamista?

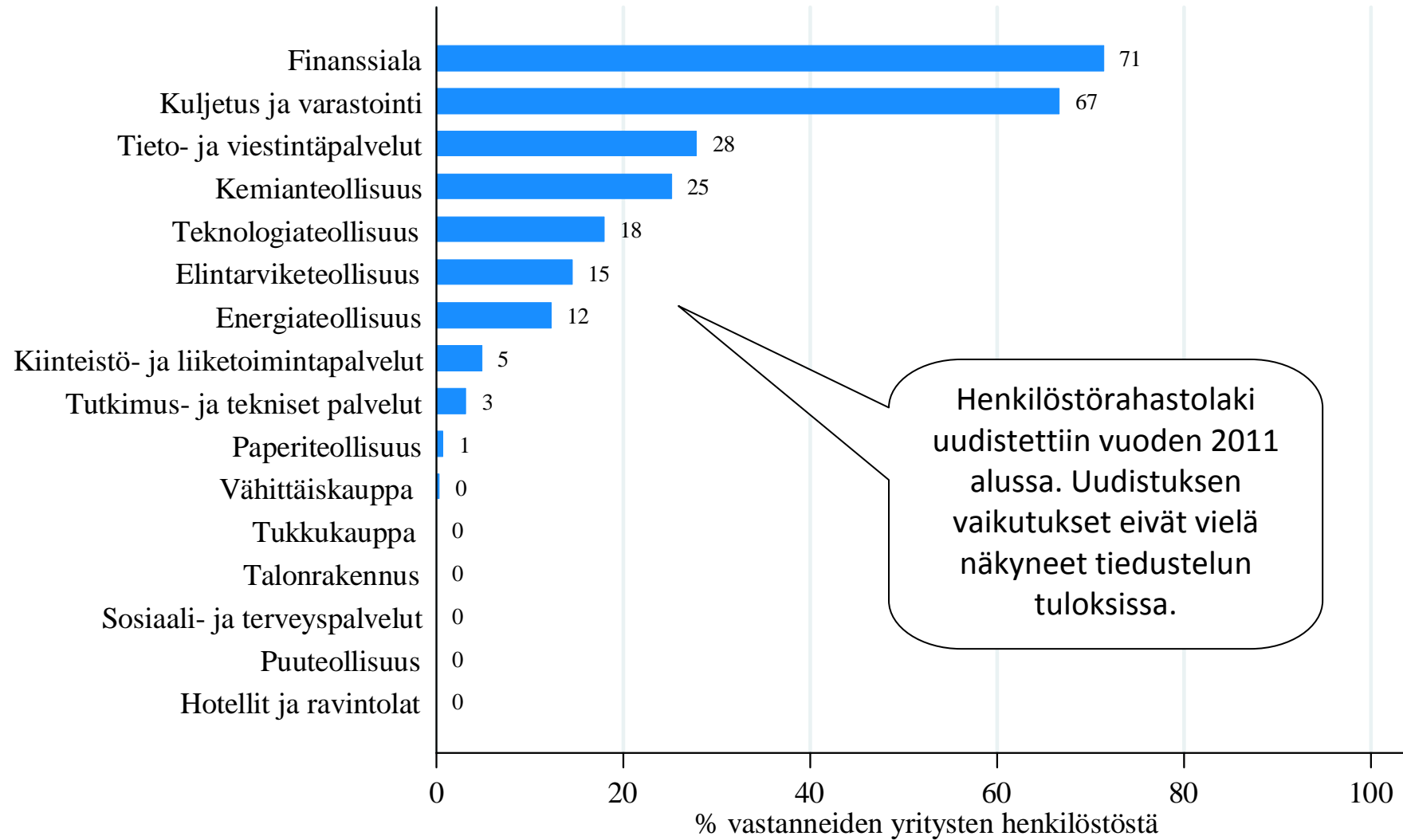
Koko aineisto - kaikki yritykset



Kysymys 04
1198 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Yritysten palkitsemistavat

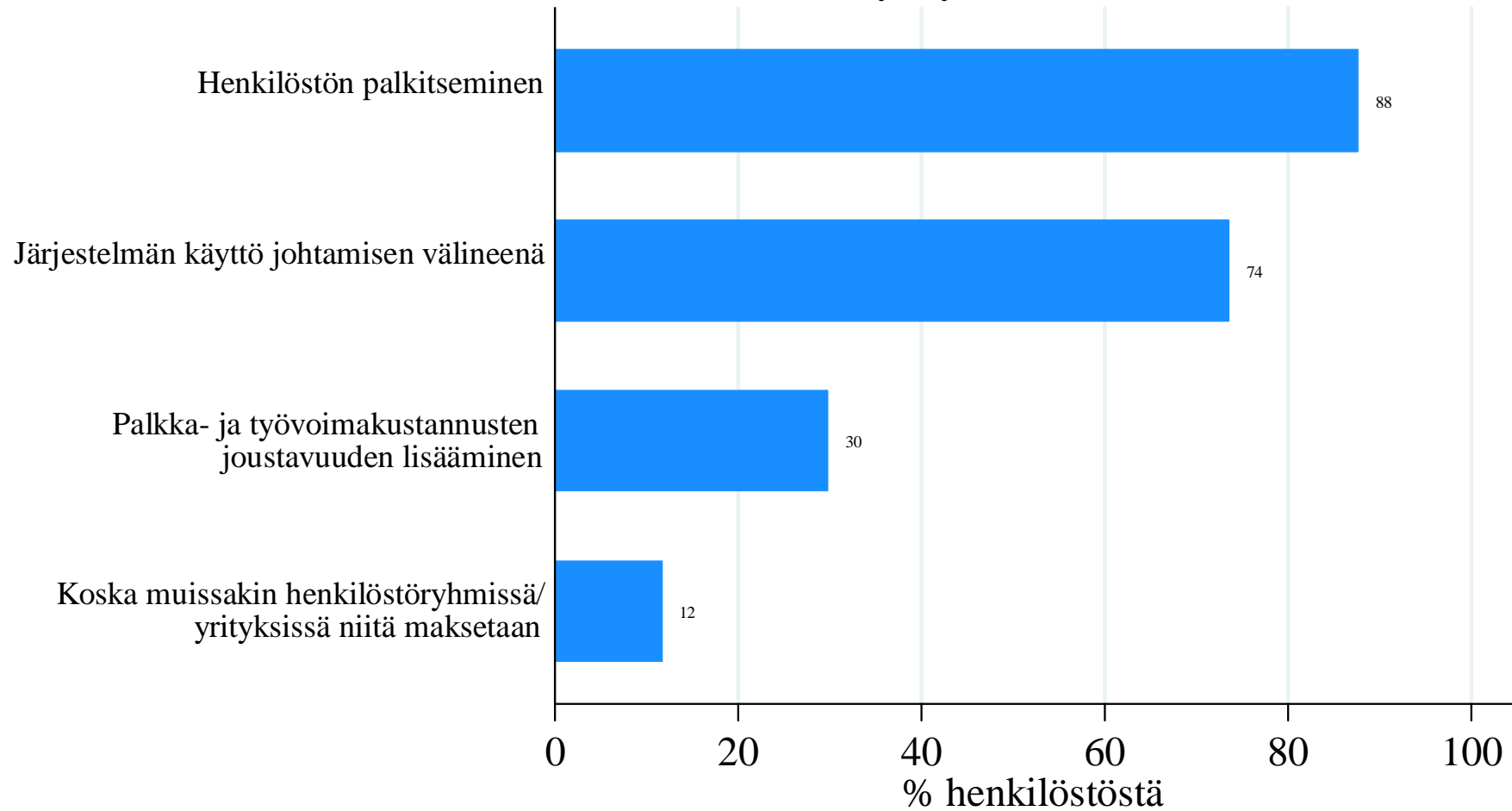
Yrityksellämme on henkilöstörahassto



Henkilöstörahasstolaki uudistettiin vuoden 2011 alussa. Uudistuksen vaikutukset eivät vielä näkyneet tiedustelun tuloksissa.

Mitkä ovat olleet syitä tulos- ja voittopalkkioiden käyttöönottoon?

Koko aineisto - kaikki yritykset



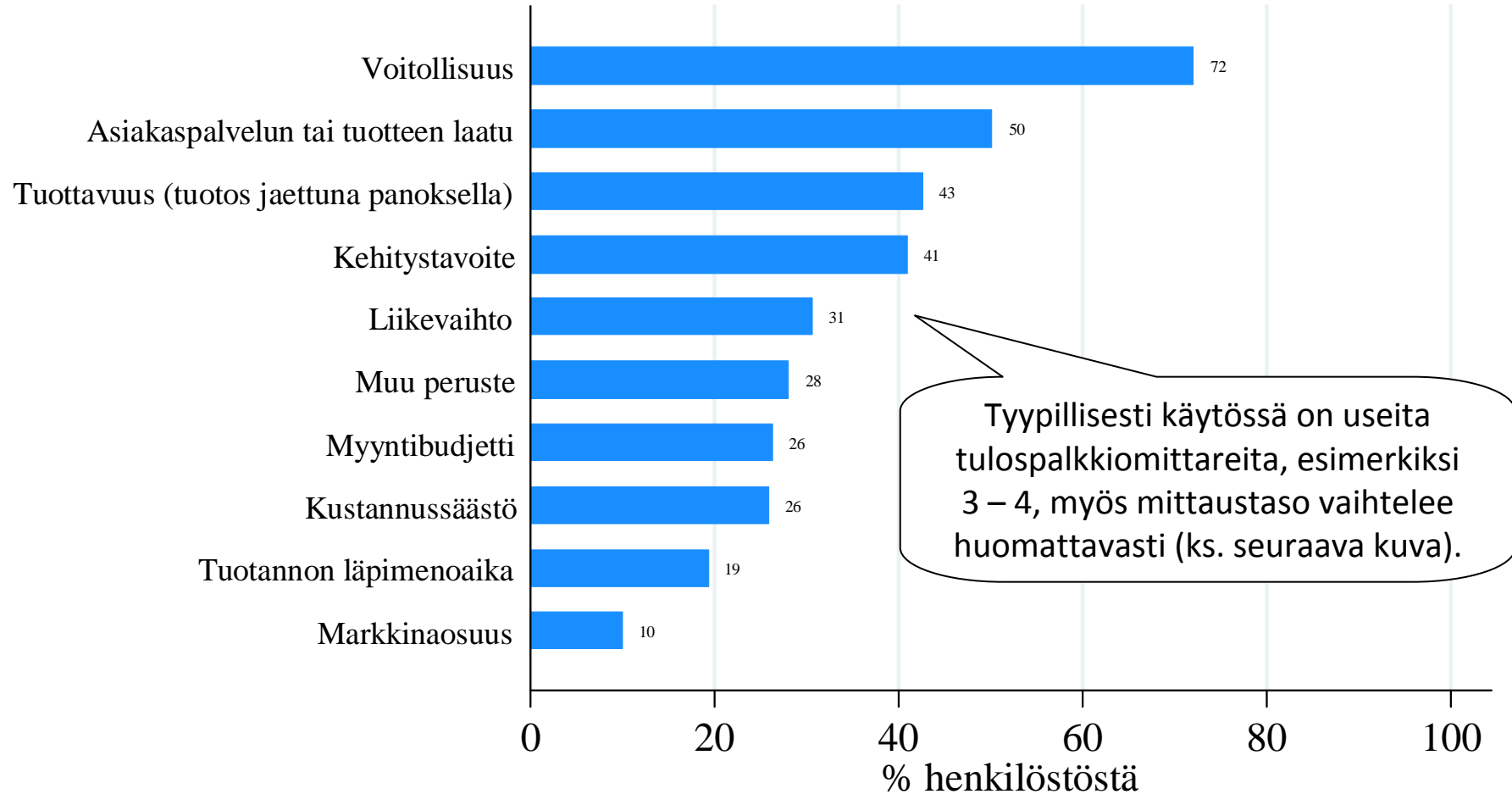
Kysymys 07b

663 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mihin tekijöihin tulos- ja voittopalkkioiden määräytyminen perustuu?

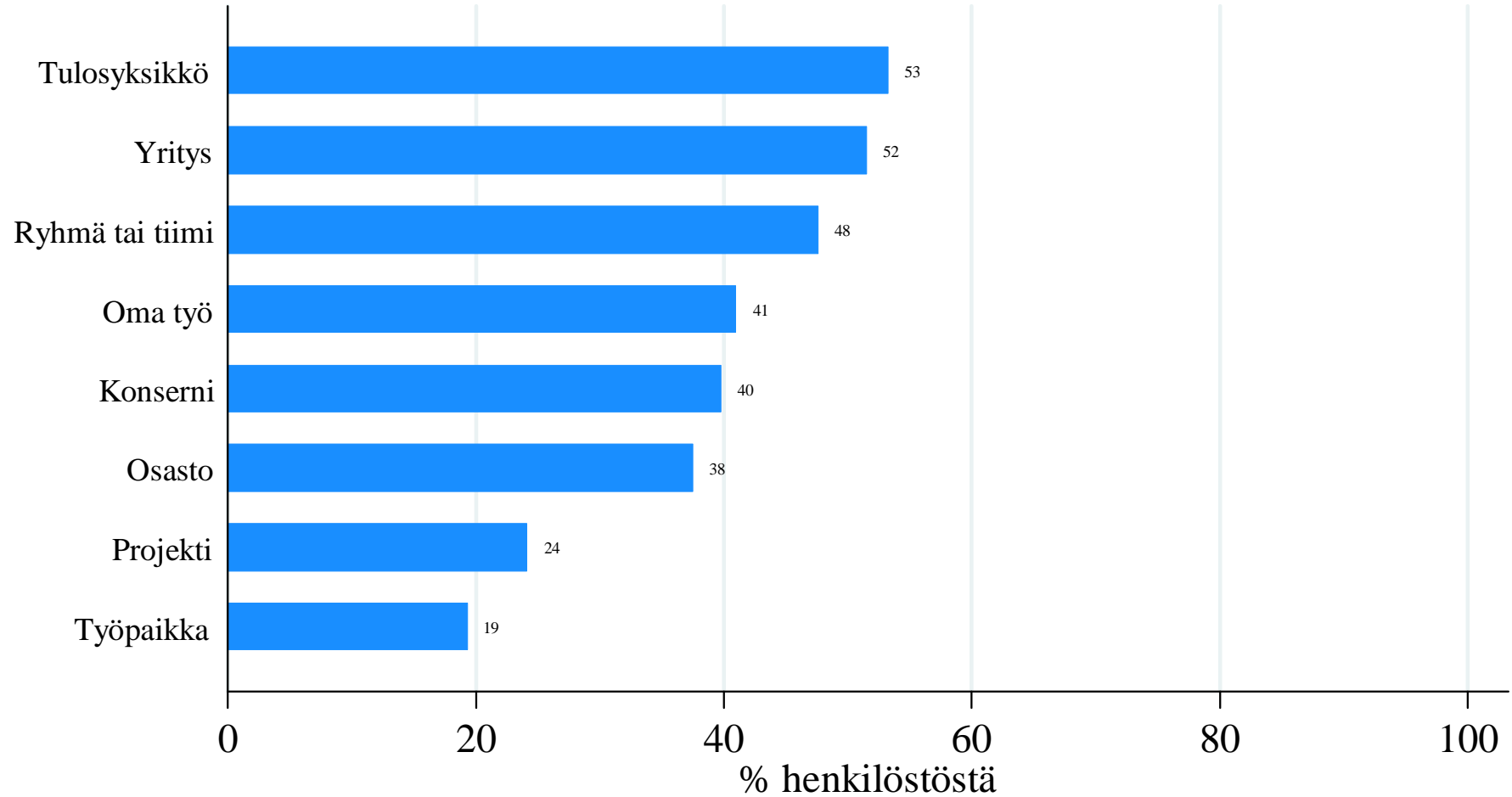
Koko aineisto - kaikki yritykset



Kysymys 08b
653 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Miltä tasoilta tulos- ja voittopalkkiotavoitteet mittaavat toimintaa?

