

Toimintakertomus 2010

Elinkeinoelämän keskusliitto



EK:n toimintakertomus

2010

Sisältö

3	Vuoden 2010 aikana tapahtunutta
4	Toimitusjohtajan katsaus
6	Elinkeinoelämän keskusliitto EK
7	Henkilöstökertomus
9	Viestintä ja strateginen suunnittelu
10	Talouspolitiikka
12	Lainsäädäntö ja kauppapolitiikka
14	Työmarkkinat
16	Innovaatioympäristö ja osaaminen
18	Infrastruktuuri
20	PK-asiat
22	Aluetoiminta
24	EK Bryssel
25	Yhtiöt
26	EK:n jäsenliitot vuoden 2010 lopussa
26	EK:n hallitus vuoden 2010 lopussa
27	EK:n edustajisto 2010
32	EK:n organisaatio vuoden 2010 lopussa

Vuoden 2010 aikana tapahtunutta

☛ Rahoitus- ja taluskriisin lamaanuttama maailmantalous alkoi vähitellen kohentua. Talouskasvu käynnistyi Suomessa hitaasti, mutta vauhti parani kertomusvuoden loppua kohti. Työttömyysluvut kääntyivät vuoden lopulla jo selvään laskuun.

☛ Kasvun virkoamisesta huolimatta kriisin jäljet näkyvät Suomessa pitkään. Tuotannon taso on kaukana kriisiä edeltäneestä tasosta ja julkisen talouden tila vaikea. Julkisen sektorin velka kasvoi vuonna 2010 arviolta 10 miljardilla eurolla.

☛ EK valmistautui kertomusvuonna edessä olevaan eduskuntavaalivaikuttamiseen. EK linjasi tavoitteensa mm. verotuksesta, innovaatiopolitiikasta, koulutus- ja työvoimapolitiikasta sekä yrittäjyyden edistämisestä. Keskeiset tavoitteet koottiin yksiin kansiin julkaisussa Menestyvä ja hyvinvoiva Suomi. Myös yritysjohtajat etsivät askelmerkkejä kasvuun, ja ajatukset kirjattiin julkaisuun Menestyksen eväät.

☛ EK:n yrittäjyysohjelman tavoitteena on lisätä PK-yritysten työllisyyttä 160 000 työpaikalla ja kasvattaa niiden suoran viennin osuus 12 prosentista 20 prosenttiin kokonaisviennistä.

☛ Eduskunta hyväksyi hallituksen periaatepäätökset kahden uuden ydinvoimalan rakentamisesta. Lisäksi päätettiin uusiutuvan energian edistämispaketista. EK vaikutti energialinjauksiin tuottamalla tietoa sähkön tarpeesta, energiakustannuksista ja ilmastotavoitteiden toteuttamisesta.

☛ Työnantajien palkkakoordinaatio toimi ja linja piti. Työehtosopimuksissa onnistuttiin lisäämään huomattavasti myös paikallisen sopimisen mahdollisuuksia.

☛ Työrauhajärjestelmän uudistaminen pysähtyi, vaikka keskusjärjestöt saavuttivat neuvottelutuloksen valmistelutyön aloittamisen toimeksiannosta ja aikataulusta. SAK ja STTK hylkäsivät neuvottelutuloksen hallinnoissaan.

☛ Työmarkkinajärjestöjen yhteistyö ei tuottanut toivottua tulosta eläkeikää koskeissa neuvotteluissa. Työelämän kehittämisessä edettiin sen sijaan kolmi-kantaisesti.

☛ EK osallistui aktiivisesti arvopaperimarkkinalain kokonaisuudistuksen valmisteluun. Tavoitteena oli kansainvälisesti kilpailukykyinen, johdonmukainen ja selkeä lainsäädäntö.

☛ EK oli mukana vaikuttamassa finanssikriisin jälkeiseen rahoitusmarkkinoiden sääntelyyn. Tavoitteiksi asetettiin läpinäkyvyyden ja luottamuksen lisääminen sekä uusien kriisien välttäminen. Ylisääntelyä pitää välttää.

☛ EK valmisteli linjauksen yritysten roolista ja toiminnan edellytyksistä vihreän kasvun edistämisessä. Näkemyksiä esiteltiin poliittisille päättäjille ja sidosryhmille sekä Suomessa että kansainvälisissä yhteyksissä.

☛ EK tehosti vaikuttamista erityisesti EU-parlamentissa. EK vaikutti merkittävästi myös siihen, että eurooppalaiset teollisuusjärjestöt tulivat laajalti tietoisiksi Kansainvälisen merenkulkujärjestön IMO:n uusista polttoainevaatimuksista EU:n pohjoisilla merialueilla ja niiden vaikutuksista elinkeinoelämälle.

☛ EK:n liittorakenne tiivistyi. Merkittävin muutos kertomusvuonna oli Palvelualojen Työnantajat PALTA ry:n perustaminen.

☛ EK:n toimitusjohtajana aloitti syyskuun alussa Mikko Pukkinen.

Toimitusjohtajan katsaus



Kuva: Pia Arnould

Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n toimintaan antoivat kertomusvuonna leimansa eduskuntavaaleihin valmistautuminen sekä energia- ja ilmastopoliittiset perusratkaisut. Yhteiskunnallinen keskustelu voimistui muun muassa julkisen talouden tilasta, verotuksesta, työurista ja eläkepolitiikasta.

EK linjasi keskeiset hallitusohjelmatavoitteensa toukuussa julkistetussa Menestyvä ja hyvinvoiva Suomi -julkaisussa. Se keskittyy vero-, innovaatio- ja koulutuspolitiikkaan sekä kasvuyrittäjyyden edistämiseen. Kannanotot vastaavat linjauksia, jotka kirjattiin myös kertomusvuonna päivitettyyn pitkän aikavälin toimintaohjelmaan.



Verotus nousi keskeiseksi teemaksi yhteiskunnallisessa keskustelussa, ei vähiten alivaltiosihteeri Martti Hetemäen vetämän verotyöryhmän esitysten vuoksi. EK:n lähtökohtana veropoliittisessa keskustelussa oli, että tulevat verovalinnat on tehtävä ennen muuta talouskasvun edistämisen näkökulmasta. Verotuksen tulee kannustaa työntekoa, osaamista ja yrittäjyyttä.

Näkemykset kirjattiin painokkaasti myös EK:n veropoliittisiin tavoitteisiin ja uuteen yrittäjyysohjelmaan.

EK osallistui aktiivisesti julkisen talouden tasapainottamista koskevaan keskusteluun. Julkisen talouden vajetta on supistettava ennen muuta tiukalla menokurilla, julkisia menoja uudelleen kohdentamalla sekä rakenteellisilla uudistuksilla. Niistä keskeisimpiä ovat työurien pidentäminen ja julkisten palveluiden tuottavuuden kohentaminen. Kasvun turvaamiseksi on syytä välttää varsinkin ansiotulo- ja yritysverotuksen kiristämistä.



Tarve pidentää työuria oli voimakkaasti esillä kertomusvuonna. Tällä saralla jouduttiin toteamaan, ettei työmarkkinajärjestöjen yhteistyö tuottanut ainakaan toistaiseksi toivottua tulosta eläkeikää koskevissa uudistuksissa. Tavoite nostaa keskimääräistä eläkkeellesiirtymisikää oli kuitenkin yhteinen. Työelämän kehittämisessä edettiin kolmikantaisesti, mutta saavutetun yhteisymmärryksen täsmällistä vaikutusta työurien pitenemiseen on vaikea arvioida.

EK pani kertomusvuonna erityistä painoa työrauhajärjestelmän pelisääntöjen uudistamiseen. Vuonna 2010 järjestetyistä lakoista yli 80 prosenttia oli jälleen laittomia. Keskusjärjestöt neuvottelivat lähes puolitoista vuotta sopimus- ja työrauhajärjestelmän uudistamisesta, mutta asian jatkovalmistelu pysähtyi yllättäen SAK:n ja STTK:n vastustukseen. Myös tämä oli pettymys.

Työehtosopimusneuvotteluissa työnantajien koordinaatio toimi hyvin, ja kertomusvuonna asetettu palkkalinja piti. Linjauksen toteutuminen tuki talouden elpymistä kriisin jäljiltä. Vähintään yhtä tärkeää tulevaisuuden kannalta oli kuitenkin se, että paikallisessa sopimisessa harpattiin jälleen askel eteenpäin.



EK määritteli myös koulutus- ja innovaatiopoliittiset tavoitteensa. Keskeistä on koulutuksen laadun ja vaikuttavuuden parantaminen sekä koulutuksen vastaaminen työelämän tarpeisiin. Innovaatiopoliitikassa korostetaan tutkimus-, kehittämis- ja innovaatio toiminnan julkisen rahoituksen suuntaamista aiempaa haasteellisempiin hankkeisiin sekä innovaatio toiminnan laajentamista verokannusteiden avulla. Verokannusteet eivät valitettavasti edenneet maan hallituksessa EK:n toivomalla tavalla.

Pitkällinen energiapoliittinen vaikuttaminen edesauttoi sitä, että maassa saatiin aikaan elinkeinoelämän tarpeita tyydyttäviä energiaratkaisuja. Myönteiset ydinvoimaratkaisut tukevat EK:n näkemystä, joka korostaa riittävän ja kohtuuhintaisen energian merkitystä kasvun edellytyksenä ja tulevaisuuden menestystekijänä.

Hallituksen ratkaisut energiaverotuksessa antavat sen sijaan aihetta huoleen. Eräät keskeiset vientiteollisuuden sektorit löysivät itsensä tilanteesta, jossa veronkorotukset ylittävät merkittävästi hyödyn, jonka työnantajat saavat Kela-maksun poistamisesta. Myös Kansainvälisen merenkul-

kujärjestön polttoainevaatimukset merkitsevät huomattavaa uhkaa samojen toimialojen kilpailukyvyille, ellei EU onnistu löytämään ratkaisua velvoitteiden myöhentämisestä ja kustannusten torjumisesta. EK:n aktiivinen toiminta Brysselissä on aktivoinut lähes kaikki eurooppalaiset teollisuusjärjestöt torjuntataistoon.



EK:n yrittäjyyslinjaukset vuosille 2011–2015 valmistuivat kertomusvuonna perusteellisen, yrittäjäkenttää laajalti konsultoineen työn tuloksena. Uutta luova Suomi -ohjelmassa linjataan yrittäjyyspolitiikan painopisteitä: verotus, joustavat työmarkkinat, selkeä sääntely, avoimet julkiset palvelumarkkinat, uuteen liiketoimintaan kannustava energia- ja ympäristöpolitiikka sekä kansainvälistymisen tukeminen. Yrittäjät kokevat laajalti, että näillä painopistealueilla on vielä runsaasti tehtävää, jotta yrittäjä voisi kokea tulevansa palkituksi riskinotosta, vastuunkannosta ja kasvusta.



EK:n toiminnassa tapahtui syyskuun alussa muutos, kun järjestöä sen perustamisesta saakka luotsannut toimitusjohtaja Leif Fagernäs vaihtui allekirjoittaneeseen. Haluan omasta puolestani kiittää häntä merkittävästä työstä. Organisaatio on Fagernäsillä jäljiltä hyvässä iskussa, ja työtä on hyvä jatkaa osaavan henkilöstön kanssa.