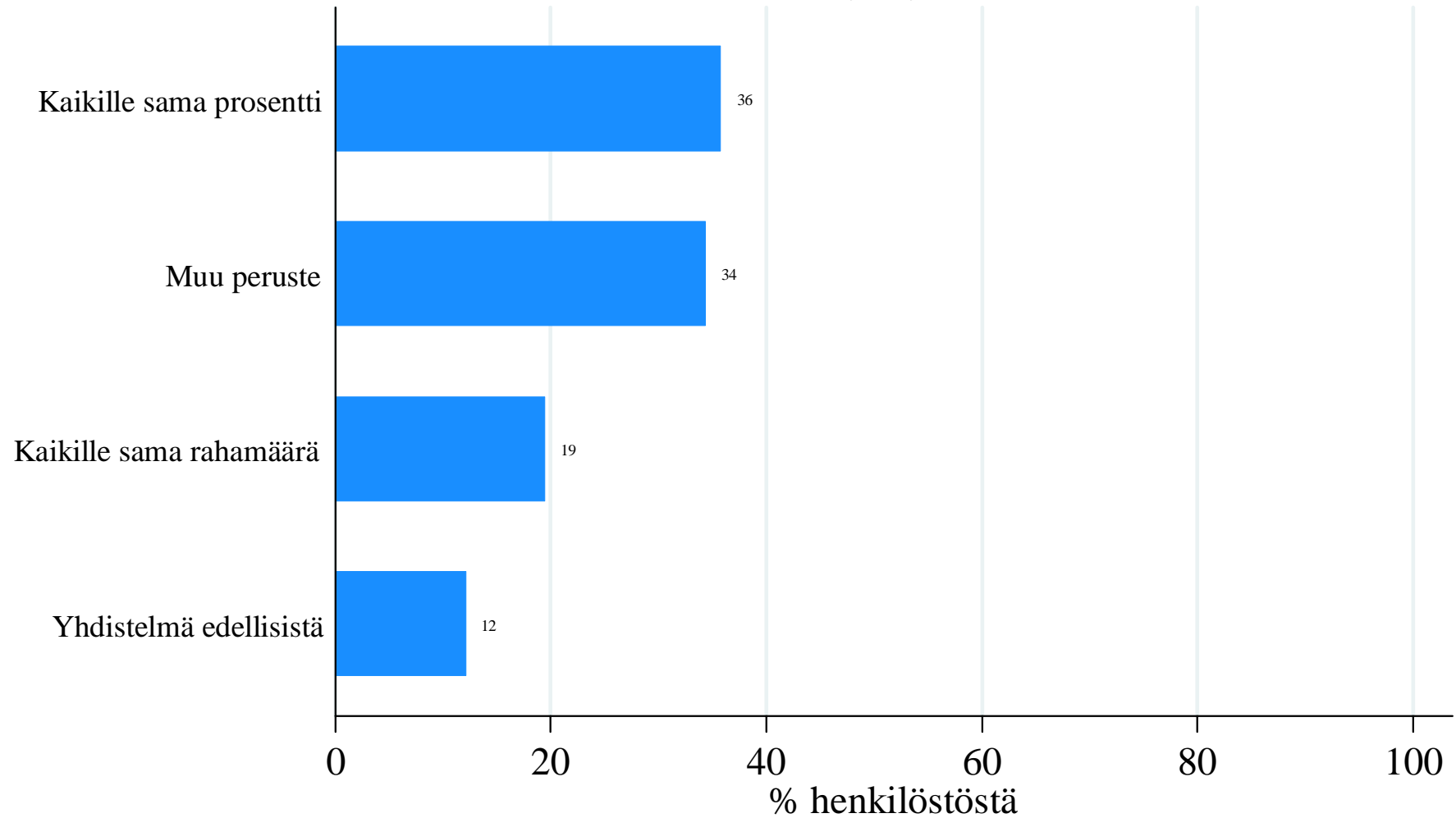
Koko aineisto - kaikki yritykset



Kysymys 09b
652 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mikä on tulos- ja voittopalkkioiden jakoperuste?

Koko aineisto - kaikki yritykset



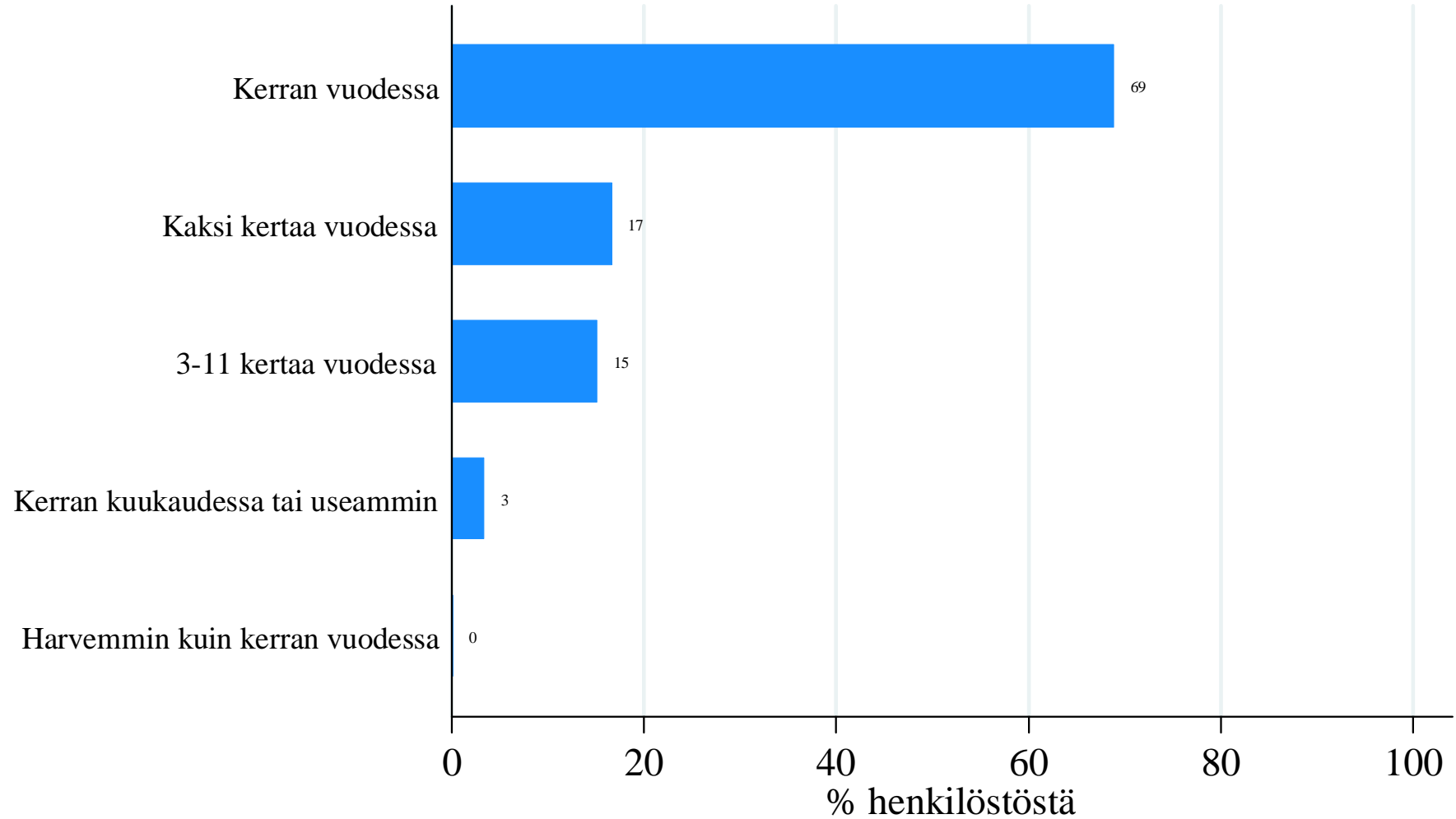
Kysymys 10b

651 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Kuinka usein tulos- ja voittopalkkio maksetaan?

Koko aineisto - kaikki yritykset



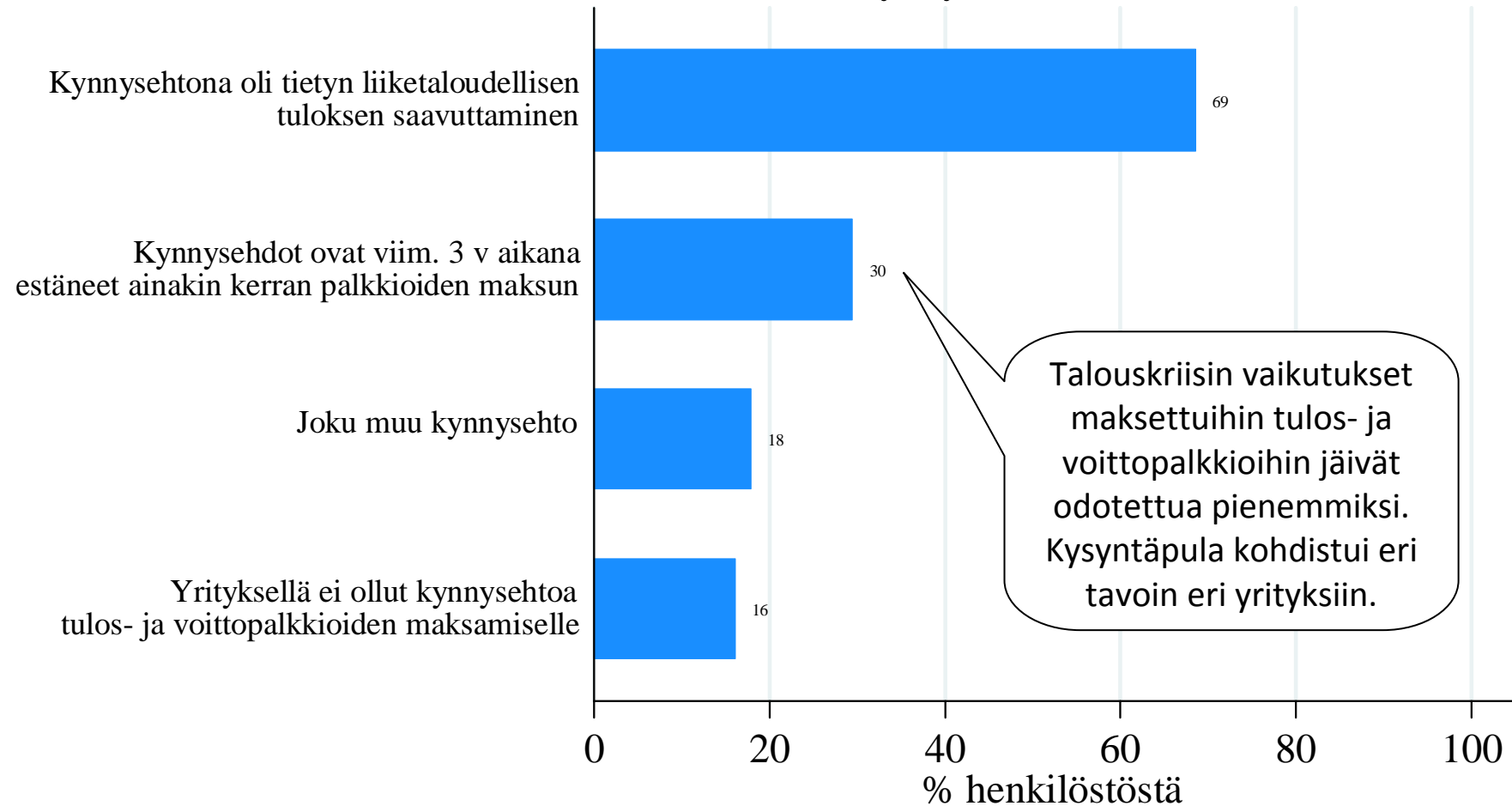
Kysymys 11b

649 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mitkä ovat tulos- ja voittopalkkioiden maksamisen kynnysehdot?

Koko aineisto - kaikki yritykset



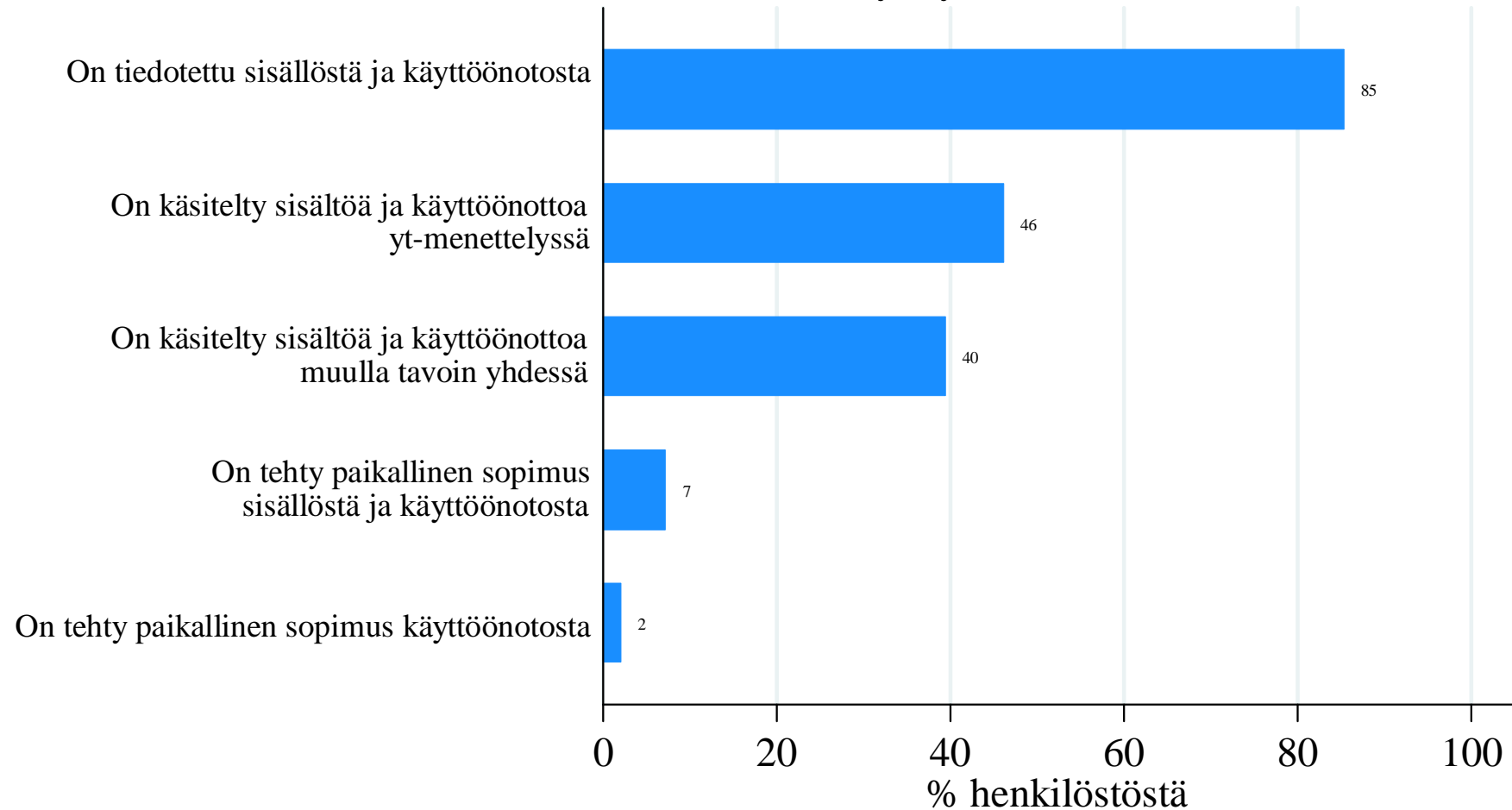
Kysymys 12b

645 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Miten tulos- ja voittopalkkioiden sisältöä tai käyttöönottoa on käsitelty henkilöstön kanssa?

Koko aineisto - kaikki yritykset



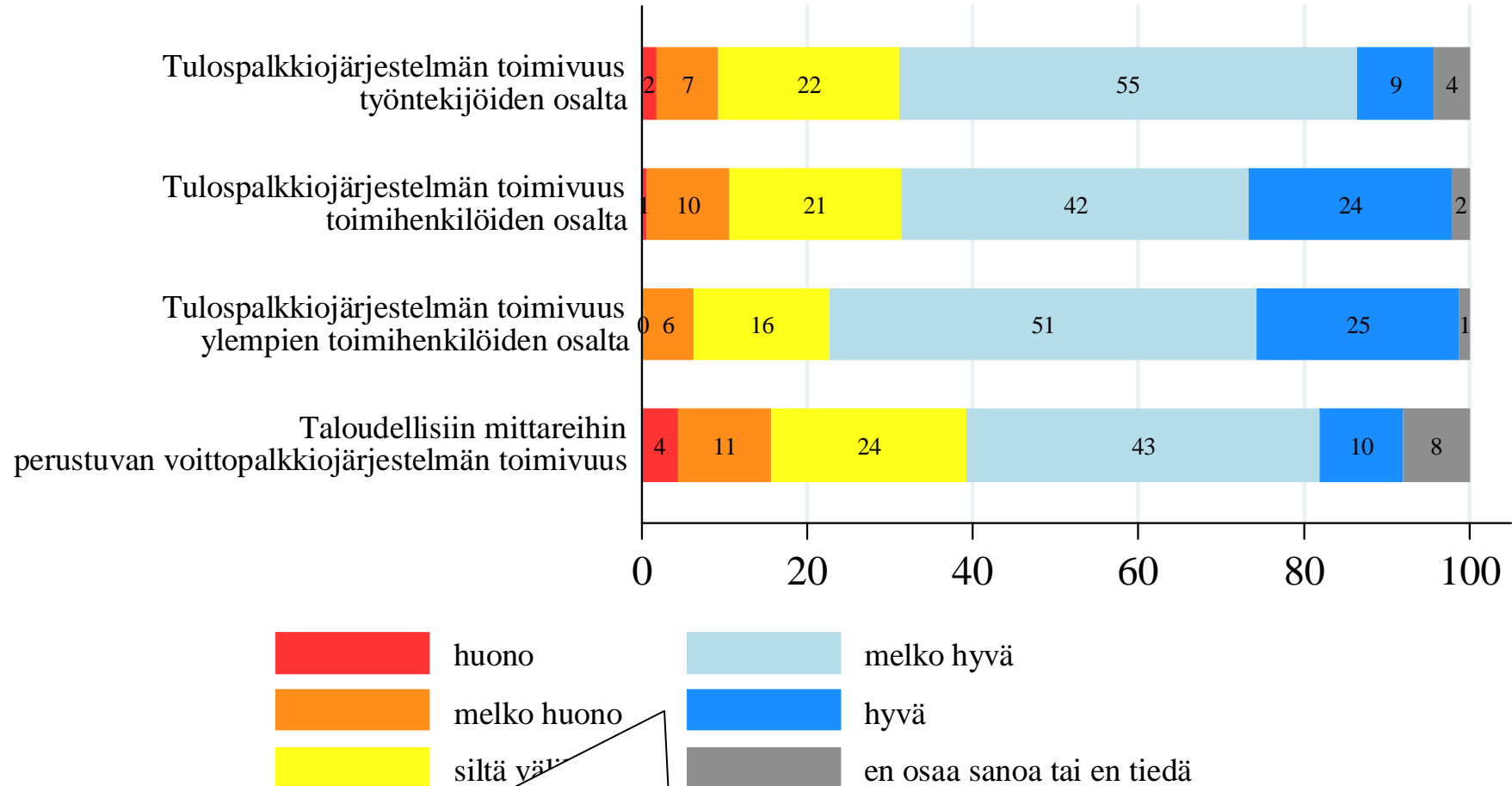
Kysymys 13b

643 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Arvioi nykyisin käytössä olevan tulos- ja voittopalkkiojärjestelmän toimivuutta

Koko aineisto - kaikki yritykset

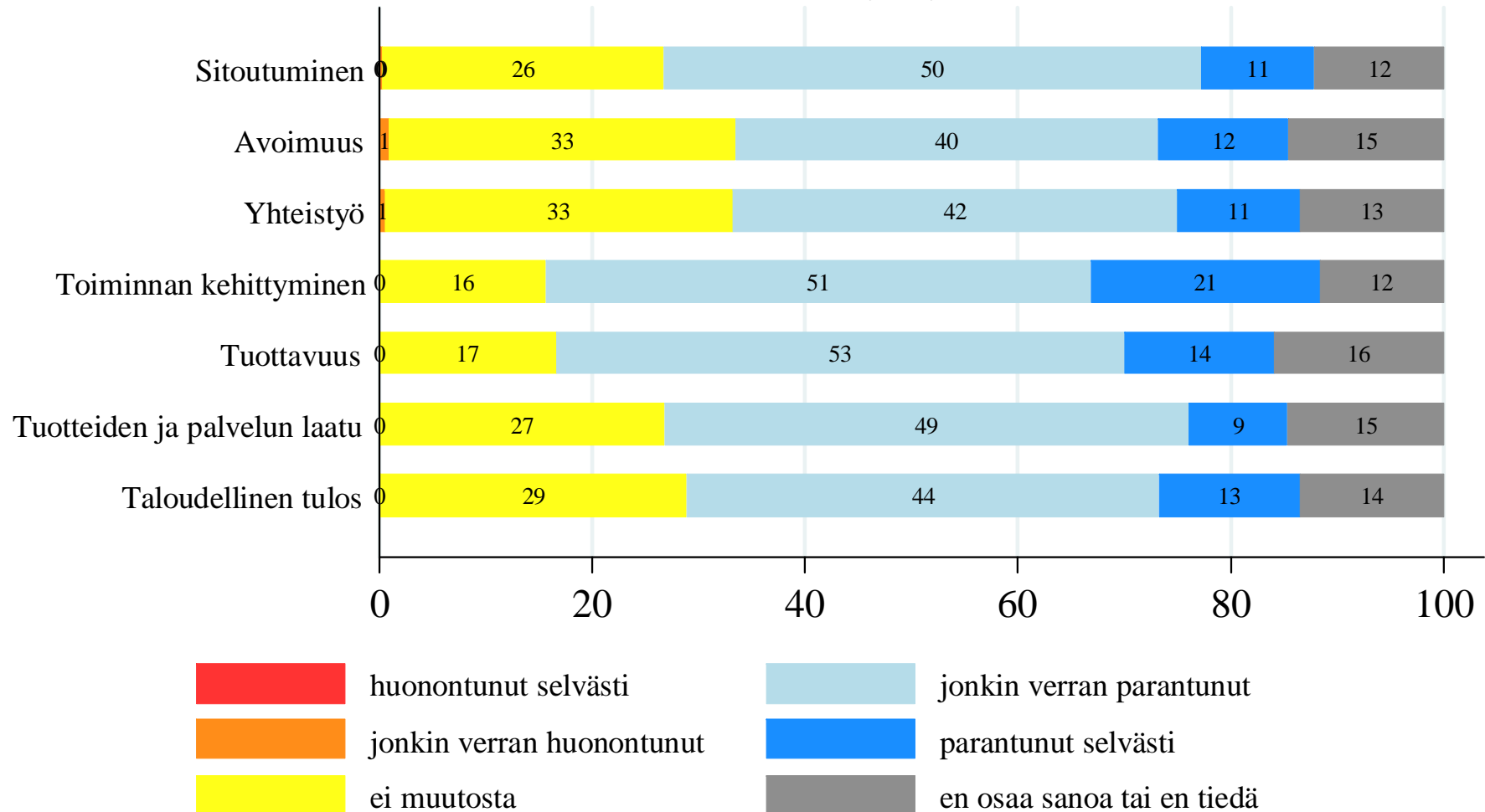


Hyvä toimivuus: Myönteisten vaikutusten lisäksi esimiehet ja henkilöstö vähintään melko tyytyväisiä palkkiojärjestelmään.

Kysymys 14
588 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mitkä ovat olleet tulospalkkauksen vaikutukset?

Koko aineisto - kaikki yritykset



Kysymys 15

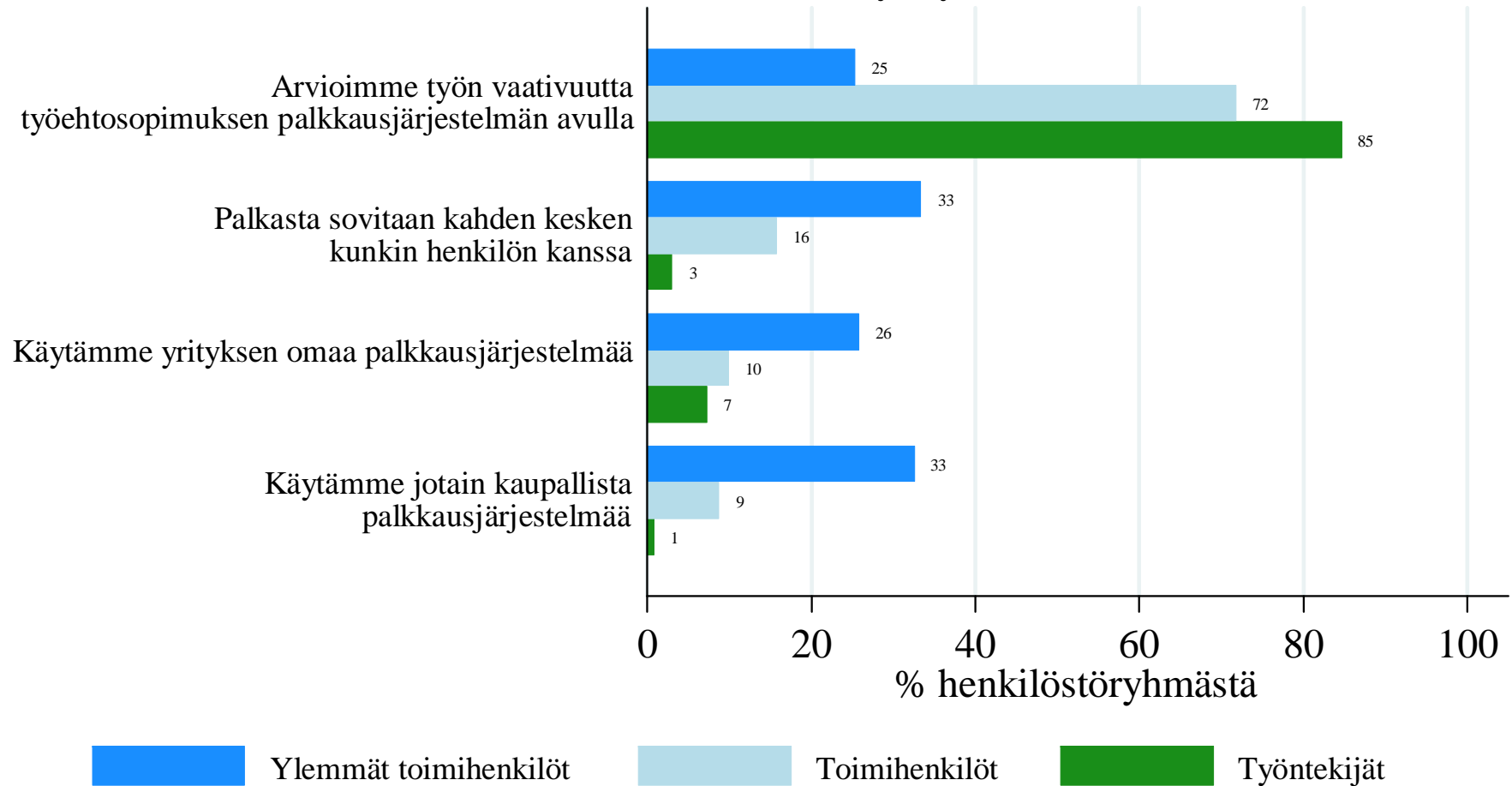
632 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Palkkausjärjestelmiä koskevat kysymykset

Mitä palkkausjärjestelmiä käytetään työn vaativuuden arviointiin?

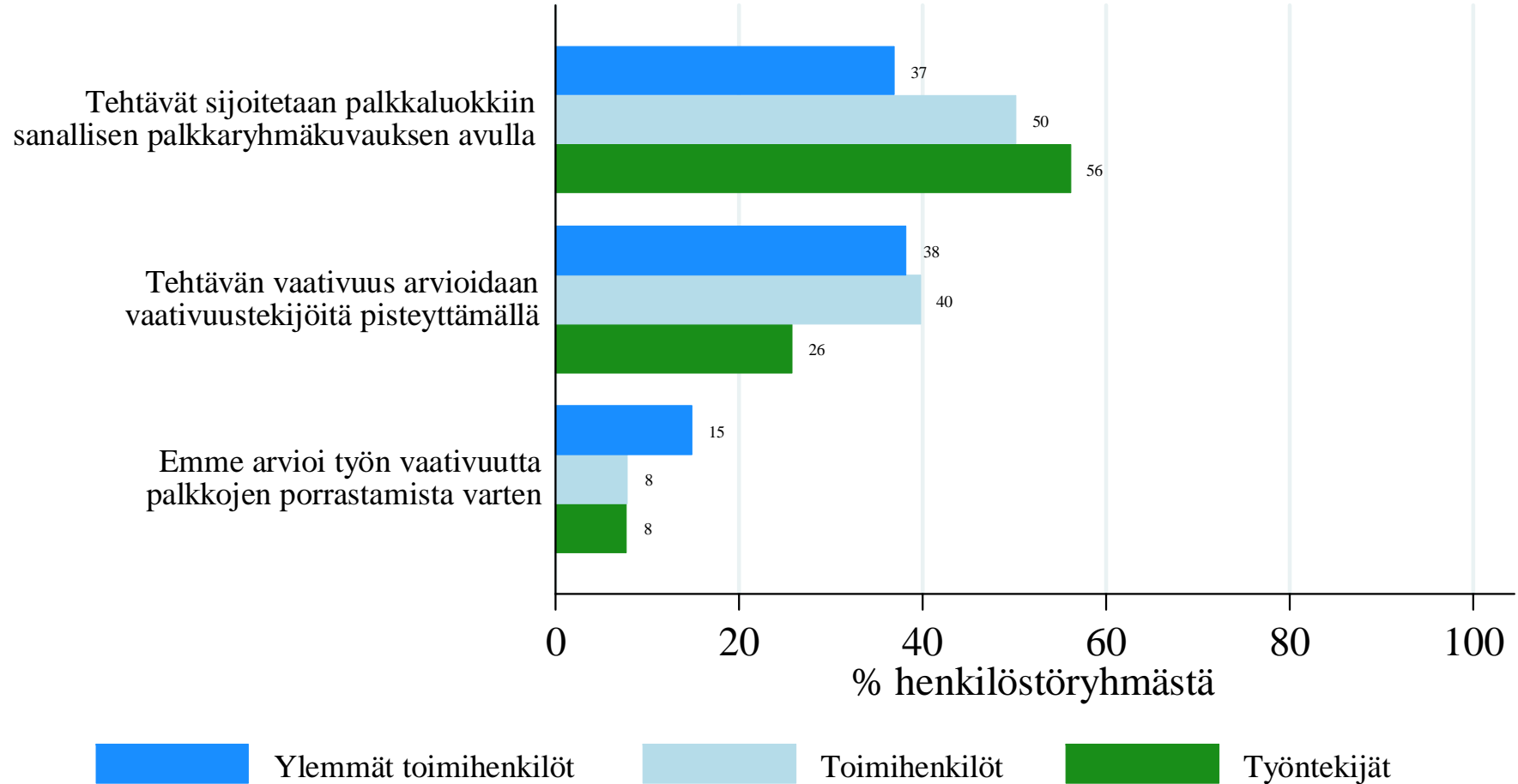
Koko aineisto - kaikki yritykset



Kysymys 16a
1119 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Miten työn vaativuutta arvioidaan eri henkilöstöryhmissä?