Olen halunnut korostaa erityisesti viestinnän merkitystä EK:n toiminnassa. EK on kokonaisuudessaan viestintäorganisaatio, sillä kaikki vaikuttaminen on viime kädessä viestintää. Samoin on tärkeää huolehtia hyvästä ja tiiviistä yhteistyöstä koko liittoyhteisössä. Elinkeinoelämän vaikuttamisen voima syntyy tästä kokonaisuudesta. Selvä on, että EK ja sen jäsenliitot haluavat vastaisuudessakin vaikuttaa yhteiskunnalliseen päätöksentekoon laaja-alaisesti.

Mikko Pukkinen, toimitusjohtaja

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

EK tiivistä liittorakennettaan.

Kun Elinkeinoelämän keskusliitto EK aloitti toimintansa vuoden 2005 alussa, siihen kuului 44 jäsenliittoa. Keskusliiton puheenjohtajana toimi tuolloin ministeri Christoffer Taxell, jonka johtama työryhmä asetti tavoitteeksi liittorakenteen tiivistämisen siten, että jäsenliittojen määrä on vuoden 2010 lopussa 12–15.

Taxellin työryhmä esitti myös hahmotelman liittojen klusterirakenteeksi. Kertomusvuoden lopulla se oli pääosin toteutunut ja liittojen määrä vähentynyt, mutta tavoitetta 12–15 jäsenliitosta ei saavutettu.

EK:lla on vuoden 2010 loputtua 27 jäsenliittoa, joista viisi on sekä EK:n että jonkin toisen jäsenliiton jäsen. Jos tämä päällekkäisyys otetaan huomioon, jäsenliittoja on 22 eli puolet vähemmän kuin vuonna 2005.

Vuonna 2005 EK:lla oli 15 510 jäsenyritystä ja niiden palveluksessa 925 000 työntekijää. Kertomusvuoden lopussa vastaavat luvut olivat 16 100 ja 972 000. Keskusliitto on siten kasvanut orgaanisesti myös taloustaantumana aikana.

PALTA perustettiin, yhteistoimisto purettiin

Kertomusvuoden merkittävin muutos jäsenkentässä oli Palvelualueiden Työnantajat PALTA ry:n perustaminen. Uuden liiton perustivat Erityispalvelujen Työnantajaliitto, Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajaliitto, Palvelualueiden Työnantajaliitto sekä Tieto- ja Tekniikka-alojen työnantajaliitto.

Palta aloitti toimintansa vuoden 2011 alussa. Sillä on 1 700 jäsenyritystä, joiden palveluksessa työskentelee noin 140 000 työntekijää. Jäsenyritysten työntekijämäärällä mi-

tattuna liitto on Teknologiateollisuuden ja Suomen Kaupan jälkeen EK:n kolmanneksi suurin jäsenliitto.

EK:n liittorakennetta selkeytti myös ns. yhteistoimiston purkaminen. Yhteistoimistoon kuuluneet Sivistystyönantajat, Terveyspalvelualan liitto, Sosiaalialan Työnantajat ja Henkilöstöpalveluyritysten liitto muuttuivat vuoden 2011 alusta taloudellisesti itsenäisiksi EK:n jäsenliitoiksi muiden liittojen tapaan.

Suomen Varustamot ja Ålands Arbetsgivareförening erosivat EK:n jäsenyydestä.

Keskusliiton talous vakaalla pohjalla

Jäsenmaksutuotot säilyivät kertomusvuonna edellisvuoden tasolla ja kattoivat 88 prosenttia EK:n tulorahoituksesta. Loppuosa koostui sijoitustoiminnan tuotoista (8 prosenttia) ja varsinaisen toiminnan tuotoista (4 prosenttia).

Yritysten jäsenmaksut perustuvat työntekijämäärän perusteella joko jäsenyritysten vuoden 2009 palkkasummaan tai sen lisäksi vuoden 2008 jalostusarvoon.

Tulorahoitus ei riittänyt täysimääräisesti keskusliiton toimintakuluja, joten kertomusvuodelta kirjattiin 1,1 miljoonan euron alijäämä. Etelärannan kiinteistössä tehtiin vuoden aikana merkittäviä muutostöitä, jotka osaltaan alensivat tulosta.

Varsinaisen toiminnan kulut olivat 31,5 miljoonaa euroa. Ne sisälsivät maksuja yhteistyöorganisaatioille yhteensä 2,5 miljoonaa euroa. Kulut jäivät pienemmiksi kuin talousarviossa mm. remonttikustannusten siirtymisen vuoksi osin seuraavalle vuodelle. Henkilöstökulut toteutuivat talousarvion mukaisesti.

Yritysjohdajien paneeli haki askelmerkkejä kasvuun

EK kokosi keväällä 2010 paneelin 20 yrityksen johtohenkilöistä miettimään suomalaisten yritysten toimintaedellytyksiä ja tulevaisuudennäkymiä. Menestyksen eväät -hankkeella haluttiin lisätä tulevaisuuskeskustelun konkreettisuutta ja nostaa esille avainasioita yritysten arjen näkökulmasta.

Paneeli tunnisti kolme toimikenttää, joilla kysyntä globaalien trendien valossa kasvaa ja joista suomalaiset yritykset pystyvät ammentamaan uutta kasvua:

- Venäjä,
- energiatehokkuus, ympäristöosaaminen, luonnonvarat sekä
- elämys- ja hyvinvointipalvelut

Jotta mahdollisuudet todella muuttuisivat uudeksi kasvuksi, on rakennettava Suomen vahvuuksien varaan ja parannettava heikkoja kohtia.

Suomen vahvuudet:

- yleissivistävä koulutus ja tasa-arvo,
- teknologian hallinta sekä
- tehokas ja joustava toimintakulttuuri

Toimenpiteitä

heikkouksien selättämiseksi:

- Kansainvälistä Suomi!
- Yllytä yrittäjyyteen!
- Turvaa tuotanto!

Henkilöstökertomus

Henkilöstöstrategiaa jalostettiin yhteistyössä.

EK:n palveluksessa oli vuoden 2010 lopussa 209 työntekijää. Heistä 194 työskenteli vakinaisessa ja 15 määräaikaisessa työsuhteessa. Uusia työntekijöitä palkattiin 24, heistä 15 vakinaiseen työsuhteeseen. Kertomusvuoden aikana 20 henkilön työsuhde EK:ssa päättyi. Heistä jäi eläkkeelle yhdeksän.

Henkilöstön keski-ikä oli 47 v 8 kk. Naisten osuus henkilöstöstä oli 61 prosenttia ja miesten 39 prosenttia. Sairauspoissaoloja oli 2,4 prosenttia maksetusta työajasta. Vastaava luku vuonna 2009 oli 2,6 prosenttia.

Vuodenvaihteessa 2010–2011 osana EK:n organisaatiota toiminut Yhteistoimistoliitot-yksikkö irtaantui keskusjärjestöstä. Muutoksen myötä yhteistoimiston henkilökunnan työsuhteet EK:ssa päättyivät, ja EK aloitti vuoden 2011 noin 30 henkilöä pienemmällä joukolla.

Henkilöstöjohtamiseen haettiin menestyksen reseptiä

EK jatkoi kertomusvuonna syksyllä 2009 käynnistynyttä työtä henkilöstöstrategian luomiseksi. Henkilöstöjohtamisen menestyksen reseptiä hahmoteltiin yhdessä johdon, esimiesten ja henkilöstön kanssa. Strategia perustuu EK:n arvoihin, toiminnan tavoitteisiin sekä tahtotilaan olla osaavin, asiantuntevin ja vaikutusvaltaisin yhteiskunnallinen vaikuttaja.

Verkkokyselyllä pohdittiin koko henkilöstön voimin, miten ulkoisen toimintaympäristön muutoksenäkymät ja oman toiminnan kehittämistarpeet vaikuttavat EK:n tulevaisuuden menestykseen, mihin EK:n tulee varautua henkilöstöstrategiasaan ja mitä alueita henkilöstöjohtamisessa tulee kehittää.

Strategian tavoitteena on antaa suuntaviivat henkilöstöjohtamisen määrätietoiselle kehittämiselle pitkällä aikajännteellä niin, että EK:n tuloksellinen toiminta ja perustehtävässä onnistuminen voidaan varmistaa.

Päämääränä on EK-lainen työyhteisö, jossa

- osaaminen on huippuvireessä,
- puhalletaan yhteen hiileen,
- hyvä johtaminen toteutuu sekä
- työskentelee motivoitunut ja hyvinvoiva ammattilaisten joukkue.

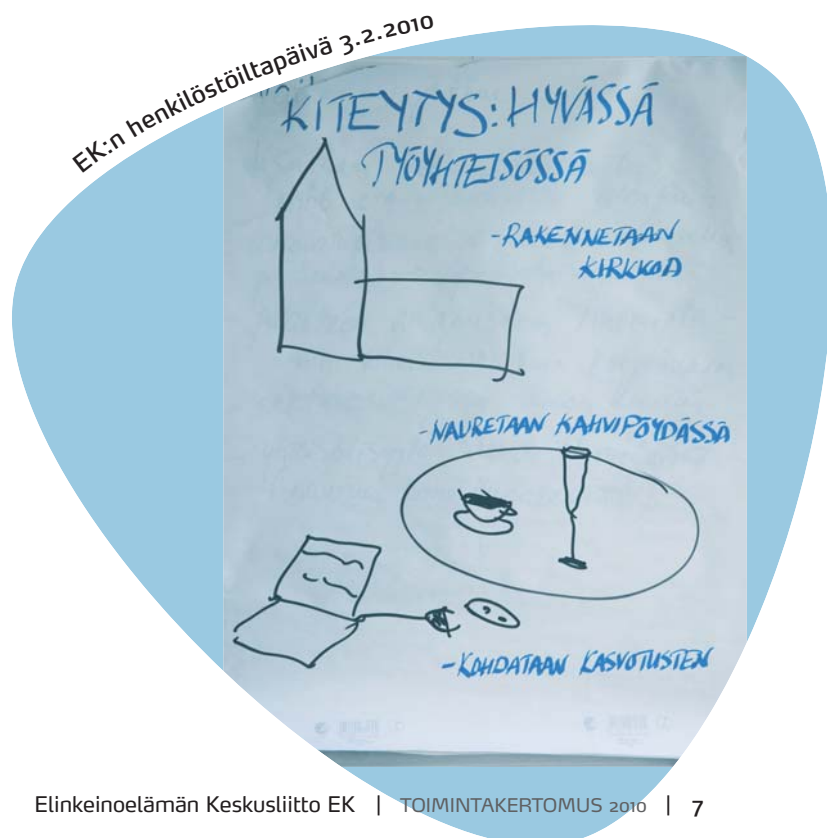
Jokainen EK-lainen voi vaikuttaa omalla toiminnallaan näiden päämäärien saavuttamiseen.

Henkilöstöjohtamisen tärkeimmiksi kehittämisalueiksi nousivat osaamisen tehokas hankinta ja hyödyntäminen, vuorovaikutteisen yhteistyökulttuurin edistäminen, hyvä johtaminen ja esimiestyö sekä suorituksen johtaminen ja palkitseminen.