Koko aineisto - kaikki yritykset

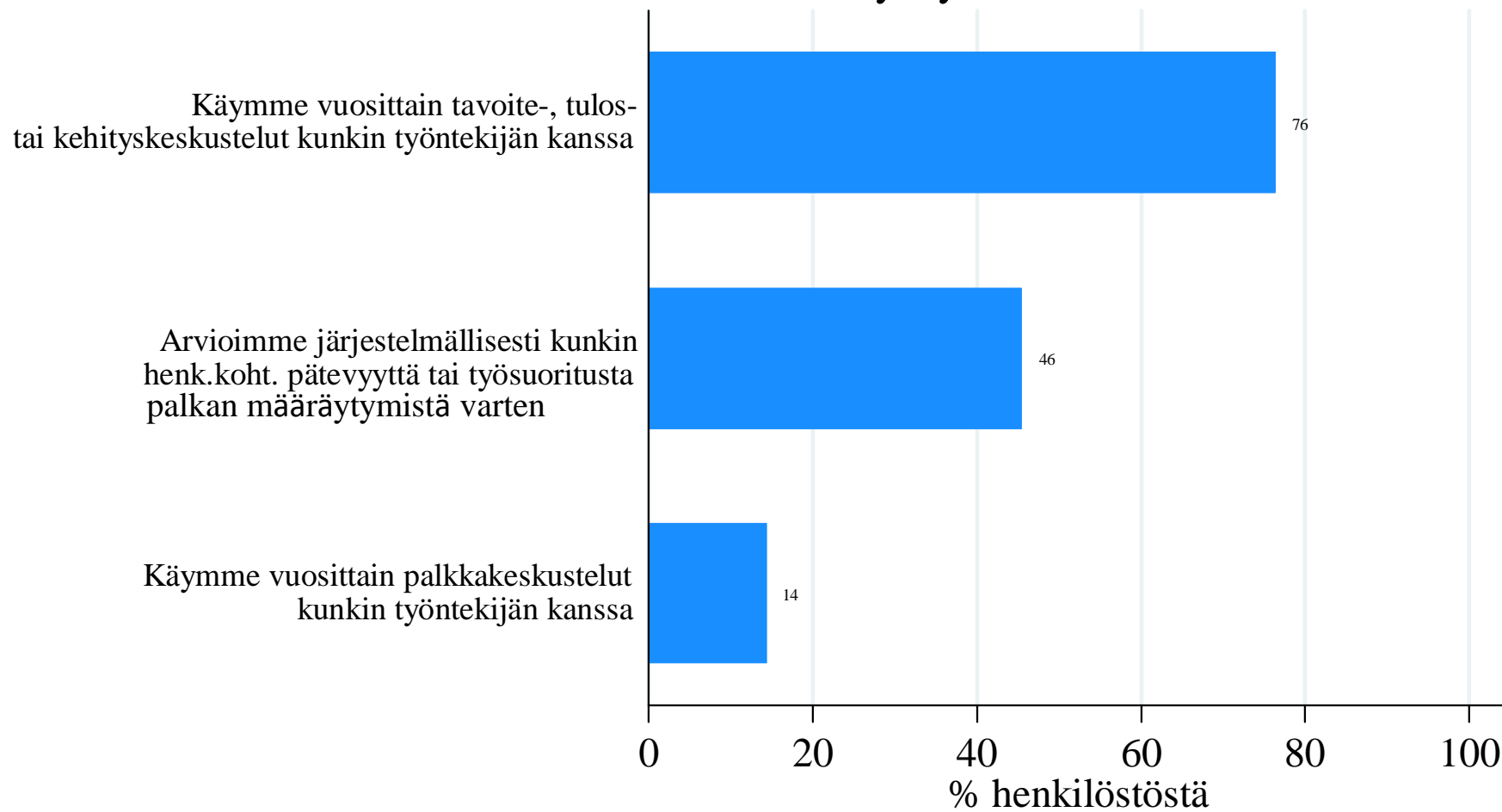


Kysymys 17a

1119 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

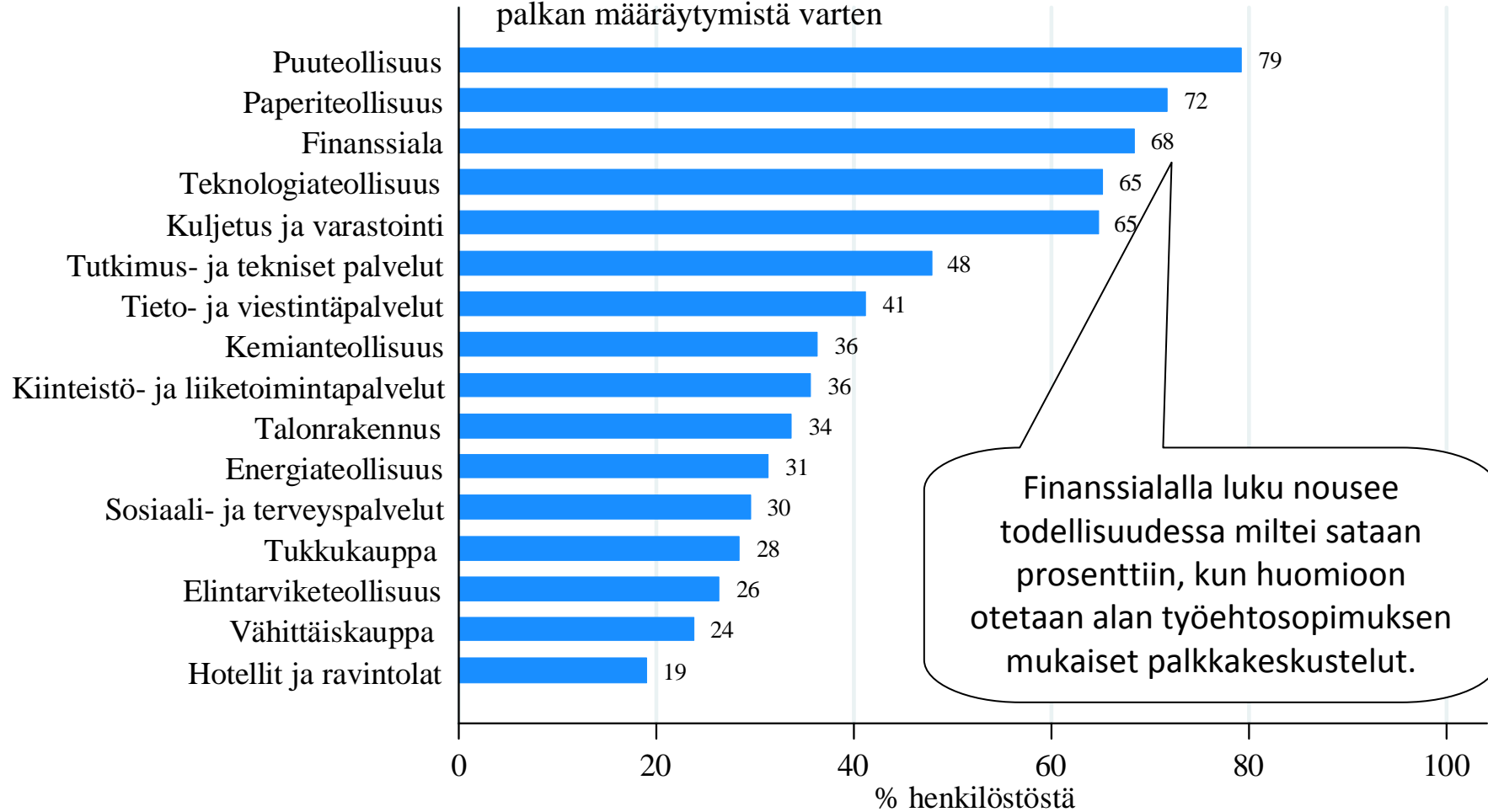
Miten arvioidaan henkilön pätevyyttä ja työsuoritusta? Koko aineisto - kaikki yritykset



Kysymys 18b
1119 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Miten arvioidaan henkilön pätevyyttä ja työsuoritusta?

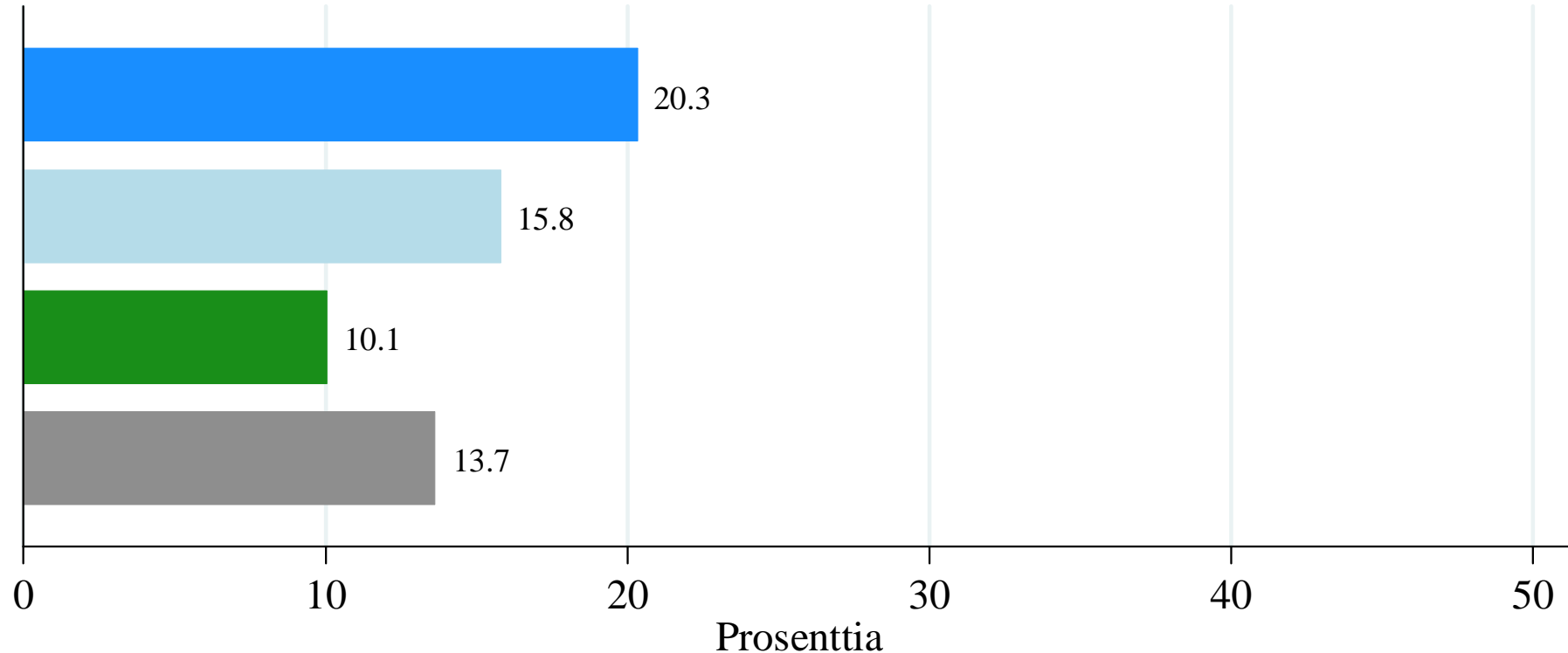
Arvioimme järjestelmällisesti kunkin henk.koht. pätevyyttä tai työsuoritusta palkan määräytymistä varten



Finanssialalla luku nousee todellisuudessa miltei sataan prosenttiin, kun huomioon otetaan alan työehtosopimuksen mukaiset palkkakeskustelut.

Henkilökohtaisen palkanlisän suuruus verrattuna työn vaativuuspalkkaan

Koko aineisto - kaikki yritykset



■ Ylemmät toimihenkilöt

■ Työntekijät

■ Toimihenkilöt

■ Koko henkilöstö

Kysymys 19

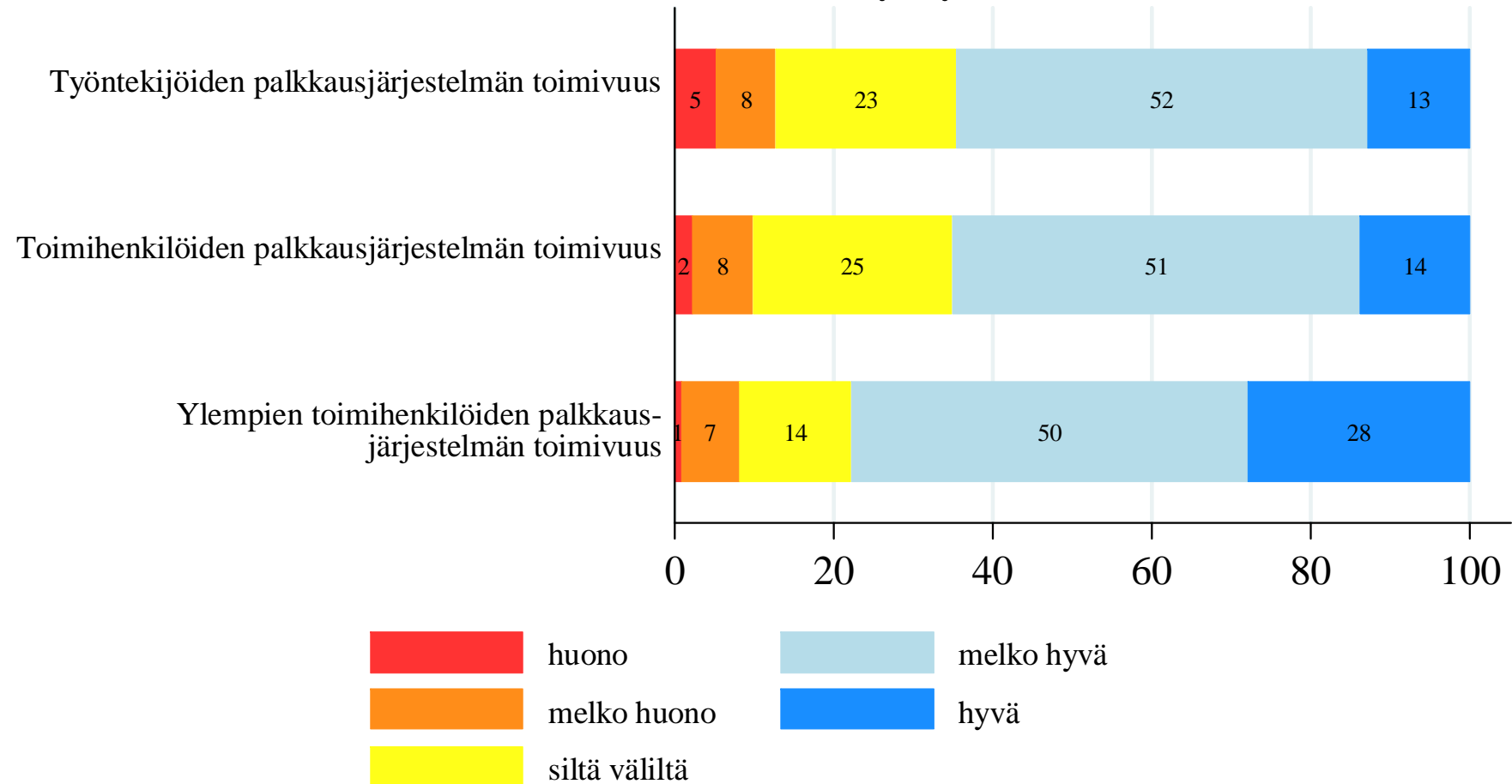
601 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Palkka-asioiden hoitoa koskevat kysymykset (4/6)

Arvioikaa nykyisten palkkausjärjestelmien toimivuutta eri henkilöstöryhmissä

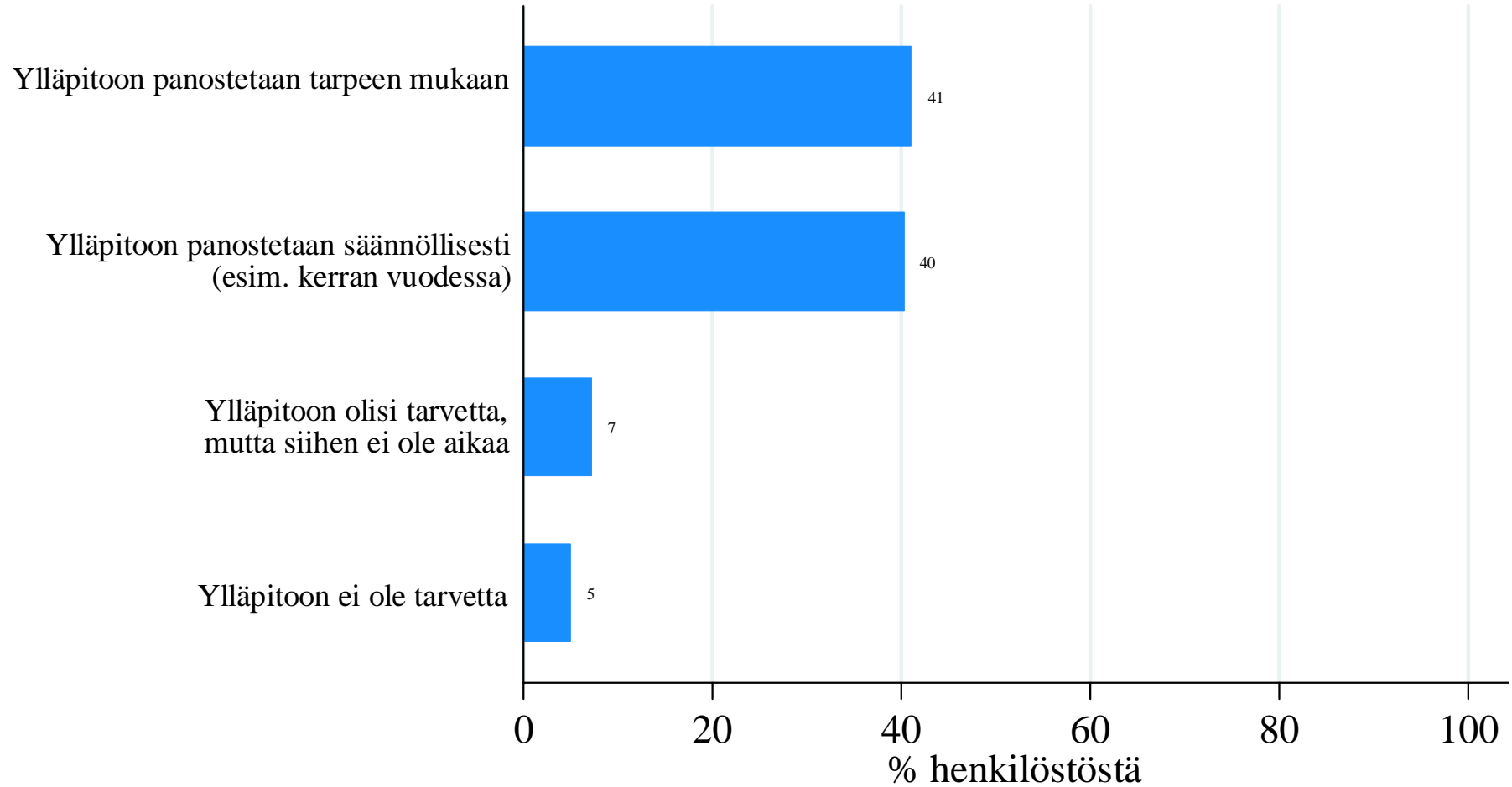
Koko aineisto - kaikki yritykset



Kysymys 23
978 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Miten erilaisten palkkausjärjestelmien ylläpito on järjestetty?

Koko aineisto - kaikki yritykset



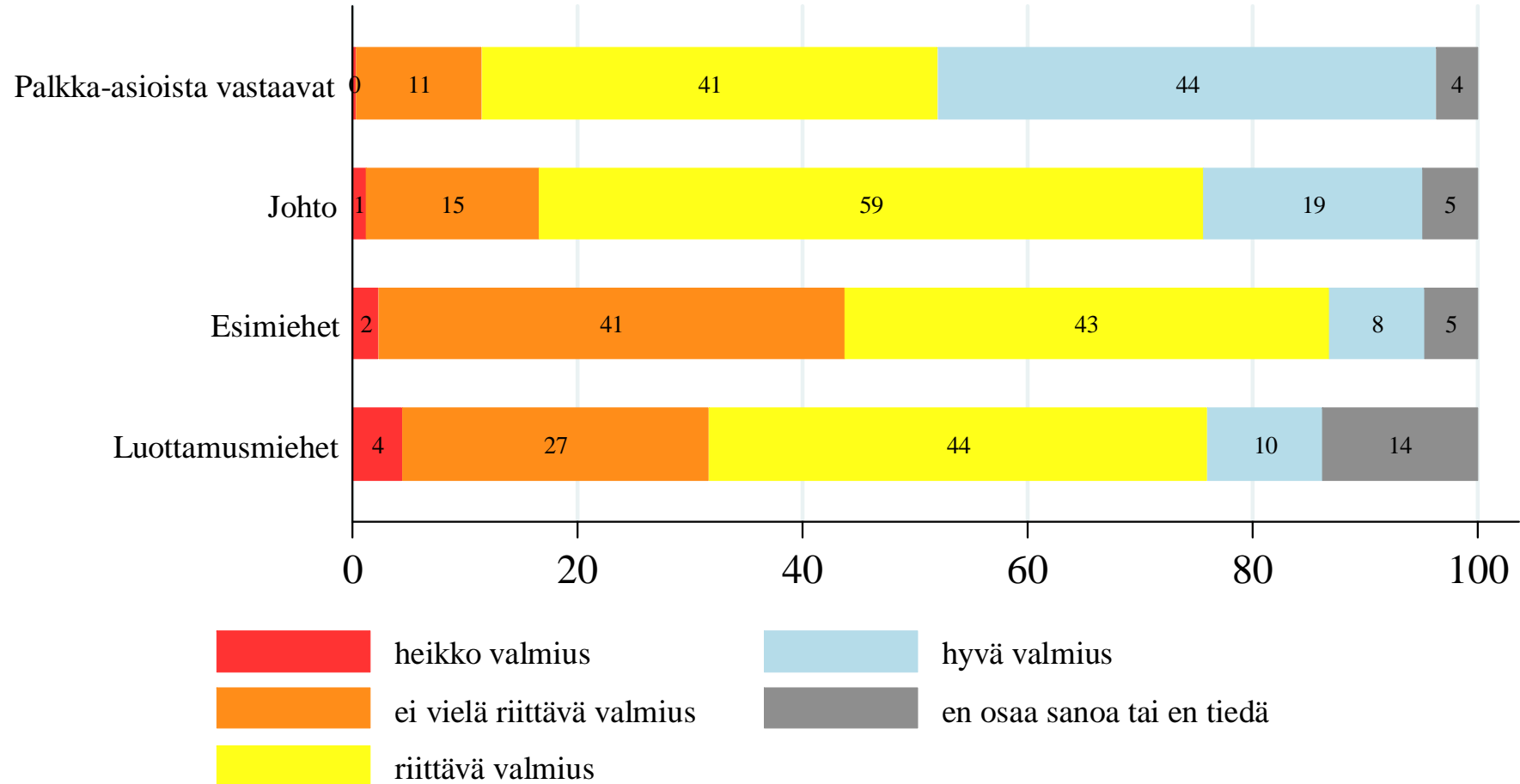
Kysymys 24b

1100 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Millaiset valmiudet yrityksessä on palkkausjärjestelmien ylläpitoon?

Koko aineisto - kaikki yritykset



Kysymys 26
1092 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mihin asioihin on aikomus panostaa seuraavien kolmen vuoden aikana?

Koko aineisto - kaikki yritykset

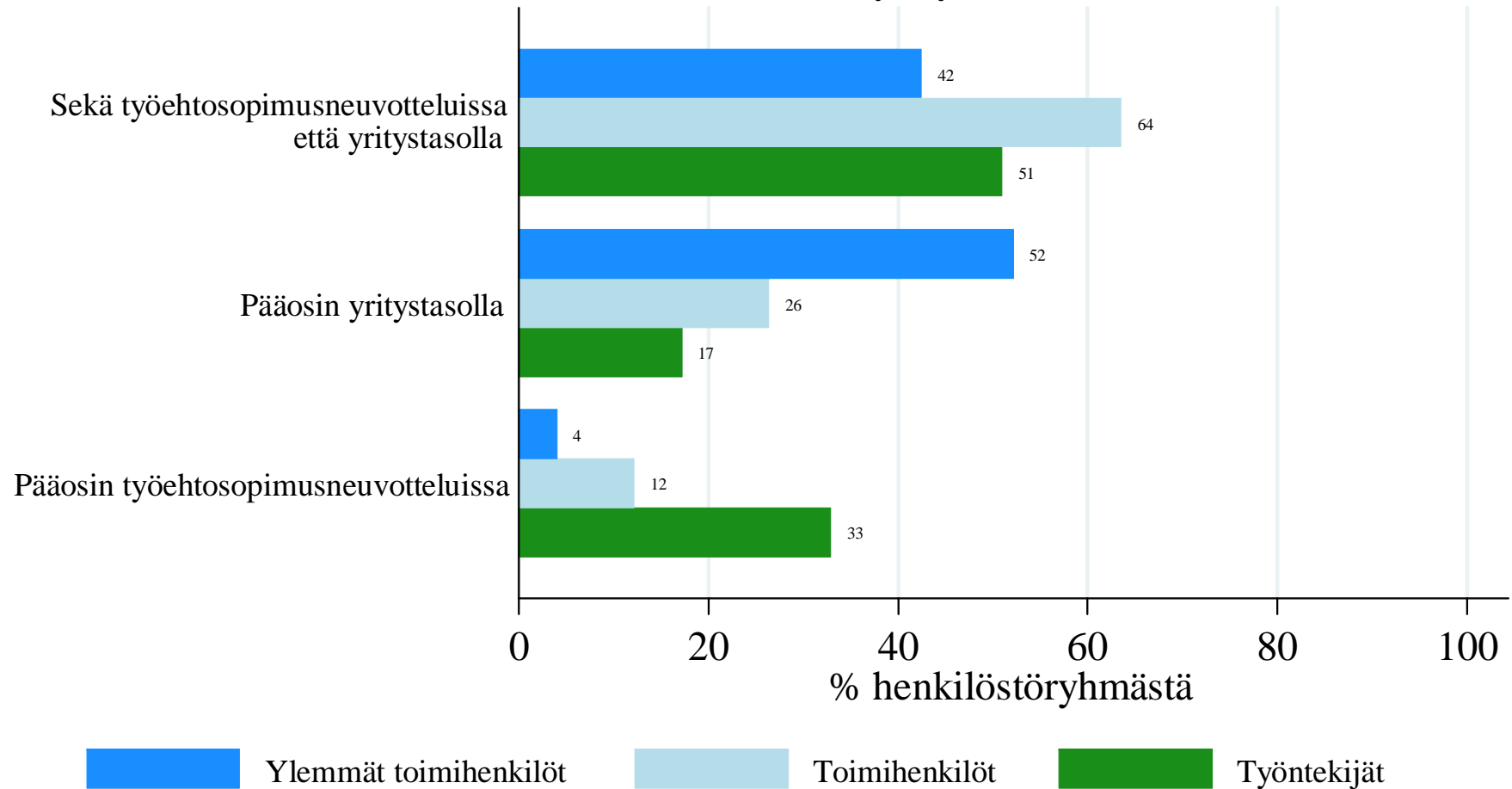


Kysymys 25b
1098 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Arviot työehtosopimusten palkankorotuksista
(5/6)

Millä tasolla yksittäisen työntekijän palkankorotusten tulisi määräytyä?

Koko aineisto - kaikki yritykset



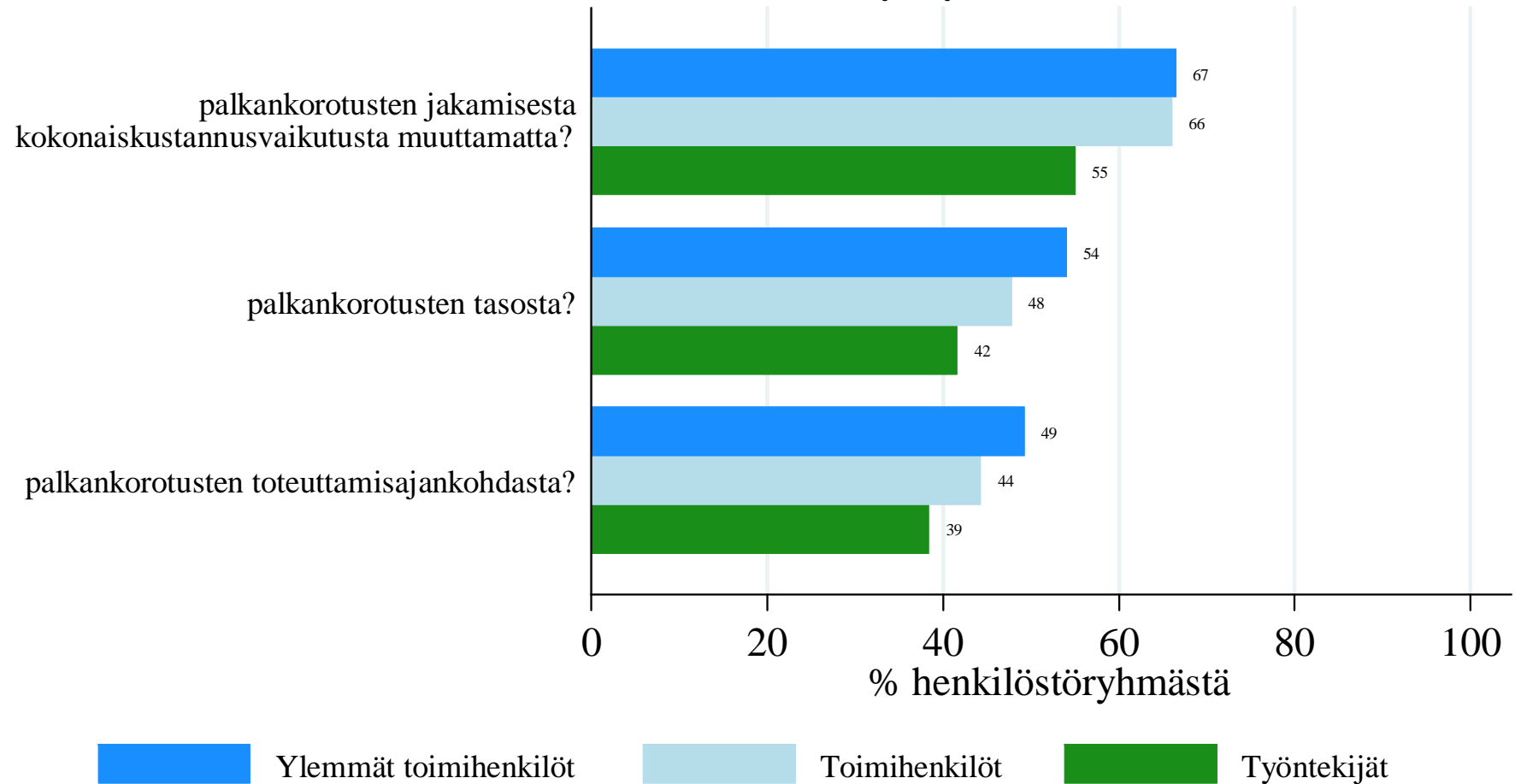
Kysymys 27a

1091 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Tulisiko työehtosopimusten palkankorotuksiin liittyä mahdollisuus sopia toisin yritystasolla...