Toiminnan tavoitteet ja mentoroinnin mahdollisuudet työpajoissa

Alkuvuodesta järjestettiin koko henkilöstölle kick off -tilaisuus, jossa tutustuttiin EK:n kertomusvuoden toimintasuunnitelman keskeisiin tavoitteisiin. Yhteistä näkemystä painopisteistä luotiin ja sektorirajat ylittävää yhteistyötä vahvistettiin osallistavia menetelmiä hyödyntävissä työpajoissa. Muun muassa vihreän talouden kokonaisuutta päätettiin työstää EK:n eri alojen asiantuntijoiden yhteistyönä.

Kesäkuussa pohdittiin kahdessa työpajassa mentoroinnin mahdollisuuksia ja soveltuvuutta EK:n henkilöstön osaamisen jakamiseen ja yhteistyön vahvistamiseen. Keskusteluissa tunnistettiin lukuisia mentoroinnilla saavutettavia hyötyjä sekä EK:lle organisaationa että mentorointiin osallistuville yksilöinä. Jatkotyö mentorointiohjelman rakentamiseksi osaksi EK:n uuden henkilön perehdytystä päätettiin käynnistää.



Varhaisen välittämisen malli vahvistamaan työhyvinvointia

EK:n yhteistyötoimikunnan aloitteesta kuvattiin mm. rekrytoinnin periaatteet, laadittiin toimintaohjeet työntekijän kuolemantapauksen varalle sekä täsmennettiin etätöön pelisäännöt.

Osana työhyvinvoinnin kehittämistä käynnistettiin ns. varhaisen välittämisen toimintamallin rakentaminen. Tavoitteena on luoda toimintatapa, joka edistää työkykykysymysten ennakoivaa käsittelyä ja tiivistää työntekijän, työnantajan ja työterveyshuollon yhteistyötä työkyvystä huolehdittaessa.

Henkilöstölle järjestettiin kertomusvuonna yhteisiä koulutustilaisuuksia mm. viestintä- ja esiintymistaidoista, kansantalouden tunnusluvuista sekä sosiaalisen median työvälineistä. Lisäksi tutustuttiin yrittäjyyteen ja vierailtiin pk-yrityksessä. Loppuvuonna tehtiin päätös EK-Akatemian koulutustarjonnan laajentamisesta koko liittoyhdistyksen henkilöstön käyttöön.

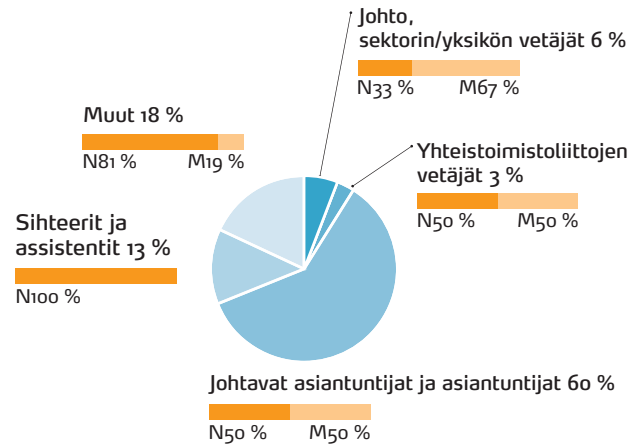
Henkilöstökulut 54 prosenttia kokonaiskuluista

Pakolliset ja vapaaehtoiset henkilöstökulut olivat vuonna 2010 yhteensä 16,2 miljoonaa euroa. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli 54 prosenttia, ja palkkojen osuus henkilöstökuluista 82 prosenttia. Henkilöstökulut kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna kolme prosenttia. Suoritepalkitsemiseen käytettiin kaksi prosenttia palkkasummasta kuten edelliselläkin vuonna.

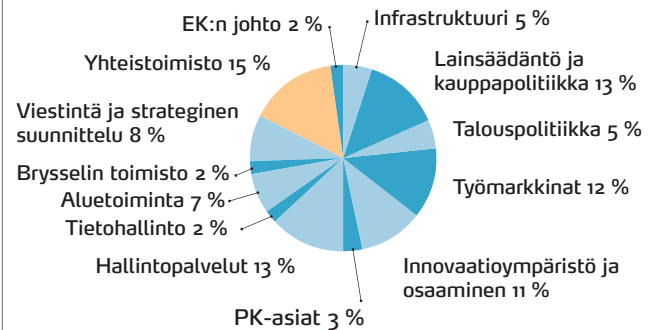
Henkilöstön koulutukseen käytettiin yhteensä 247 000 euroa, josta kielikoulutuksen osuus oli 61 000 euroa. Vuonna 2009 vastaavat luvut olivat 337 000 euroa ja 60 000 euroa.

EK-kerhon kautta henkilökunnalle tarkoitettuun liikunta-, kulttuuri- ynnä muuhun vapaa-ajan toimintaan käytettiin noin 42 000 euroa.

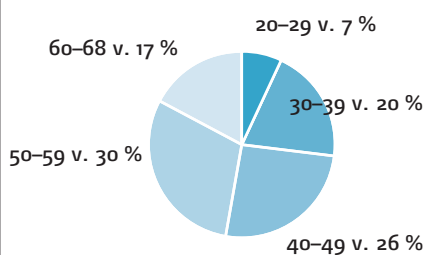
Henkilöstöjakauma ja henkilöstö tehtävissä sukupuolen mukaan



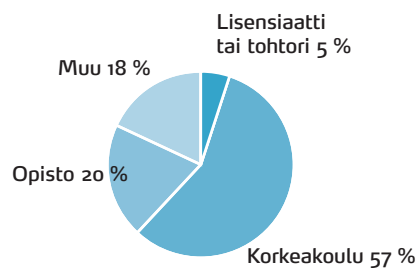
Henkilömäärä sektoreittain



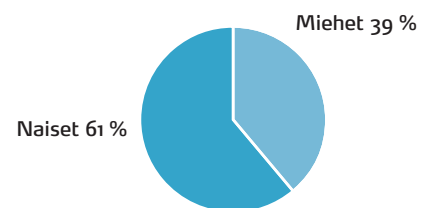
Henkilöstön ikärakenne



Henkilöstön koulutustaso



Sukupuolijakauma



Viestintä ja strateginen suunnittelu

 EK:n viestintä perustuu koko organisaation asiantuntemukseen sekä hyvään reagointi- ja ennakointikykyyn.

Mediateknologian huima lisääntyminen ja median volyymin kasvu muuttavat nopeasti perinteistä viestintäympäristöä. Kansalaisten kokemukset ovat yhä enemmän mediavälitteisiä. Monet yhteiskunnalliset instituutiot toimivat enenevästi viestintäinstituutioina eli median kautta ja median ehdoilla.

Viestinnän rooli on keskeinen myös EK:n vaikuttamisessa. EK toimii aktiivisesti ja suunnitelmallisesti, jotta elinkeinoelämän näkemykset tulevat laajasti päättäjien ja kansalaisten tietoon. Tämä edellyttää hyvää ja tiivistä yhteistyötä tiedotusvälineiden kanssa sekä mediamaailman ymmärtämistä. Ensiarvoista viestinnässä on myös elinkeinoelämän järjestöjen yhteistyö.

EK järjesti kertomusvuonna lukuisia seminaareja sekä tiedotus- ja taustatilaisuuksia niin Helsingissä kuin maakunnissakin. Osa seminaareista oli nimenomaan toimittajille räätälöityjä tietopaketteja. Toimitusten säännölliset vierailut EK:hon kuuluivat keskeisenä osana mediayhteistyöhön. Toimittajia vietiin myös yrityksiin, ja viestintäsektori tuki asiantuntijoita henkilökohtaisten mediasuhteiden luomisessa ja ylläpidossa.

Viestinnän keskeisiä teemoja olivat mm. elinkeinoelämän tavoitteet tulevalle hallituskaudelle, energia- ja ilmastopolitiikka, talouden epävarmuus ja julkistalouden ongelmat, työurien pidentäminen, koordinaatio työehtosopimusneuvotteluissa sekä yritysten toimintaympäristön parantaminen kaiken kaikkiaan. Viestejä tuettiin monipuolisella aineistotuotannolla.

Yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistuminen edellyttää nopeaa reagointia ja hyvää ennakointikykyä. EK:n viestinnän kulmakivet ovat operatiivinen viestintä sisältäen mediavaikuttamisen ja julkaisutuotannon, verkkopalvelu sekä Prima-lehti.

Verkkopalvelujen uudistaminen on jatkuvaa

EK:n verkkopalveluja on uudistettu muutaman vuoden välein. Tämänhetkisessä muodossaan palvelu on elänyt tekniikaltaan kolme vuotta. Verkkoviestintä on kehittynyt erittäin vauhdikkaasti, joten toiminnallisuksien ja ulkoasun uudistaminen jatkuvasti on välttämätöntä.

Uutta sivustoa rakennettiin kertomusvuoden ajan ja samalla pidettiin toiminnassa oleva palvelu monipuolisena ja ajantasaisena. Etusivun päivittäistä uutistuotantoa on lisätty huomattavasti.

Uudet julkiset verkkopalvelut avautuvat keväällä 2011. Tavoitteena ovat entistä käyttäjälähtöisemmät, vuorovaikutteisemmat ja toiminnallisuuksiltaan modernimmat sivut. Myös hakukoneoptimointia on tehostettu, jotta EK:n viestit nousevat kärkeen hakukoneiden listauksissa.

Kertomusvuonna avattiin uusina osioina mm. Vaalit 2011-sivusto ja Kuntien yritysilmasto -sivusto. Jäsenextrassa uudistettiin verkkokurssi palkitsemisesta ja palkkahallinnon sivusto.

Sähköisiä jäsenkirjeitä, joissa ohjeistetaan yrityksiä lainsäädäntöön ja palkkahallintoon liittyvissä asioissa, lähetettiin 12 kappaletta, EK:n EU-uutiskirjeitä kahdeksan.

Taluskriisi sävytti Priman sisältöä

Taluskriisin vakavuus ja siitä koko taloudelle aiheutuvat ongelmat sävyttivät kertomusvuonna Prima-lehden sisältöä. Menetetystä kilpailukykyvästä, taluskasvun pakosta ja tarpeesta kuroa umpeen julkisen talouden kestävyysvajetta kirjoitettiin läpi vuoden.

Primaa siteerattiin selvästi enemmän kuin aiempina vuosina. Lehti vahvisti asemiaan ja keräsi aiempia vuosia enemmän ilmoituksia.

Sisältöä uudistettiin tuomalla siihen lisää osastojen aineistoa. Erityistä huomiota kiinnitettiin pienten ja keskisuurten yritysten aseman vahvistamiseen. Yhteistyötä tehtiin sekä PK-puheenjohtajan että yrittäjävaltuuskunnan jäsenten ja EK:n PK-asioiden yksikön asiantuntijoiden kanssa. Valtuuskunnan kokousten aiheista raportointi säännöllisesti ja valionkunnan jäseniä haastateltiin. Myös yritysjuuissa on painotettu PK-yritysten näkemyksiä.

Lehden tehtävänä on perustella elinkeinoelämän tarpeet ja tavoitteet muuttuvassa kansainvälisessä ja kotimaisessa toimintaympäristössä sekä koota ja tiivistää elinkeinoelämän ääni yksiin kansiin.