Koko aineisto - kaikki yritykset



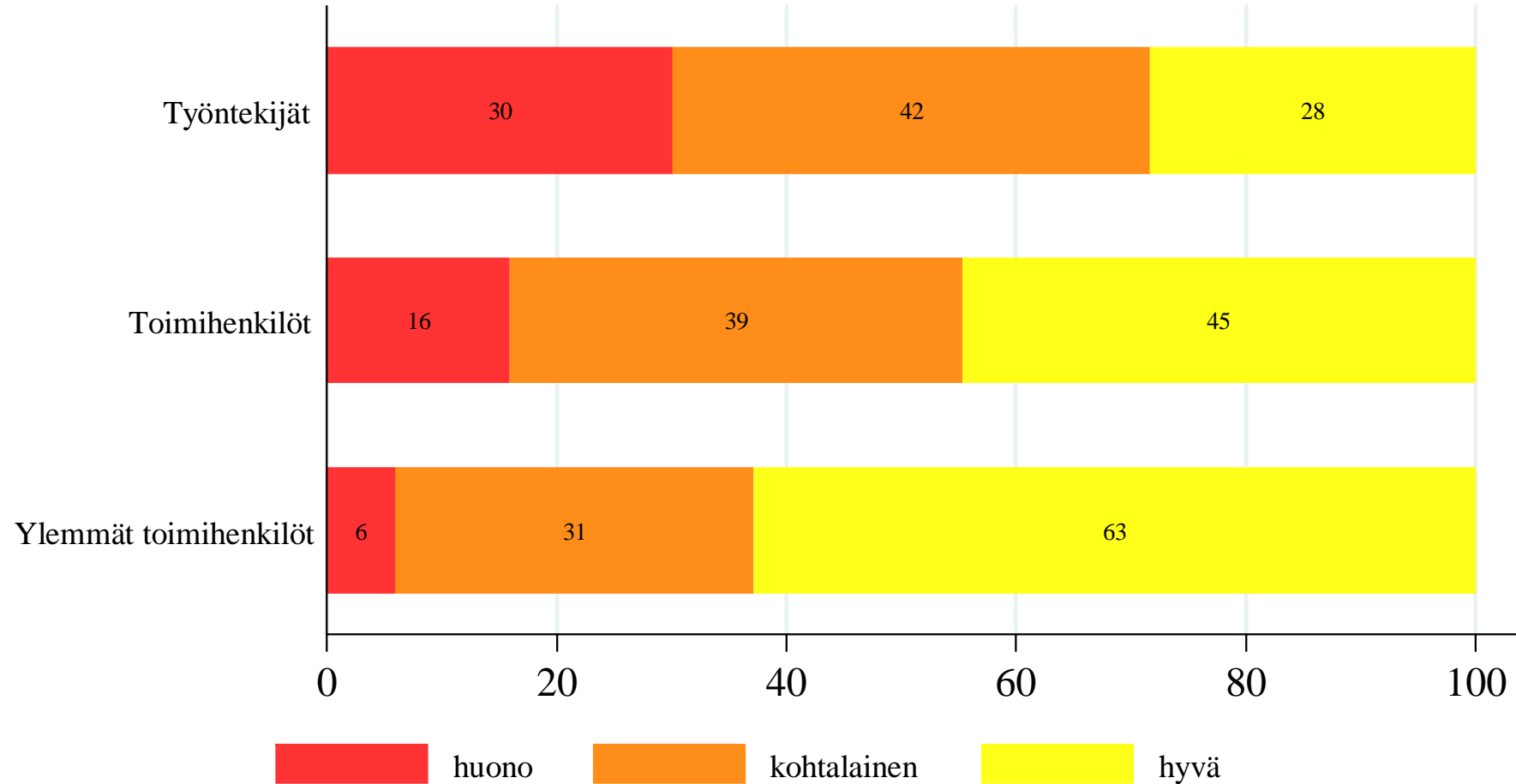
Kysymys 28a

1089 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Yrityksen valmius sopia toisin palkankorotuksista eri palkansaajaryhmissä

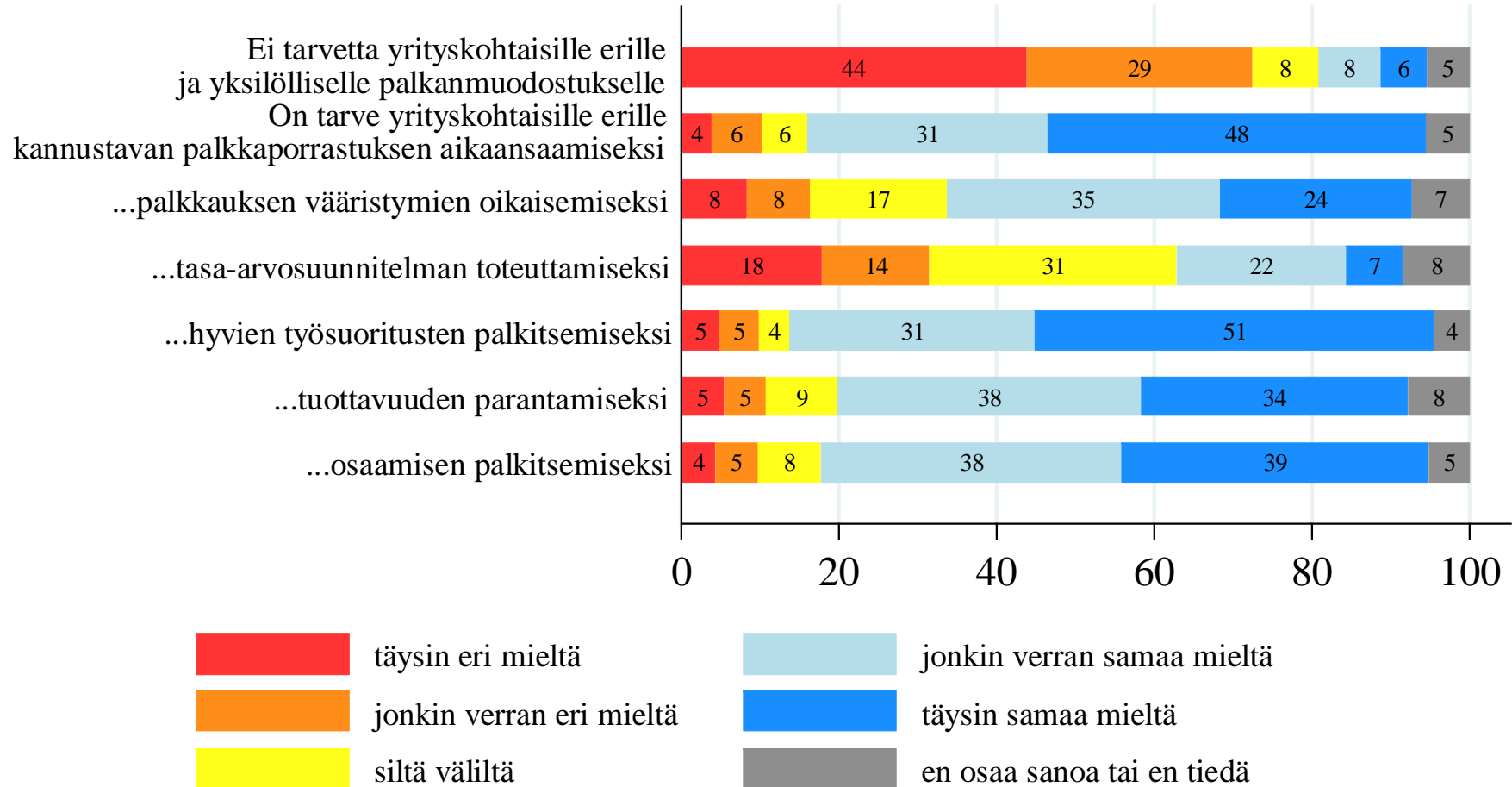
Koko aineisto - kaikki yritykset



Kysymys 29
986 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mitä mieltä olette seuraavista yrityskohtaisia erinä koskevista väittämistä?

Koko aineisto - kaikki yritykset



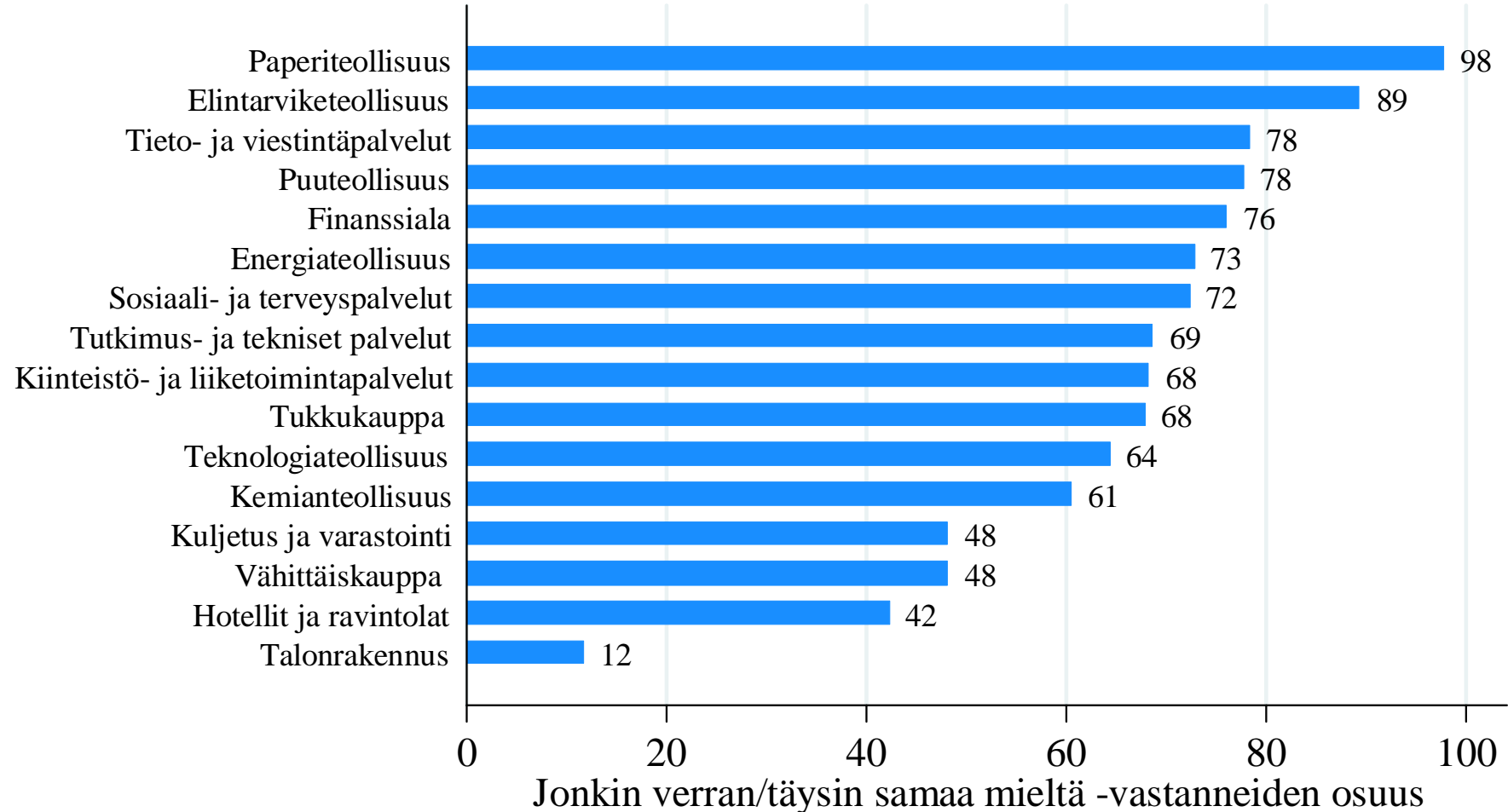
Kysymys 32

1078 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mitä mieltä olette seuraavista yrityskohtaisia eria koskevista väittämistä?

On tarve yrityskohtaisille erille palkkauksen vääristymien oikaisemiseksi



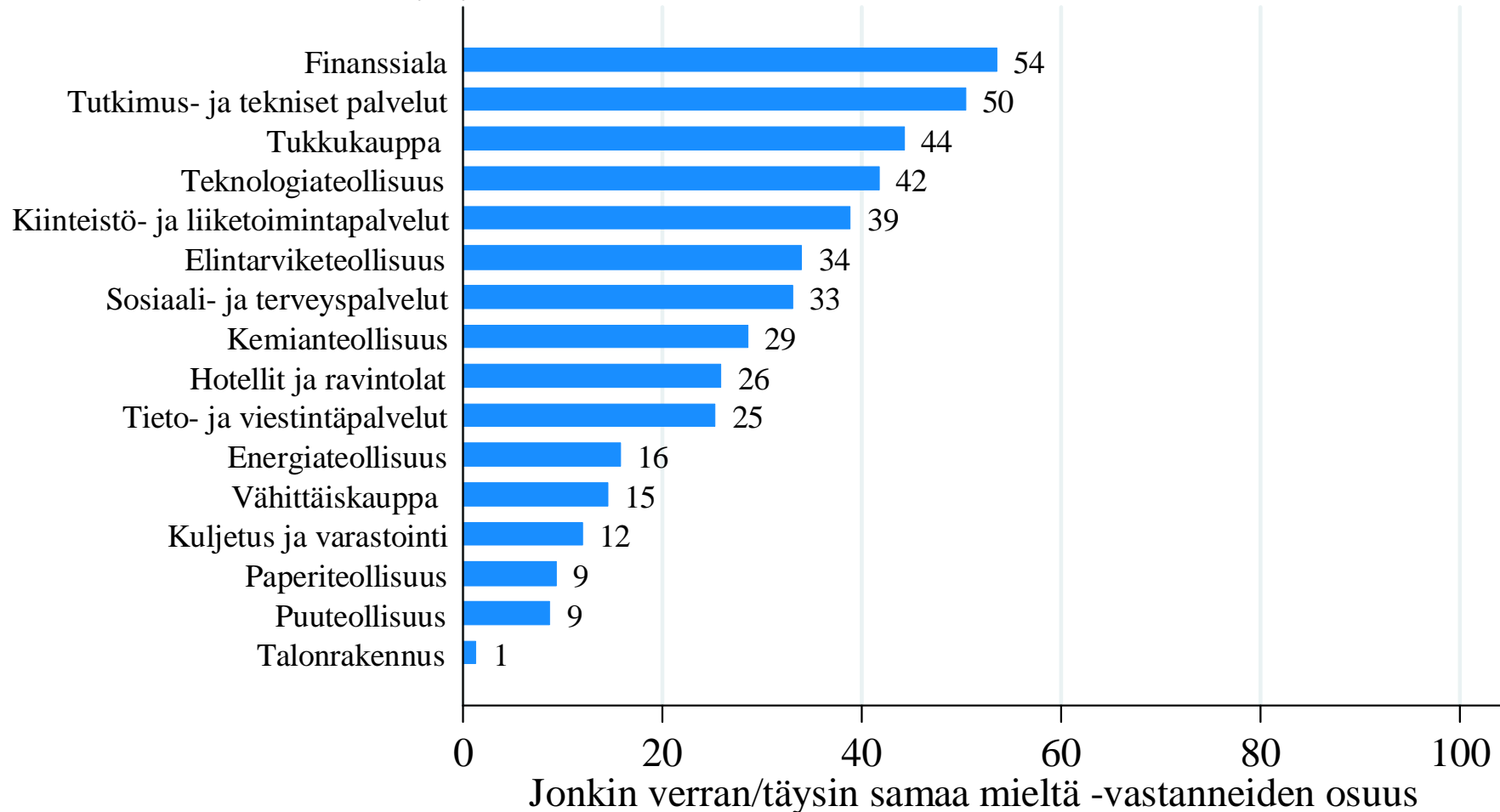
Kysymys 32

861 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mitä mieltä olette seuraavista yrityskohtaisia eria koskevista väittämistä?

On tarve yrityskohtaisille erille tasa-arvosuunnitelman toteuttamiseksi



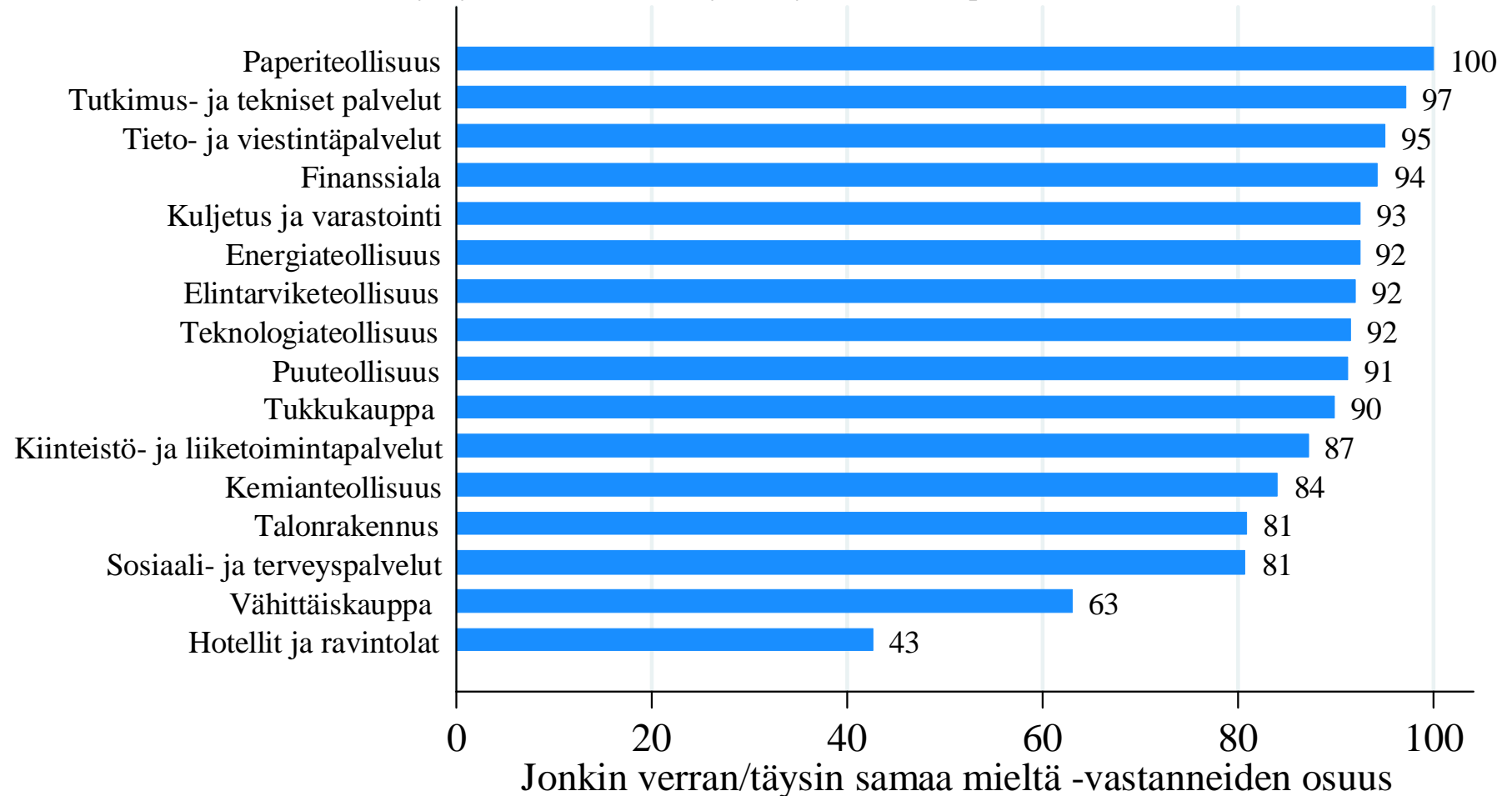
Kysymys 32

861 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mitä mieltä olette seuraavista yrityskohtaisia erinä koskevista väittämistä?

On tarve yrityskohtaisille erille hyvien työsuoritusten palkitsemiseksi



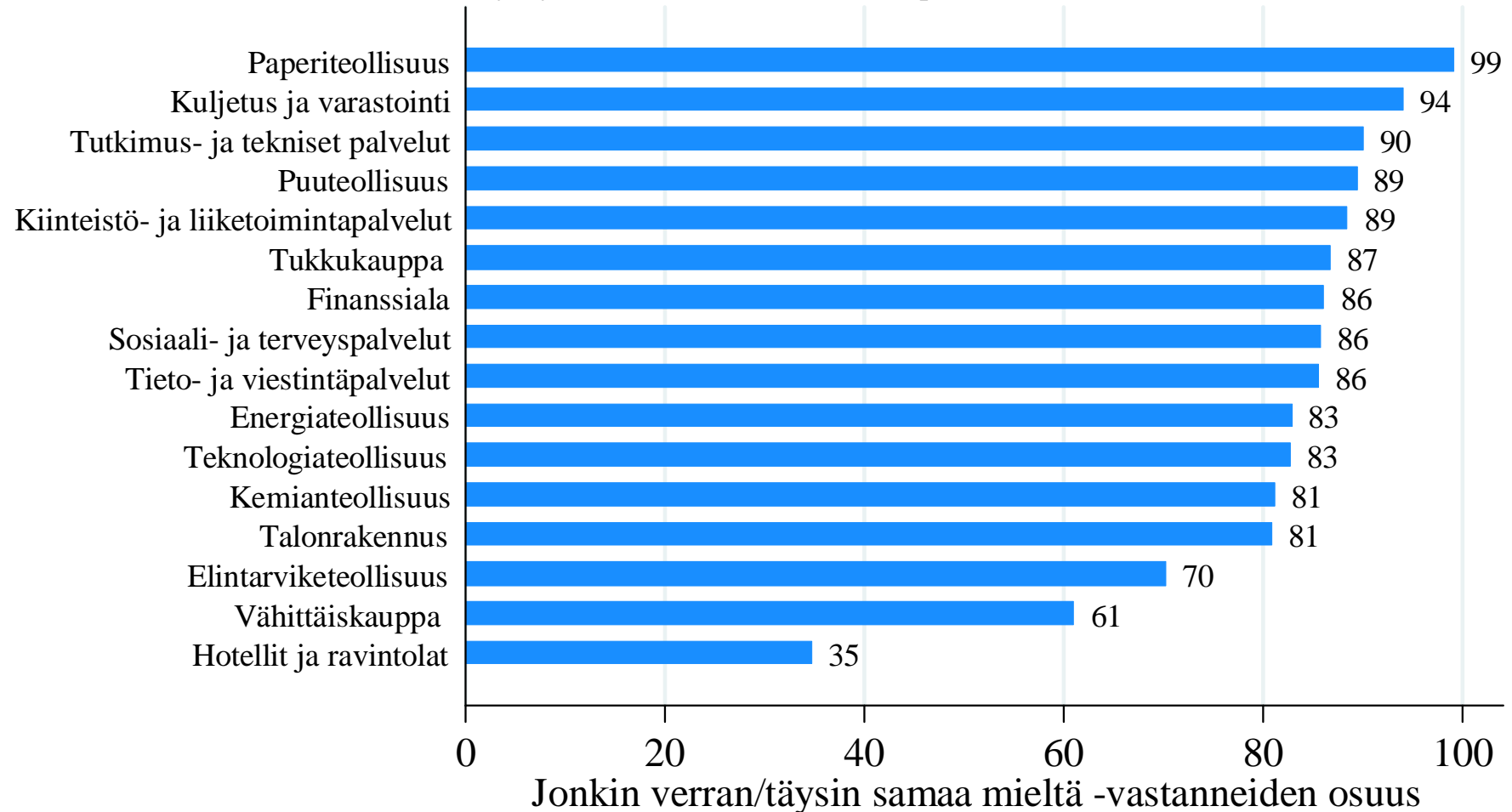
Kysymys 32

861 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mitä mieltä olette seuraavista yrityskohtaisia erinä koskevista väittämistä?

On tarve yrityskohtaisille erille osaamisen palkitsemiseksi



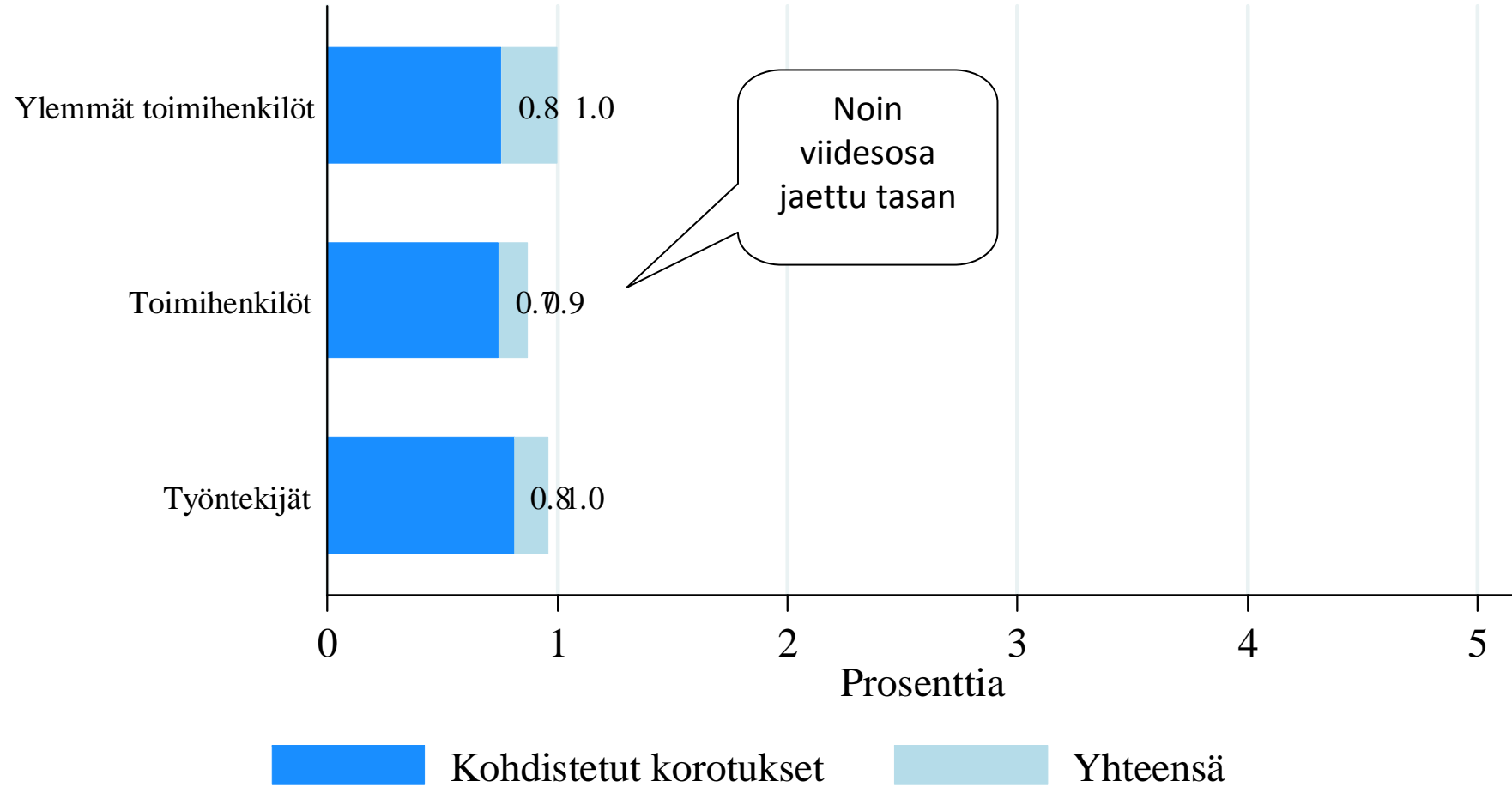
Kysymys 32

861 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mikä oli viimeksi jaettujen yrityskohtaisten erien suuruus?

Koko aineisto - kaikki yritykset



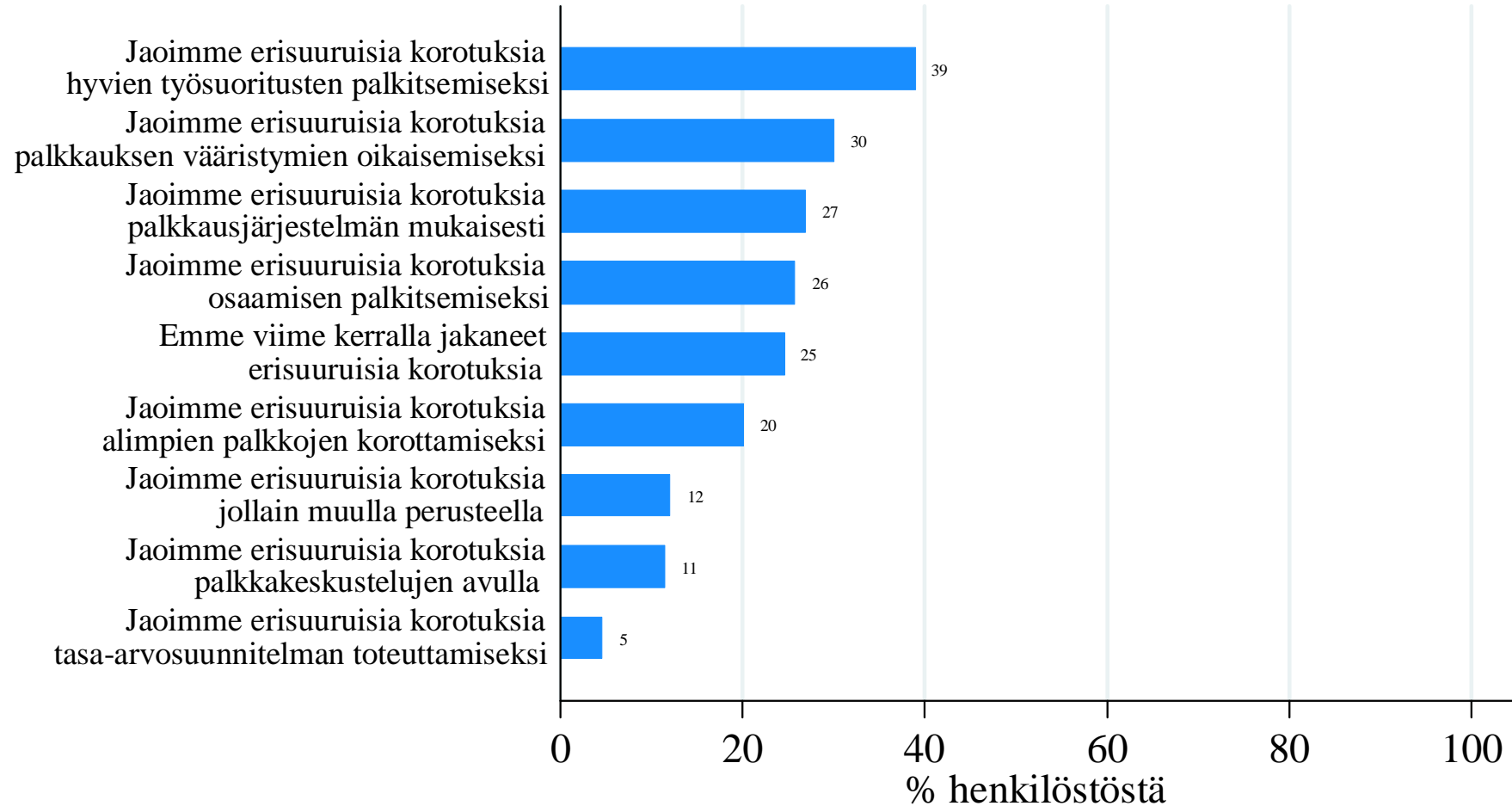
Kysymys 33

465 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mitkä olivat perusteena korotusten jakamiselle erisuuruisina?