Priman työtiimi kehittää määrätietoisesti Prima-konseptia, jossa painetun lehden ympärille muodostetaan informaatiopaketti. Lehti tuotetaan digitaalisena näköispainoksena EK:n verkkosivuille ja ilmestymispäivänä lähetetään suomen- ja englanninkieliset uutiskirjeet. Konseptiin kuuluu myös Prima-päivä, joka järjestettiin kertomusvuonna neljännen kerran otsikolla ”Kuka tekee huomisen duunit?”

Talouspolitiikka



EK julkisti kasvua tukevat verotavoitteensa seuraavalle hallituskaudelle.

Maailmantalouden pahin kriisivaihe väistyi vähitellen kertomusvuoden aikana, ja myös yritysten taloudellinen toimintaympäristö koheni. Talouskasvu käynnistyi Suomessa hitaasti, mutta vauhti parani selvästi loppuvuotta kohti viennin vedon voimistuessa. Tuotannon kasvu päättyi arvioiden mukaan vähintään 3 prosenttiin.

Kotimarkkinoiden tilanne oli melko vakaa. Työttömyys ei noussut niin suureksi kuin pelättiin ja korkotaso pysyi matalana. Se piti kuluttajien tunnelmat valoisina. Vuoden lopulla työttömyysluvut kääntyivät jo selvään laskuun.

Kasvun käynnistymisestä huolimatta talouskriisin jäljet näkyvät vielä pitkään. Kriisiä edeltänyt tuotannon taso on vielä kaukana, ja varsinkin julkiseen talouteen vuosina 2009–2010 syntyneen alijäämän oikaisu vie vuosia. Vaarana on, että alijäämä muuttuu krooniseksi. Julkisen sektorin arvioidaan velkaantuneen kertomusvuonna peräti 10 miljardilla eurolla.

EK:n talouspolitiikkasektori analysoi talouskehitystä ja tuotti monipuolista informaatiota yritysten toimintaympäristöstä. Kertomusvuonna painottuivat erityisesti julkisen talouden heikentyneen tilanteen ja sen tasapainottamiskeinojen analyysit.

Yritysverotuksen kilpailukyky palautettava

EK:n verotavoitteet julkistettiin kertomusvuoden huhtikuussa otsikolla ”Talous kasvuun, verot kohdalleen”. Linjausten lähtökohta oli, että tulevia verovalintoja on tehtävä ennen muuta talouskasvun edistämisen näkökulmasta. Siksi verotuksen tulee kannustaa nykyistä paremmin työntekoa, osaamista ja yrittäjyyttä.

Lisätulojen kireä verotus ei palkitse ahkeruutta eikä investointeja osaamiseen. Siksi työn verotuksen keventäminen kaikilla tulotasolla on EK:n keskeinen tavoite.

Yritysverotus on talouskasvun kannalta haitallisinta verotusta. Yritysten toimintaedellytyksistä tulee huolehtia myös verotuksella, ja yritysverotuksen kilpailukyky onkin palautettava yhteisöverokantaa alentamalla.

Suomessa tarvitaan lisää innovatiivisia ja kasvuhakuisia yrityksiä. Siksi yritys- ja pääomaverotuksen kokonaisuuden tulee edistää yrittäjyyttä ja suomalaista omistajuutta.

Hetemäen työryhmä kiihdytti verokeskustelua

Valtiovarainministeriö asetti vuonna 2008 ns. Hetemäen työryhmän, jonka tehtävänä oli arvioida laajasti Suomen verojärjestelmän kehitystarpeita talouden muuttuvassa toimintaympäristössä.

Työryhmän väliraportti valmistui kertomusvuoden kesäkuussa ja loppuraportti joulukuussa. Niissä esitettiin verotuksen painopisteen siirtämistä työn verotuksesta kulutuksen verotukseen, yhteisöverokannan laskua sekä osinkoverojärjestelmän muuttamista. Lisäksi monia valmiste- ja energiaveroja kiristettäisiin.

Hetemäen työryhmän seuraaminen ja sen työhön vaikuttaminen oli EK:n talouspolitiikkasektorin keskeinen painopiste vuonna 2010.

EK:n mielestä työryhmän monet linjaukset, kuten verotuksen painopisteen siirto pois työn verotuksesta sekä marginaaliveroasteiden ja yhteisöverokannan lasku, ovat

Elinkeinoelämän keskeiset veroteesit

EK:n verotavoitteet vaalikaudelle 2011–2015:

- Verovalintojen kriteereiksi on otettava talouskasvu, työn tekeminen ja yrittämisen edistäminen.
- Verotuksen painopiste on siirrettävä pois työn verotuksesta.
- Marginaaliveroja on alennettava kaikissa tuloluokissa
- Yritysverotuksen kilpailukyky on palautettava alentamalla yhteisöverokanta 20 prosenttiin. Alennuksen tulee olla merkittävä, jotta se tukee talouskasvua.
- Tappiot on voitava vähentää myös aikaisempien vuosien voitoista (ns. carry back -järjestelmä).

EK:n ehdotukset talouden tasapainottamiseksi

Julkisen talouden alijäämä on kasvanut voimakkaasti vuonna 2008 puhjenneen taluskriisin seurauksena. Talouskasvun käynnistyminen ei riitä palauttamaan julkista sektoria kestäväan tasapainoon.

Kertomusvuonna virisi vilkas yhteiskunnallinen keskustelu siitä, millä keinoilla ja aikataululla julkisen talouden alijäämää ryhdytään oikaisemaan.

EK osallistui aktiivisesti ratkaisujen hakemiseen mm. julkistamalla kertomusvuoden keväällä omat tavoitteensa seuraavalle vaalikaudelle. Niiden mukaan tiukka menokuri, rakenteelliset ratkaisut, työurien pidentäminen sekä kohtuullisena pysyvä veroaste on otettava tasapainottamisen lähtökohdiksi.

EK:ssa kehitettiin myös uusia analyysivälineitä, joilla voidaan arvioida julkisen talouden tilaa ja veroratkaisujen vaikutuksia.

talouskasvun kannalta hyvin perusteltuja. Sen sijaan esitykset pääomatulojen ja osinkojen verotuksen kiristämisestä ovat ongelmallisia. Myöskään energia- ja ympäristöverojen muutoksilla ei pidä heikentää suomalaisten yritysten kilpailukykyä.

Rakennuslalle käännetty arvonlisävero

Rakennuslalla otettiin käyttöön käännetty arvonlisävero huhtikuussa 2010. EK ei kannattanut järjestelmää, koska se ehkäisee vain osan veronkierrosta. Käännetty vero saattaa sitä vastoin jopa synnyttää uusia harmaan talouden muotoja. Se lisää myös huomattavasti yritysten kuluja ja kasvattaa hallinnollista taakkaa.

Vuonna 2010 päätettiin pienestä ansiotuloverotuksen kevennyksestä vuodelle 2011. Ratkaisu kompensoi käytännössä kuitenkin vain ansiotason nousun ja kohoavat palkansaajamaksut. Veropäätökset jäivät kertomusvuoden vaikean taloustilanteen vuoksi vaatimattomiksi, mutta valittu linja oli sinänsä EK:n tavoitteiden suuntainen ja tuki kotimarkkinoita.

Suhdanne tiedustelut luotasivat talouden käännettä

Talouspolitiikkasektori teki kerran kuukaudessa koko yksityistä sektoria koskevan suhdanne tiedustelun. Tiedustelut ovat osa EU:n komission yhteistä suhdanne tiedustelujärjestelmää.

Kertomusvuonna julkaistiin neljä Suhdannebarometriä ja PK-Suhdannebarometriä sekä 12 luottamusindikaattoritiedotetta. Kahdella investointitiedustelulla kartoitettiin kiinteiden investointien lisäksi tutkimus- ja kehitystoimintaa sekä yritysten kansainvälistymistä.

Suhdannebarometrin julkistamistilaisuuksia järjestettiin helmi-, touko-, elo- ja marraskuussa useilla paikkakunnilla Suomessa. Niiden yhteydessä EK otti kantaa talouspolitiikan ajankohtaisiin kysymyksiin.

Talouspolitiikkasektori tuotti materiaalia EK:n internetsivuille sekä PRIMA-lehteen. Lisäksi pidettiin yllä ajantasaisia talouskatsausta sekä tiedotettiin jäsenyrityksille verotuksesta ja EK:n talouspoliittisista tavoitteista.

Aktiivista EU-vaikuttamista

Talouspolitiikkasektorin asiantuntijat osallistuivat kertomusvuonna useiden työryhmien ja komiteoiden työhön sekä kotimaassa että EU-tasolla. He vaikuttivat mm. EU:n talouspolitiikan valmisteluun BusinessEuropen kautta sekä toimivat EU:n talous- ja sosiaalikomiteassa ETSK:ssa. BusinessEuropen työryhmissä vaikutettiin aktiivisesti mm. uusien verosäännösten valmisteluun Euroopan komissiossa.

Talous- ja verovaliokunta välitti EK:n jäsenyritysten näkökulmia talouspolitiikkasektorille. Valiokunta kokoontui kertomusvuonna neljä kertaa.

Lainsäädäntö ja kauppapolitiikka



Tavoitteena pidemmät työurat.

Laadukkaalla sääntelyllä kohennusta yritysten toimintaympäristöön.

Julkiselle ja yksityiselle liiketoiminnalle yhtäläiset pelisäännöt

Julkinen elinkeinotoiminta kilpailee yhä useammin samoilla markkinoilla yksityisten yritysten kanssa. Julkiset toimijat nauttivat lukuisista etuuksista, joita yksityiset eivät voi saada. Se vääristää kilpailua. EU:n komissio puuttui kertomusvuonna kunnallisten liikelaitosten aiheuttamiin kilpailun vääristymiin Suomessa.

EK osallistui säädösvalmisteluun, jonka tavoitteena on velvoittaa kunnat yhtiöittämään elinkeinotoimintansa silloin, kun ne kilpailevat yritysten kanssa samoilla markkinoilla.

EK oli mukana julkisten hankintojen työryhmissä, jotka paneutuivat oikeussuojakeinojen uudistamiseen, puolustus- ja turvallisuusalaan sekä vihreisiin hankintoihin. Eri puolilla Suomea järjestettiin tilaisuuksia, joissa elinkeinoelämän edustajat keskustelivat kuntien luottamus- ja virkamiesten kanssa siitä, miten julkisen ja yksityisen sektorin yhteistyötä voitaisiin lisätä.

EK vaikutti aktiivisesti kilpailulainsäädäntöhankkeisiin ja huolehti yhteiskunnalliset yritykset -työryhmässä siitä, ettei uudentyypinen yritystoiminta vääristä kilpailua.

Sisämarkkinoiden kehittämisestä käydyssä keskustelussa EK esitti aktiivisesti näkemyksiään. Myös kuluttajansuojasääntelyn uudistamiseen EU:ssa vaikutettiin.

Tekijänoikeudet tapetilla

Kertomusvuoden keväällä asetettu toimikunta linjasi tärkeimmät hankkeet, joilla tekijänoikeuksien sääntelyä kehitetään verkkoympäristössä. Aiemmin oli julkistettu näkemys tekijänoikeuslain 3 luvun uudistamista tarpeista. EK oli mukana tässä työssä. Lisäksi EK osallistui aktiivisesti keskusteluun hyvitysmaksujärjestelmän kehittämistä ja vuoden 2011 hyvitysmaksuneuvotteluihin.

EK vaikutti kansallisen IPR-strategian täytäntöönpanoon ja seurasi IPR-tuomioistuinta koskevan hankkeen valmistelua. Myös neuvotteluja eurooppalaisen patenttijärjestelmän kehittämisestä seurattiin tiiviisti. Suomen hallitus antoi kertomusvuonna eurooppapatentin käännöskustannuksia alentavan, ns. Lontoon sopimusta koskevan esityksen eduskunnalle. Se oli EK:n tavoitteiden mukainen.

EK osallistui tilintarkastuksen EU-tason uudistustyöhön sekä kansallisen tilintarkastajajärjestelmän ajantasaistamista pohtineeseen työryhmään. Kansainvälisten tilintarkastusstandardien kehittämistä seurattiin aktiivisesti. EK oli mukana Arvopaperimarkkinayhdistyksen toiminnassa ja listayhtiöiden hallinnointikoodin päivityksessä.

Parempaa sääntelyä edistettiin mm. hallinnollisen taakan vähentämiseen tähtäävässä työryhmässä ja paremman sääntelyn neuvottelukunnassa.

Selkeä lainsäädäntö arvopaperimarkkinoille

Useat asiantuntijat antoivat kertomusvuonna panoksensa valmistelutyöhön, joka tähtää arvopaperimarkkinalain uudistamiseen. Tavoitteena on luoda Suomeen kansainvälisesti kilpailukykyinen, johdonmukainen ja selkeä arvopaperimarkkinalainsäädäntö.

Arvopaperimarkkinalakia ja siihen läheisesti

liittyvää lainsäädäntöä ei ole lain säätämisen jälkeen tarkasteltu kertaakaan kokonaisuutena, vaikka niitä on uudistettu osittain useaan otteeseen. EK kannattaa lain kokonaisuudesta.

Vuonna 2009 asetettu työryhmä valmistelee ehdotukset uudeksi arvopaperimarkkinalaiksi, arvo-

paperien välillistä säilytystä koskevaksi lainsäädännöksi, arvo-osuuslainsäädäntöä koskeviksi muutoksiksi sekä muiksi tarvittaviksi säädöksiksi. EK:n tavoitteiden mukaisesti työryhmän mietinnössä tullaan selkiyttämään lain rakennetta merkittävästi. Myös arvopapereiden moniportainen hallinta nostetaan esiin.

Kauppapolitiikassa paino kasvumarkkinoihin

Elinkeinoelämä on tyytyväinen EU:n komission linjauksiin EU:n kauppapolitiikan tavoitteista lähivuosille. Niissä puhaltavat uudet tuulet: kasvun ja kilpailukyvn vahvistamiseen otetaan laaja näkökulma ja markkinoiden avaaminen nostetaan päätavoitteeksi. EK korostaa vaikuttamistyössään samoja aiheita.

Kertomusvuoden lopulla julkistetut linjaukset sisältävät suomalaiselle elinkeinoelämälle tärkeitä aloitteita, kuten taloussuhteiden tiivistämisen Venäjän, Kiinan ja muiden kasvumarkkinoiden kanssa. Kumppanimaiden kauppaa rajoittaviin toimiin puututaan entistä tiukemmin.

Keinot ja välineet uusien tavoitteiden saavuttamiseksi komissio jätti pitkälti jatkotyön varaan.

EK osallistui aktiivisesti keskusteluun EU:n kauppaliittisestä strategiasta, ja EK:n prioriteetit näkyvät lopputuloksessa hyvin.

Eläkeneuvotteluista ei syntynyt ratkaisua

Hallitus ja työmarkkinajärjestöt sopivat maaliskuussa 2009 kahden kolmikantaisen työryhmän asettamisesta: eläketyöryhmän ja työelämäryhmän. Niiden tavoitteiksi asetettiin keskimääräisen eläkkeellesiirtymisiän nostaminen 59,4 vuodesta vähintään kolmella vuodella vuoteen 2025 mennessä.

Eläketyöryhmä käsitteli kysymyksiä eläkeiästä, mutta ei saavuttanut yksimielisyyttä. Kompastuskivenä oli etenkin kysymys ns. työttömyysturvaputken ikärajan korottamisesta. Työelämäryhmä antoi yksimielisen raporttinsa helmikuussa 2010. Se esitti työkyvyn edistämistä mm. työterveyshuollon toimenpitein sekä entistä varhaisempaa puuttumista pitkittyvään työkyvyttömyyteen.

Työnantajan kansaneläkemaksu poistui aiemmin sovitun mukaisesti kokonaan vuoden 2010 alusta.

Henkilöstörahasolaki uudistettiin

Uusi henkilöstörahasolaki hyväksyttiin syksyllä 2010. Sen mukaan henkilöstörahasoihin on mahdollista siirtää voittopalkkioiden lisäksi myös tulospalkkioita. Työntekijä voi nostaa omaa rahasto-osuuttaan ilman vanhan lain mukaista viiden vuoden odotusaikaa. Uusi laki tulee voimaan 1.1.2011.

Määräaikaisten työsopimusten tekemisen edellytyksiä täsmennettiin. Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei täsmennetyt säännöksen mukaan ole mahdollista, jos työvoiman tarve arvioidaan pysyväksi määräaikaisten sopimusten lukumäärän, yhteenlasketun kestoajan tai niiden muodostaman kokonaisuuden perusteella.

Tapaturmavakuutuslain kokonaisuudistuksen valmistelu jatkui.

EK:n puheenjohtajuuskausi yritysturvallisuuden kansallisessa yhteistyöryhmässä päättyi syksyllä. Viranomaisyhteis-

työ painottuu vastaisuudessa yritysten toimintaympäristöä koskeviin lainsäädäntöhankkeisiin, tilannekuvatoimintaan sekä alueellisen ja paikallisen yhteistyön käynnistämiseen.

Kauppapolitiikassa uusia painopisteitä

Koska WTO:n kauppaneuvottelukierros eteni kertomusvuonna hitaasti, EU keskittyi neuvottelemaan laaja-alaisista vapaa-kauppasopimuksista. EK nosti neuvottelujen kärkitavoitteiksi markkinoillepääsyn parantamisen ja toimintamahdollisuuksien vahvistamisen. EK vaikutti myös EU:n ja Etelä-Korean välisen vapaakauppasopimuksen hyväksymiseen.

EU:n ja Venäjän suhteet sekä Venäjän WTO-jäsenyyssprosessi etenivät tuntuvasti. EK vaikutti aktiivisesti Venäjää koskevien kannanottojen valmisteluun mm. BusinessEuropen Venäjä-töryhmän puheenjohtajana. Myös elinkeinoelämän Venäjä-yhteistyötä tiivistettiin. EK painotti hyvien taloussuhteiden ylläpitoa ja laajentamista Kiinan ja muiden kehittyvien markkinoiden kanssa.

EK edisti tavoitetta, jonka mukaan kehitysrahoitusta suunnataan nykyistä enemmän yksityisen sektorin yhteistyöhön sekä uusien yhteistyömuotojen ja neuvonnan kehittämiseen.

Raaka-aineiden saatavuus nousi kauppapolitiikan keskiöön, sillä kehittyvien markkinoiden maat alkoivat rajoittaa raaka-aineidensa vientiä. EK korosti raaka-aineiden jatkuvaa saatavuutta markkinahintaan.

EK oli mukana valmistelemaan Tasavallan presidentin ja pääministerin vierailuihin liittyviä yritysdelegaatioita ja -tapaamisia. Vierailut suuntautuivat Kiinaan, Venäjälle, Intiaan, Etelä-Afrikkaan, Indonesiaan ja Malesiaan. Myös Suomeen suuntautuneiden korkean tason vierailujen yhteydessä järjestettiin vaikuttajatapaamisia ja yritystapahtumia.

Työmarkkinat



EK koordinoi jäsenliittojen palkkaneuvotteluja.

Palkkaratkaisut tukivat talouden elpymistä

Talouskriisi ja sen jälkihoito vaikuttivat edelleen neuvotteluihin uusista työehto- ja palkkasopimuksista. Uudet sopimukset runsaalle miljoonalle palkansaajalle solmittiin kesän 2009 ja kesän 2010 välisenä aikana. Niiden palkankorotukset olivat keskimäärin 0,9 prosenttia vuodessa. Palkat sovittiin suurimmaksi osaksi noin yhdeksi vuodeksi, vaikka sopimuskaudet olivat useamman vuoden pituisia.

EK:n hallitus linjasi teknologiateollisuuden palkkaratkaisun synnyttyä elokuussa, ettei millään alalla tule sopia yhtä prosenttia korkeammista yleiskorotuksista. EK tuki ja koordinoi jäsenliittojen neuvotteluja.

Syksyn aikana solmittiin uudet työehtosopimukset ja palkkaratkaisut runsaalle 400 000 palkansaajalle. Palkkaratkaisut noudattivat EK:n linjausta. Lisäksi sovittiin paikallisista korotuseristä, jotka olivat keskimäärin 0,6 prosenttia vuodessa.

Jäsenyritysten henkilöstön ansiotaso nousi kertomusvuonna arviolta noin 2,3 prosenttia. Sopimuskorotusten osuus siitä oli noin 1,4 prosenttiyksikköä ja rakenteellisten tekijöiden vaikutus noin 1 prosenttiyksikköä.

Yritysten työvoimakustannukset nousivat lähes yhtä paljon. Työvoimakustannusten nousua hillitsi kansaneläkemaksun poistaminen vuosina 2009 ja 2010, mutta kustannuksia nostivat työeläke-, sairausvakuutus- ja työttömyysvakuutusmaksujen korotukset.

Paikallinen sopiminen harppasi eteenpäin

Työehtosopimuksissa onnistuttiin lisäämään huomattavasti paikallisen sopimisen mahdollisuuksia vuonna 2010. Se on EK:n työmarkkinapolitiittisten linjausten tavoite.

Lähes kaikkiin elokuun 2010 jälkeen sovittuihin uusiin palkkaratkaisuihin sisältyi yritys- ja työpaikkakohtainen korotuserä. Myös mahdollisuudet päättää yrityksessä tai työpaikalla työsuhteen muista ehdoista, kuten joustavista työajoista, ottivat askelia eteenpäin.

EK kokosi esimerkkejä siitä, miten palkankorotukset on toteutettu yrityksissä tai työpaikoilla ja millaisia kokemuksia siitä on saatu. Tietoa kerättiin myös tuottavuuden kasvua edistävästä käytännöistä työehtosopimuksissa ja -ratkaisuissa. Tietoja hyödynnettiin jäsenliittojen kesken tehtävässä yhteistyössä ja neuvottelukoordinaatiossa.

Kertomusvuonna järjestettiin kuusi paikallisen sopimisen seminaaria eri puolilla Suomea. Yritysten kokemuksia esiteltiin seminaareihin osallistui yhteensä noin 400 jäsenyritysten edustajaa.

Uusia eväitä työelämäkeskusteluun

Kertomusvuonna järjestettiin ensimmäinen HR-foorumi otsikolla ”Tulevaisuus työelämässä”. Siellä esitettiin uusia näkökulmia henkilöstöjohtamiseen. Lisäksi julkistettiin työoloja ja työelämän laatua käsittelevä julkaisu ”Työelämän parantumisen paradoksi”, jonka tavoitteena on monipuolistaa keskustelua suomalaisen työelämän tilasta.