Koko aineisto - kaikki yritykset



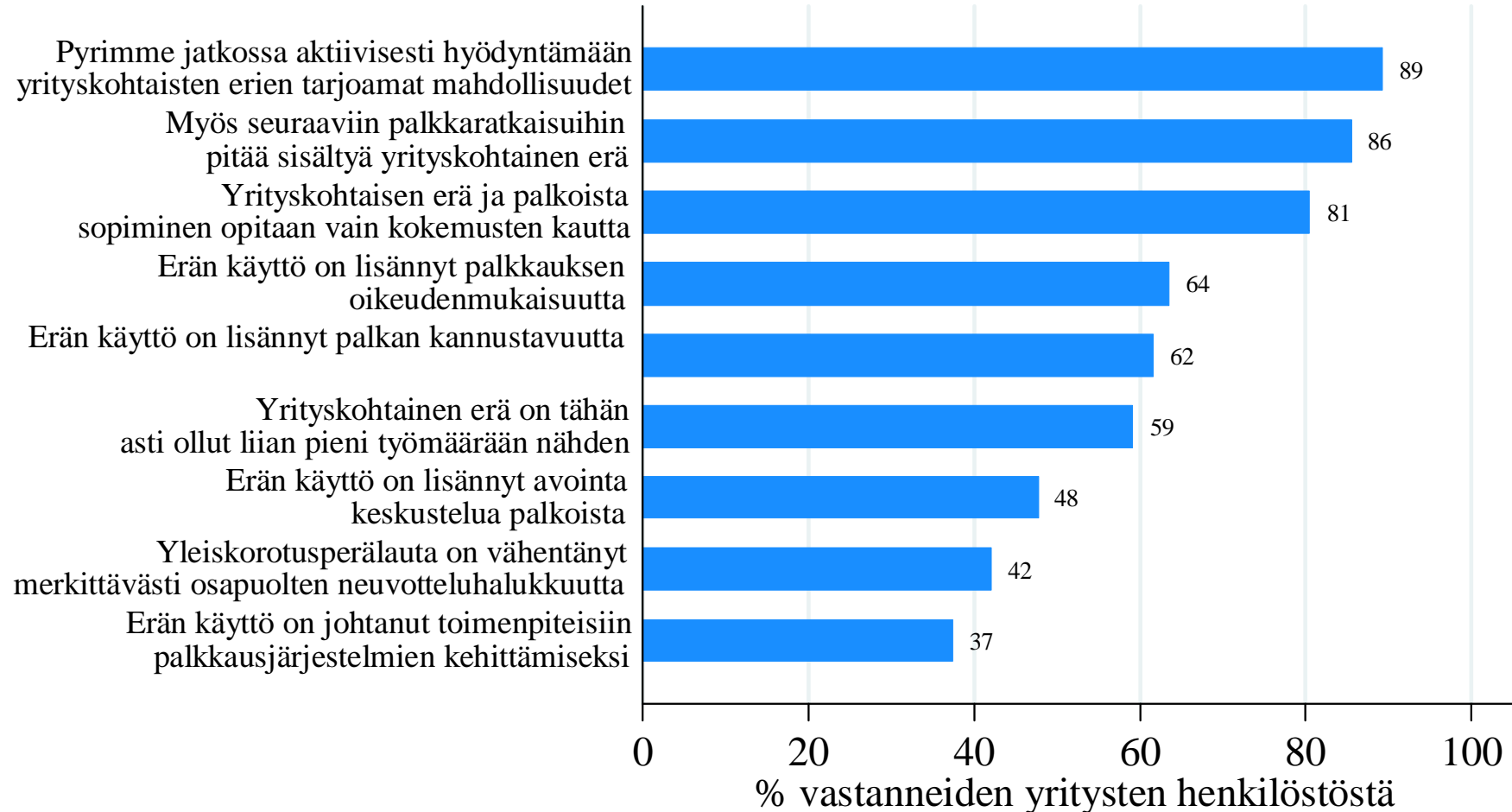
Kysymys 34b

596 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Arvioikaa seuraavia väittämiä: täysin tai jokseenkin samaa mieltä olevien osuus (eos-vastaukset eivät mukana)

Koko aineisto - kaikki yritykset



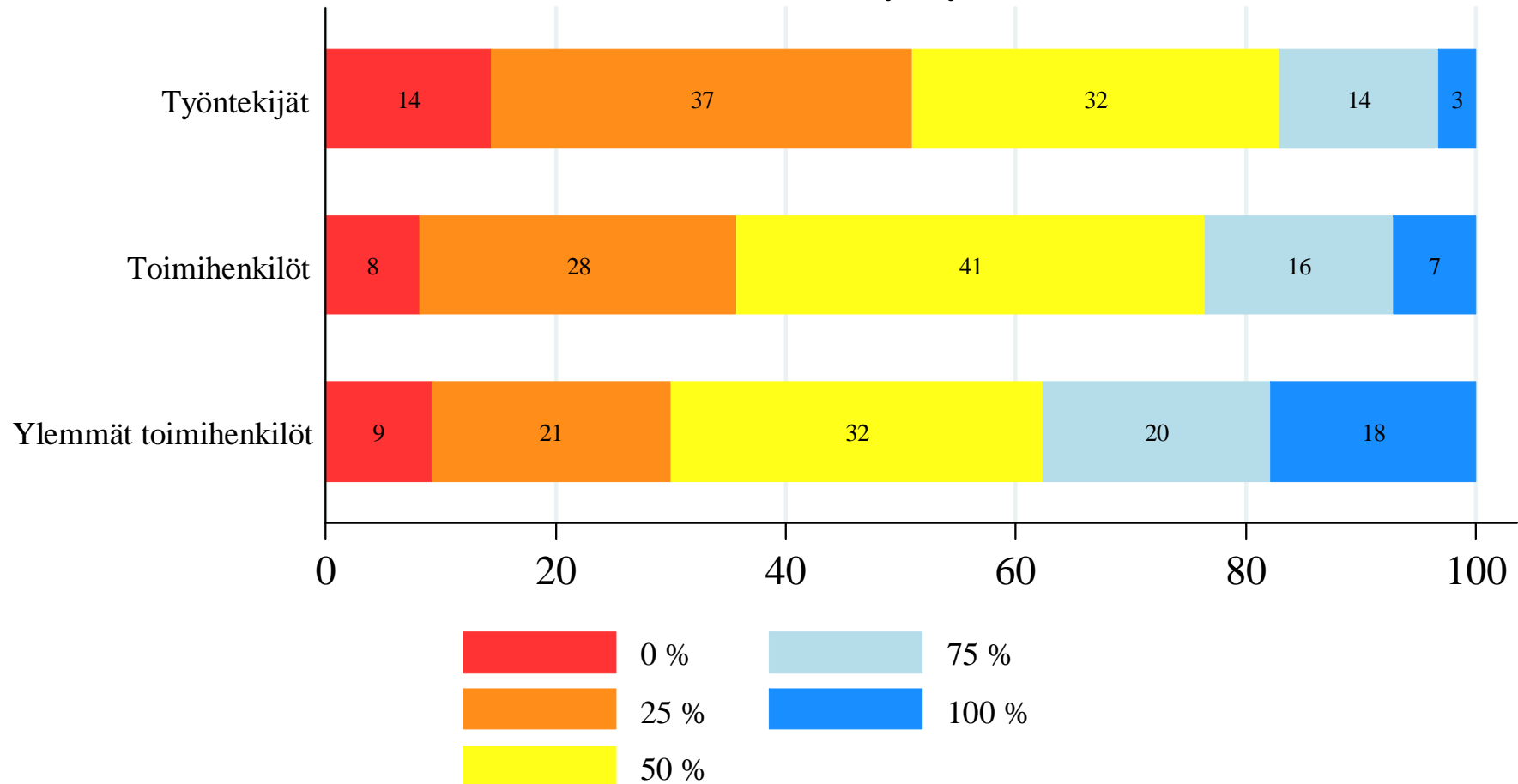
Kysymys 35bb

547 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Mikä olisi sopiva yrityskohtaisen palkankorotuserän osuus kokonaiskorotuksesta seuraavalla neuvottelukierroksella?

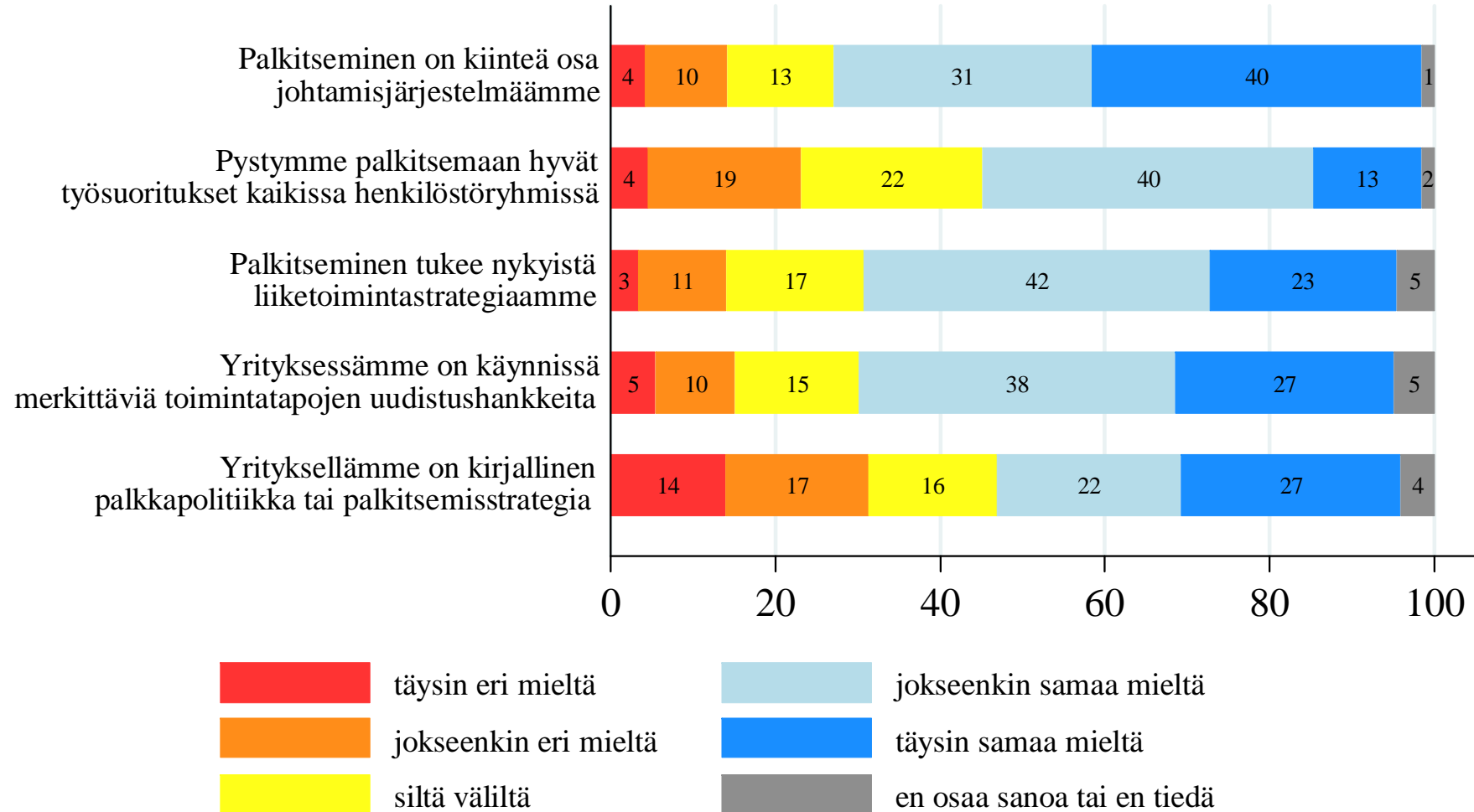
Koko aineisto - kaikki yritykset



Kysymys 36b
778 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmä tiedustelu 2011

Muut arviot palkkauksesta (6/6)

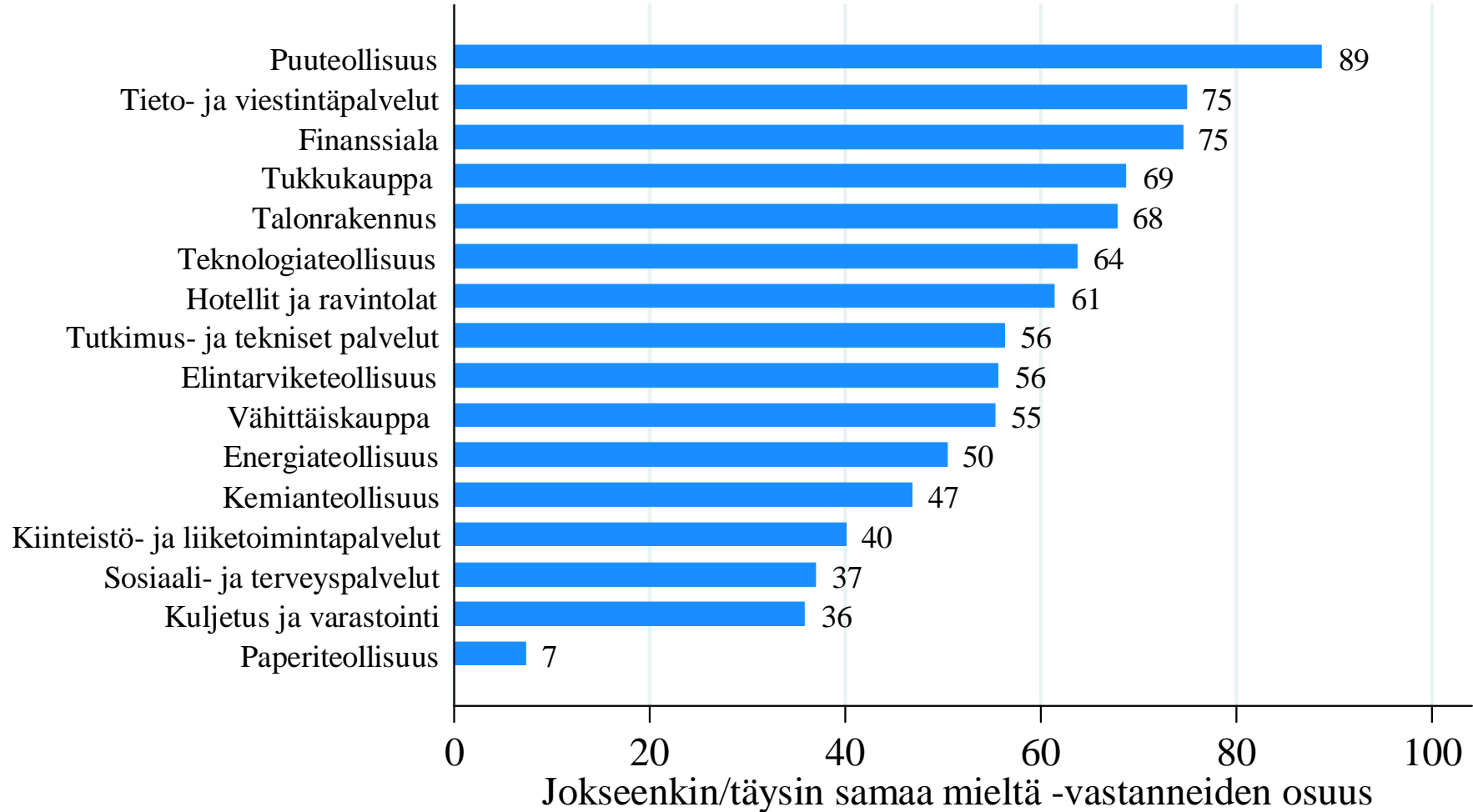
Arvioikaa seuraavia väittämiä Koko aineisto - kaikki yritykset



Kysymys 38
1062 vastannutta yritystä
Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011

Arvioikaa seuraavia väittämiä

Pystymme palkitsemaan hyvät
työsuoritukset kaikissa henkilöstöryhmissä



Kysymys 38

861 vastannutta yritystä

Lähde: EK:n palkkausjärjestelmätiedustelu 2011