EK edisti yhdessä palkansaajajärjestöjen kanssa tuottavuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäviä hankkeita. Myös toimialakohtaiset projektit työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi yleistyivät.

Raskaussuojeludirektiivi toisi paljon kustannuksia

Keskeisimmät työmarkkinahankkeet EU:ssa olivat äitiysvapaajärjestelmää sääntelevän ns. raskaussuojeludirektiivin ja työaikadirektiivin uudistaminen. EK:n arvion mukaan raskaussuojeludirektiivin ehdotukset lisäisivät yritysten kustannuksia kohtuuttomasti ja vaarantaisivat suomalaisen perhevapaajärjestelmän. Euroopan parlamentin suomalaisia jäseniä informoitiin asiasta tiiviisti. BusinessEuropessa kanto- ja valmisteltiin yhdessä jäsenliittojen kanssa.

EK oli mukana valmistelemassa myös yhteistoimintaa suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yrityksissä koskevan direktiivin (ns. EWC-direktiivi) täytäntöönpanoa. Lisäksi osallistuttiin Kansainvälisen työjärjestön ILO:n konferenssiin, joka käsitteli mm. yleissopimusta ja suositusta kotitaloustyöstä.

Laihat tulokset segregaaation lieventämisestä

EK on mukana kolmikantaisessa samapalkkaisuusohjelmassa, jonka päätavoitteena on kaventaa sukupuolten palkkaeroa. Kertomusvuonna järjestetyssä seminaarissa esiteltiin työpaikoilla hyviksi koettuja käytäntöjä. Lisäksi ryhdyttiin miettimään keinoja, joilla tasa-arvosuunnittelua voidaan viedä eteenpäin työpaikoilla.

Samapalkkaisuutta edistettiin myös opetushallituksen vetämässä segregaaation lieventämistyöryhmässä, joka päätti työnsä loppuvuodesta. Työmarkkinajärjestöjen mielestä saavutukset jäivät vaatimattomiksi eivätkä toimenpideehdotukset olleet riittävän konkreettisia.

Tasa-arvon pyöreä pöytä päätti päivittää suosituksen työehtosopimusten sukupuolivaikutuksista. Työmarkkinakeskusjärjestöt kokosivat perhevapaatyöryhmälle selvityksen työ- ja virkaehtosopimusten perhevapaakirjauksista.

Keskusjärjestöjen Tase-työryhmä järjesti 140 henkilölle seminaarin palkkausjärjestelmien kehityksestä Suomessa.

Työrauhajärjestelmän uudistaminen on ajankohtaista

EK ja muut työmarkkinajärjestöt jatkoivat kertomusvuoden alkupuolella neuvotteluja sopimus- ja neuvottelutoiminnan uudistamisesta. Tavoitteena oli arvioida toimintaympäristön muutoksia ja kehittää työrauhajärjestelmää.

Kesäkuussa keskusjärjestöt sopivat, että ne

esittävät syksyllä työ- ja elinkeinoministeriölle valmistelutyön aloittamista sopimustoiminta- ja työrauhalainsäädännön uudistamiseksi. Toimeksiannosta ja aikataulusta tuli sopia kolmikantaisesti lokakuun loppuun mennessä.

Vaikka toimeksiannosta oli saavutettu neuvottelutulos, SAK ja STTK eivät

kuitenkaan hyväksyneet sitä hallinnoissaan. Sen seurauksena keskusjärjestöjen lähes puolentoista vuoden työ työrauhajärjestelmän uudistamiseksi pysähtyi.

EK:n jäsenkentässä oli kertomusvuonna 206 työtaistelua. Tilastoiduista työtaisteluista lakkoja oli 155, joista yli 80 pro-

senttia oli laittomia. Ne osoittivat jälleen kerran työmarkkinoiden haavoittuvuuden. Järjestelmän pelisääntöjen uudistaminen on välttämätöntä.

Vakavimmat työrauhaselkkaukset vuonna 2010 olivat ahtausalan, elintarviketeollisuuden ja lentoliikenteen matkustamohenkilöstön lakot.

Innovaatioympäristö ja osaaminen



Osaamisella kilpailukykyä, koulutus laadukkaaksi.

Yritysrahoitukseen helpotusta, finanssialan ylisääntely vältettävä

Yritysrahoituksen tilanne parani ja saatavuusongelmat vähenivät edelliseen vuoteen verrattuna. EK jatkoi työtä rahoituksen saatavuuden helpottamiseksi.

Kansainvälinen finanssikriisi johti tarpeisiin kiristää rahoitusmarkkinoiden sääntelyä. Valvontaa lisätään ja sääntelemätön toiminta säännellään. Markkinoita ryhdytään valvomaan myös makrotasolla, mikä on yksi merkittävimpiä rakenteellisia uudistuksia.

EK oli aktiivisesti mukana vaikuttamassa finanssialan sääntelyyn. Tavoitteet läpinäkyvyyden ja luottamuksen lisäämisestä sekä uusien kriisien välttämisestä ovat oikeita. Ongelmallista kuitenkin on, että ehdotusten kokonaisvaikutuksia ei ole arvioitu huolellisesti.

Esimerkiksi Basel III -säännöt lisäävät rahoituslaitosten pääomavaatimuksia ja pääomasijoitustoimintaa koskeva uusi direktiivi hallinnollisia kustannuksia. Sääntelyn kiristyminen vaikuttaa kielteisesti yritysrahoituksen saatavuuteen ja hintaan. EK:n pelkona on, että sääntely kiristyy liikaa. Ylisääntelyä on vältettävä.

Maahanmuuttajille perustietoa Suomesta

Kaikille Suomeen muuttaneille annetaan vastaisuudessa perustietoa yhteiskunnasta ja ohjausta palvelujen käytöstä, kun he ovat saaneet oleskeluluvan tai rekisteröineet oleskeluoikeutensa. Tämä oli myös EK:n tavoite.

Suomeen muuttaneilla on myös mahdollisuus ns. alkukartoitukseen, jossa selvitetään kielikoulutuksen ja muiden kotoutumista edistävien toimien tarve. Tavoitteena on ohjata maahanmuuttajat kotoutumiskoulutukseen nykyistä nopeammin ja tehokkaammin.

EK osallistui kertomusvuonna aktiivisesti työvoiman maahanmuuton, maahanmuuttajien yhdenvertaisen kohtelun ja hyvän kotoutumisen edistämiseen. Meneillään on useita maahanmuuton kehittämishankkeita. EK valmistelee myös ihmiskaupan vastaista toimintasuunnitelmaa, jonka tavoitteena on YK:n ihmiskauppasopimuksen ratifiointi vuonna 2011.

Pääomamarkkinat houkutteleviksi

Muutokset finanssialan sääntelyssä voivat lisätä kiinnostusta arvopaperimuotoiseen rahoitukseen. EK:n mielestä on tärkeää, että samaan aikaan huolehditaan Suomen pääomamarkkinoiden houkuttelevuudesta ja kilpailukyvyistä.

EK toteutti yhdessä NASDAQ OMX Helsinki Oy:n kanssa listaamattomille yhtiöille suunnatun kyselyn yhtiöiden näkemyksistä listautumiseen. EU-tasolla EK vaikutti AIFM-direktiiviehdotuksen käsittelyyn. Direktiivistä tuli lopulta parempi kuin säädösprosessin aikaiset ehdotukset.

Vauhtia yritysten kansainvälistymiseen

EK edisti yritysten kansainvälistymistä vaikuttamalla kansainvälistymismäärärahojen kasvattamiseen ja osallistumalla viennin ja kansainvälistymisen edistämisen strategian (VKE) valmisteluun. EK osallistui myös Vientifoorumiin ja Shanghai 2010 Expoon. Venäjän Suomi-päivät järjestettiin Rostovissa. EK:n Kiina- ja Venäjä-verkot toimivat aktiivisesti.

EK linjasi innovaatiopoliittiset tavoitteet

Suomessa tarvitaan lisää kannustavuutta ja vaikuttavuutta yritysten innovaatiotoiminnan julkiseen tukeen. Innovaatiojärjestelmää on kehitettävä laaja-alaisesti. Järjestelmän korkea laatu ja kilpailukyky edellyttävät profiloitumista ja resurssien keskittämistä. Nämä pääviestit nostettiin esiin EK:n innovaatiopoliittisissa linjauksissa.

EK tavoittelee t&k-toiminnan ja yksityishenkilöiden pääomasijoitusten verokannustimia, vaikka ne eivät toimintavuonna toteutuneet.

Laatu ja tuloksellisuus koulutuksen lähtökohdiksi

Kertomusvuonna valmisteltiin koulutus- ja työvoimapolitiikan linjaukset tulevalle vaalikaudelle. Laadukkuus, tuloksellisuus ja työelämän tarpeet määriteltiin koulutuksen ja oppimisen lähtökohdiksi. Koko ikäluokalle on annettava koulutuksella valmiudet työelämään, ja työvoiman kysyntä ja tarjonta on saatava kohtaamaan paremmin.

EK vaikutti aktiivisesti ammatillisen koulutuksen kehittämiseen osallistumalla opettajien kelpoisuusehtojen uudistamiseen, koulutuksen laadun arviointiin sekä ammatillisen tutkin-

Hyödyt irti digitaalisista sisämarkkinoista

Euroopan uusi työllisyys- ja kasvustrategia, Eurooppa 2020 -strategia, hyväksyttiin kertomusvuonna. Strategia sisältää seitsemän ns. lippulaivahanketta, joista ensimmäisenä esiteltiin eurooppalainen digitaalistrategia. Kyseessä on lukuisia konkreettisia ehdotuksia sisältävä kunnianhimoinen toimintasuunnitelma, jonka tavoitteena on saada aikaan

hyvin toimivat digitaaliset sisämarkkinat.

EK oli mukana nostamassa digitaalistrategiaa korkealle EU:n agendalla painottaen vahvaa kytkentää sisämarkkinapolitiikkaan, tekijänoikeussäätelyn uudistamista, digitaalista palvelukehitystä ja sähköistä kauppaa, tutkimus- ja kehitystoimintaa sekä kansainvälistä ulottuvuutta.

EK osallistui viestintämark-

kinalain muutosten valmisteluun sekä useisiin hankkeisiin, jotka tähtäävät sähköisten palvelujen ja liiketoiminnan edistämiseen. Liikenne- ja viestintäministeriön ja merkittävimpien teleyritysten välille rakennettiin kompromissi laajakaistan tarjonnan hintasäännöstelystä. Ministeriö luopui lainmuutoksesta EK:n näkemysten mukaisesti ja päätyi alan itsesääntelyyn.

tojärjestelmän ja oppisopimuskoulutuksen kehittämiseen. Myös perusopetuksen tuntijakouudistuksen valmisteluun vaikutettiin.

Ammattikorkeakoulutuksessa osallistuttiin ylempien AMK-tutkintojen, t&k-toiminnan sekä opiskelijan ja työelämän yhteyksien kehittämiseen sekä vaikutettiin ammattikorkeakoulujen ohjaus- ja rahoitusjärjestelmän uudistamiseen.

EK selvitti Henkilöstö- ja koulutustiedustelulla yritysten henkilöstön kehitystä ja rekrytointitarpeita. Työelämän kielitaitotarpeista julkaistiin kesäkuussa raportti, josta virisi vilkas keskustelu erityisesti ns. pakkoruotsista. Oivallusennakkointihankkeen toinen väliraportti esiteltiin lokakuussa sidosryhmäseminaarissa.

EU:n rakennepolitiikka keskustelussa

EK osallistui aktiivisesti kansalliseen ja Eurooppa-tason keskusteluun EU:n alue- ja rakennepolitiikan tulevaisuudesta. EK osallistui Osaamiskeskusohjelman (OSKE) väliarviointiin ja sen loppukauden painopisteiden linjaamiseen.

EK järjesti keskustelutilaisuuksia kehitys- ja innovaatiopolitiikan suhteesta ja ns. Base of the Pyramid (BOP) -innovaatioiden edistämisestä Suomessa. Hanke kansallisen toimintamallin rakentamiseksi käynnistyi.

Pk-yritysten kokemuksia julkisista yrityspalveluista ja niiden kehittämisestä selvitettiin kyselyllä.

Yliopistouudistuksia jatkettava

Suomessa on jatkettava korkeakoulujen rakenteellista uudistamista ja terävöitettävä edelleen niiden profiileja ja työnjakoa. EK:n mielestä myös yliopistojen rahoituspohjaa on laajennettava. EK oli kertomusvuonna mukana yliopistojen rahoituksen uudistamista koskevassa vuoropuhelussa.

Suomen yliopistot -yhdistyksen kanssa järjestettiin keskustelutilaisuus yliopistojen toiminnasta – rahasta, laadusta ja vaikuttavuudesta. Korkeakoulujen ja yritysten yhteistyötä edistettiin Korkeakoulujen arviointineuvoston kanssa. Myös Aalto-yliopiston peruspääoman varainhankintaa jatkettiin.

Koulutukselle vientistrategia

EK osallistui työhön, joka tähtää opintojen nopeuttamiseen ja työmarkkinoille valmistumisen varhentamiseen. EK ajoi myös opintotuen uudistamista.

Kertomusvuonna valmistui Suomen koulutuksen vientistrategia. EK oli mukana laatimassa strategiaa, osallistui korkeakoulututkinnon suorittaneiden oppisopimuskoulutuksen kehittämiseen sekä edisti kansainvälisten korkeakouluopiskelijoiden integroitumista suomalaisille työmarkkinoille.

Elinikäisen oppimisen neuvostossa valmisteltiin uusi suositus työpaikalla tapahtuvasta oppimisesta. Aikuiskoulutustuet uudistettiin.

EK osallistui koulutus- ja työvoima-asioiden valmisteluun BusinessEuropessa ja Eurooppa 2020 -strategiaa luotaessa. Asiantuntijat olivat myös linjaamassa OECD:n näkemyksiä koulutuksen tulevaisuuden haasteista.

Työllistämistukien haitallisia kilpailuvaikutuksia vähennettiin EK:n tavoitteiden mukaisesti. Myöntämisperusteita yhdenmukaistettiin ja tukien määrää rajoitettiin. Yksityiset henkilöstöpalveluyritykset saivat oikeuden sijoittaa tukityöllistettyjä samalla tavalla kuin kunnat ja sosiaaliset yritykset.

Ulkomaalaisten mahdollisuuksia rekisteröityä työnhakijoiksi laajennettiin, mikä parantaa Suomessa tilapäisesti työskentelevien mahdollisuuksia työllistyä uudelleen.

Infrastruktuuri



Energian, luonnonvarojen ja ympäristöosaamisen rooli kasvun lähteenä nostettiin esille useilla foorumeilla. Kamppailu energia- ja logistiikkakustannusten nousua vastaan jatkuu.

Luonnonvarojen painoarvo nousee

EK piti esillä luonnonvarojen merkitystä yhtenä talouden kasvun lähteenä. Hallitus antoi eduskunnalle luonnonvaraselonteon, joka pohjautui Sitran johdolla valmisteltuun luonnonvarastrategiaan sekä biotalous- ja mineraalistrategiatyöryhmien työhön. EK osallistui luonnonvaralinjausten valmisteluun ja painotti kotimaisten luonnonvarojen hyödyntämismahdollisuuksien edistämistä sekä tuontiluonnonvarojen saatavuuden turvaamista.

Jätelakia ja jäteveroa uudistettiin

EK osallistui aktiivisesti uuden jätelain valmisteluun ympäristöministeriön työryhmässä. Elinkeinoelämän kannanottoja koordinoitiin tiiviisti eri toimialojen kesken. EK esitti seikkaperäiset ehdotukset lain parantamiseksi. Nykyisin jätteeksi luokitellut materiaalit voidaan tulevaisuudessa luokitella sivutuotteiksi. Tulkinta on lähtöisin EU:n direktiivistä, johon EK oli vaikuttanut aiemmin yhdessä Euroopan muun elinkeinoelämän kanssa.

Jäteverolaki laajennettiin koskemaan myös teollisuuden omia kaatopaikkoja, mutta useimmat vientiteollisuuden prosessijätteet suljettiin elinkeinoelämän tavoitteiden mukaisesti lain soveltamisalan ulkopuolelle.

Ympäristölupadirektiivistä kohtuullinen lopputulos

EK vaikutti yhdessä jäsenliittojen ja BusinessEuropen kanssa ympäristölupadirektiivin sisältöön. Suurten polttolaitosten

velvoitteisiin saatiin tärkeitä joustoja, kun kaukolämpölaitokset, käyttöikänsä loppupuolella olevat laitokset ja huippuvoimallaitokset voivat soveltaa pidempään vanhoja päästöraja-arvoja. Sivovista päästötasoista poikkeaminen tehtiin mahdolliseksi ja kaikkia toimialoja koskevat EU:n minimiraja-arvot torjuttiin.

Logistiikkakustannusten nousua hillittiin

EK toimi aktiivisesti Suomessa ja EU:ssa IMO:n meriliikenteen polttoainevaatimuksista aiheutuvien kustannusten torjumiseksi. Lähes kaikki teollisuusjärjestöt Euroopassa saatiin aktivoitua asiassa. EK kävi yhdessä Brysselin verkostojen kanssa aktiivista keskustelua komissaarien ja heidän kabinettiensä, komission virkamiesten, EU-parlamentaarikkojen ja liikenneministereiden kanssa.

Suomi ei ole toistaiseksi hyväksynyt IMO:n päätöstä, ja hallitus sitoutui toimimaan aktiivisesti velvoitteiden myöhen-tämiseksi ja kustannusuhkien torjumiseksi.

EK vastusti vahvasti tie- tai ruuhkamaksukaavailuja. Mak-suista ei tehty päätöksiä. Sen sijaan polttoaineen ympäristöperus-teinen verouudistus lisää vastaisuudessa yritysten kustannuksia.

Pitkjänteisyyttä liikenneväylien rahoitukseen

Liikenneinvestointien rahoitus oli vuonna 2010 hyvällä tasolla, mutta väylien kunnossapidon rahoitus jäi edelleen riit-tämättömäksi. EK peräänkuulutti valtion budjettimenettelyjen uudistamista liikenneinvestointien rahoituksen pitkäjänteisyy-den ja joustavuuden parantamiseksi.

EK linjasi vihreää taloutta – huomiota kansainvälisesti

Keskustelu vihreästä kasvusta voimistui kertomusvuonna maailmanlaajuisesti. EK varautui vuoro-puheluun analysoimalla vihreän talouden edellytyksiä ja mahdollisuuksia suomalaisyritysten näkö-kulmasta. Näkemykset julkistettiin syksyllä ”Yritykset vihreän talouden eturintamassa – Business in the forefront of the green economy” -nimisessä raportissa.

Kyseessä oli ensimmäinen tästä teemasta elinkeinoelämän piirissä tehty hanke, ja EK:n julkaisu herättikin kiinnostusta sekä Suomessa että EU-tasolla ja kansainvälisissä yhteyksissä. Näkemyksiä hyödynnettiin muun muassa Eurooppa 2020 -ohjelmaa, OECD:n vihreän kasvun strategiaa, kansal-lista luonnonvaraselontekoa, ympäristöliiketoimintaa harjoittavien yritysten viennin ja kansainvälis-tymisen edistämistä sekä tulevia hallitusohjelmalinjauksia koskevissa keskusteluissa.

EK painotti liikenteen häiriöttömyyden merkitystä ja vaikutti liikennejärjestelmän haavoittuvuutta talvioloissa selvittäneen liikenne- ja viestintäministeriön työryhmän ehdotuksiin. EK oli myös aktiivinen jäänmurron hankinnan pitkäjänteistämistä selvittäneessä liikenneviraston työryhmässä.

Aktiivista vaikuttamista energia- ja ilmastoasioihin

EK esitti näkemyksiään useiden hankkeiden, kuten ilmastopolitiittisen tulevaisuusselonteon, ydinvoimahakemusten, energiaverotuksen ja uusiutuvan energian tukijärjestelmien, eduskuntakäsittelyn yhteydessä.

Sähköntuotantokapasiteetin ja tehoreservin riittävyttä sekä energiasisämarkkinadirektiivin toimeenpanoa käsittelevissä työ- ja elinkeinoministeriön työryhmissä vaikutettiin asiantuntijajäsenenä.

EK:n yleistavoitteena oli varmistaa edellytykset sille, että energiaa olisi saatavilla häiriöttä, riittävästi ja kilpailukyysisin kustannuksin. Hallituksen suuret energiaratkaisut olivat yrityksille myönteinen signaali. Sitä vastaan puolestaan soti päätös elinkeinoelämän energiaverojen korottamisesta noin 500 miljoonalla eurolla.

Ei yksipuolisia ratkaisuja EU:n ilmastopolitiikassa

EK korosti toistuvasti, ettei EU:n pidä nostaa yksipuolisesti päästövähennysvelvoitettaan 20 prosentista, vaikka komissio esitti keväällä päästövähennyskustannusten laskeneen aiemmin arvioituista. EK argumentoi sekä kansallisella että EU-tasolla, ettei laskelmia voi tehdä suhdanteiden mukaan.

EU:ssa sovittiin hiilidioksidin päästökaupan seuraavan kauden säännöistä, jotka koskevat päästöoikeuksien huutokauppaa, tehokkuusvertailua ja ilmaisjakoa. Päästöoikeuksien ilmaisjaossa saavutettiin Suomen elinkeinoelämän kannalta siedettävä lopputulos.

Ympäristöfoorumi ja

Cleantech Finland® -brändi myötätulessa

Elinkeinoelämän ympäristöfoorumin kevät- ja syystapaamiset keräsivät runsaasti osanottajia. Esiintyjinä oli yritysjohtoa, ministereitä ja suurlähettiläitä. Foorumin verkkosivuja, joilla on jo runsaasti kävijöitä, ryhdyttiin uudistamaan. EK:n omistaman Cleantech Finland® -brändin suosio kasvoi. Mukana on yli 80 yritystä sekä kymmenkunta partneriorganisaatioita. Vuoden aikana tavattiin mm. ulkomaisia ministereitä ja suurlähetystöjen edustajia. EK oli mukana myös sidosryhmien seminaareissa ja Suomalais-venäläisen Energiaklubin perustamisessa.

Historiallisia ja kauaskantoisia energiapäätöksiä

Eduskunta hyväksyi kesällä 2010 valtioneuvoston periaatepäätökset kahdesta uudesta ydinvoimaluvasta. Pitkäjänteisen vaikuttamisen aikana EK korosti energian merkitystä kasvun edellytyksenä ja yhtenä tulevaisuuden menestystekijänä.

Syksyn kuluessa eduskunta viimeisteli hallituksen energiapaketin sisältyneen uusiutuvan energian edistämispaketin syöttötariffeineen. EK piti esillä, että uusiutuvaa energiaa tulee lisätä mahdollisimman markkinaehtoisesti ja kustannustehokkaasti samalla vaarantamatta teollisuuden raaka-ainepuun käyttöä.

Sähkön kulutus kasvaa, kun energian kokonaiskäyttöä tehostetaan mm. liikenteessä ja kun teollisuuden jalostusastetta nostetaan. Siksi on tärkeää, että olosuhteet ovat vastaisuudessa suotuisia sille, että energiaa on saatavilla riittävästi ja kilpailukyysisin kustannuksin.

Ihmisoikeudet ja alihankintaketjut huomion kohteena

Vastuullisen yritystoiminnan saralla vuoden 2010 toimintaa leimasi kansainvälinen edunvalvonta. EK osallistui mm. YK:n erityisedustaja John Ruggien järjestämään kuulemistilaisuuteen ihmisoikeuksista ja yritystoiminnasta sekä EU:n komission sidosryhmäfoorumiin (CSR Multistakeholder forum). Lisäksi EK otti osaa BIACin delegaation jäsenenä OECD:n järjestämään kuulemiseen monikansallisten yritysten toimintaohjeista. Keskeisiä teemoja olivat Ihmisoikeudet ja alihankintaketjun hallinta.

Elinkeinoelämän aktiivinen osallistuminen vuoropuheluun vastuullisuuden eri teemoista on tärkeä vastapaino kansalais- ja palkansaajajärjestöjen vaatimuksille.

PK-asiat



EK:n yrittäjyysohjelman tavoitteena on 160 000 uutta työpaikkaa pieniin ja keskisuuriin yrityksiin.

Yrittäjyyspolitiikalle uudet linjaukset

EK:n uusi yrittäjyysohjelma vuosille 2011–2015 julkistettiin yrittäjävaltuuskunnan kesäkokouksessa Vaasassa elokuun alussa. Uutta luova Suomi -niminen ohjelma sisältää 64 linjausta, jotka ovat PK-yrittäjien mielestä välttämättömiä kasvun vauhdittamiseksi ja yritysten kilpailukyvyn vahvistamiseksi.

Linjauksia valmisteltiin yrittäjävaltuuskunnassa laajalla rintamalla ja niitä ryhdyttiin jalkauttamaan heti aktiivisesti.

Yrittäjyyspolitiikan painopisteiksi nostetaan yrittäjyyttä, kehittymistä ja kasvua kannustava verotus, joustavat ja työllisyyttä edistävät työmarkkinat, ennustettava ja selkeä sääntely, julkisen sektorin avoimet palvelumarkkinat sekä uuteen liike-toimintaan kannustava energia- ja ympäristöpolitiikka.

Yrityksiä on kannustettava kasvuun ja kansainvälistymään, mutta samalla on huolehdittava kotimarkkinayritysten kilpailukyvyistä.

Verotus kannustamaan yrittämistä

PK-yksikkö laati kertomusvuonna yhdessä yrittäjävaltuuskunnan vero- ja rahoitustyöryhmän sekä työvaliokunnan kanssa uudet PK-vero- ja rahoituslinjaukset. Yrittäjävaltuuskunnalle koottiin myös selvitys yritysten osinkojen jaosta ja verotuksesta. Ne olivat tärkeä osa yrittäjyysohjelman valmistelua ja jalkauttamista.

Verotus nousi kertomusvuonna kuumaksi puheenaiheeksi, kun ns. Hetemäen verotyöryhmä julkisti kaksi raporttia verotuksen kokonaisuudistuksen pohjaksi. Työryhmä esittää huomattavia muutoksia yritys- ja pääomaverotukseen. Jos ne toteutuvat esitettyssä muodossaan, vaikutukset PK-yritysten toimintaedellytyksiin Suomessa ovat merkittävät.

EK:n verolinjausten valmistelussa tuotiin vahvasti esiin PK-yritysten näkökulmaa. Yritys- ja pääomaverotus ovat PK-yrityksille erottamaton kokonaisuus. Verotuksen on

Verkosto- ja markkinaosaamisen puutteet hidastavat kansainvälistymistä

Suomalaisten PK-yritysten suurimmat kasvun esteet löytyvät kansainvälisestä markkinoinnista sekä jakelukanavien ja asiakkaiden löytämisestä. Kansainvälistymistä voivat hidastaa tai estää myös tiukat tuotemääräykset ja standardit sekä kohdemarkkinoiden erilainen lainsäädäntö.

Näihin johtopäätöksiin tultiin PK-yksikön yhdessä Ernst & Youngin kanssa laatimassa Kasvun Ajurit 6

-selvityksessä. Siinä tarkasteltiin EK:n jäsenyritysten sekä Ernst & Youngin Entrepreneur of the Year -kasvuyrityskilpailuun osallistuneiden yritysten kansainvälistymistä.

Tutkimuksella haettiin tietoa siitä, mikä edistää tai estää kansainvälistymistä ja mitä mieltä yritykset ovat kansainvälistymispalveluista. Tutkittavana oli runsaan 600 yrityksen joukko.

PK-yritykset pitivät kansainvälistymistä edistävää palvelujärjestelmää kattavana ja antoivat palveluille melko hyvät arvosanat. Kohennettavaa löytyi räätälöinnistä: palvelujen pitäisi vastata paremmin erityyppisten yritysten tarpeisiin sekä sopeutua joustavasti talouden ja markkinoiden nopeasti muuttuviin tilanteisiin. Palvelukokonaisuutta pidettiin myös varsin pirstaleisena.

palkittava yrittäjiä riskinotosta, vastuunkannosta ja kasvusta. Jos osinkoverotusta uudistetaan, Hetemäen työryhmän esittämää osinkoveromallia tulee kehittää siten, että ns. normaalituoton määrää korotetaan merkittävästi ja osinkojen veronalaista osuutta pienennetään.

EK:n verolinjausten ja verotuksen kokonaisuudistuksen lisäksi Yrittäjävaltuuskunta käsittelee kokouksissaan mm. yrittäjyyslinjauksia, PK-edunvalvonnan tehostamista EK:ssa, kansainvälisen finanssi- ja velkakriisin vaikutuksia sekä työelämäyhteistyötä.

Hyvä yritysilmasto edellyttää avointa vuoropuhelua

Yritykset arvostavat sellaisia kuntia, joiden virkamiehet ja päättäjät jalkautuvat oma-aloitteisesti yritysten arkeen. Hyvän yritysilmaston kunnassa käydään vilkasta ja avointa vuoropuhelua. Yhteyttä pidetään säännöllisesti. Kunta ja yritys ymmärtävät toistensa toimintaa ja suunnitelmia.

Tiedot ilmenevät kertomusvuoden syksyllä valmistuneesta selvityksestä, jolla mitattiin Suomen kuntien elinkeinopolitiikkaa ja yritysystävällisyyttä.

Selvityksen tavoitteena on aktivoida keskustelua kuntien elinkeinopolitiikasta. Kunnat halutaan havahduttaa siihen, että ne voivat itse tehdä paljon yrittäjäpolitiikkansa eteen. Selvitystä varten luotiin indeksi, jonka perusteella 50 suurinta kuntaa laitettiin paremmuusjärjestykseen. Kuntien kärkikolmikossa olivat Raisio, Kaarina ja Kerava. Häntäpäätä pitivät Kotka, Pietarsaari ja Forssa.

Päättäjille tietoa lukuisilla yritys-kyselyillä

Euroopan komission pienyritysaloitteessa (Small Business Act) linjataan EU:n yrittäjyyspolitiikkaa lähivuosille. Aloitte on tärkeä osa komission uutta Eurooppa 2020 -strategiaa. Yksikön asiantuntijat seurasivat aloitteen etenemistä tiiviisti.

Yritysten toimintaympäristön parantamiseksi tarvitaan laadukasta lainsäädäntöä. Yksikön asiantuntijat tukivat työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) paremman sääntelyn hankkeita mm. selvittämällä, miten EK:n jäsenyritysten hallinnolliset velvoitteet ovat kehittyneet.

PK-yritysten liiketoimintamahdollisuuksien kartoittamiseksi laadittiin selvityksiä, joilla tarjottiin tietoa poliittisille päättäjille, seurattiin finanssi- ja velkakriisin jälkivaikutuksia sekä pohjustettiin tulevia kehittämishankkeita. Kyselyillä selvitettiin myös pk-yritysten rahoituksen saatavuutta (ml. suhdannerahoitus), tuotteiden ja palvelujen kysyntää sekä yritysten maksukyvyyn ja työllistämismahdollisuuksien kehittymistä.

TEM:n kasvu- ja omistajayrittäjyyden työryhmässä yksikön ja Yrittäjävaltuuskunnan edustajat vaikuttivat yrittäjyyspolitiikan uudistamiseen. Siellä valmisteltiin seuraavaa hallitusta varten raportti toimenpiteistä, joilla voidaan edistää kasvu- ja omistajayrittäjyyttä.

Virkamiehet jalkautuivat yrityksiin

Virkamiehet vierailivat jälleen Yrittäjävaltuuskunnan yrityksissä ja osallistuivat mm. johtoryhmän kokouksiin. Vierailut toteutettiin osana valtiovarainministeriön Tulevaisuuden johtajat -ohjelmaa. Samoin jatkettiin aktiivisesti PK-yksikön johdolla Suomalaisen Yrittäjän Päivän (5.9.) ympärille kootun yhteistyöverkoston toimintaa.

EK oli edelleen mukana Suomalaisen omistajuuden neuvottelukunnassa, jonka tavoitteena on parantaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa suomalaisen omistajuuden edellytyksiä. PK-yksikkö oli myös järjestämässä nuorten kasvuyrittäjien Timangi-yrittäjyyskilpailua.

EK:n PK-Suhdannebarometri julkistettiin neljä kertaa. Tilaisuudet pidettiin Tampereella, Oulussa, Kuopiossa ja Porissa. Etelärannan PK-toimintaa valottavaa historiikkaa valmisteltiin kertomusvuonna tiiviisti. Teos julkistetaan Yrittäjävaltuuskunnan kesäkokouksessa 2011.

Alue-toiminta

 Elinkeinoelämä loi hyvät suhteet uusiin aluehallintoviranomaisiin.

Maakuntien media hamusi taloustietoa

Uudet aluehallintoviranomaiset käynnistivät toimintansa kertomusvuoden alussa. EK:n alueoimistot huolehtivat yhteistyösuhteiden luomisesta ja jatkumisesta viranomaisten pysyvissä sidosryhmäelimityksissä. Vaikuttamistyön kohteena olivat uusien viranomaisten toiminnan järjestäminen, palvelujen ja viranomaistoiminnan resursointi sekä palvelutuotteiden kehittäminen.

Kansanedustajat yrityksissä -ohjelmaan osallistui 40 kansanedustajaa eri puolilla Suomea. Kansanedustajat tutustuivat eri toimialojen yrityksiin omassa vaalipiirissään. Perehdytysohjelmaa isännöivät EK:n aluejohtokunnan jäsenet.

Maakuntien mediat osoittivat kertomusvuonna suurta kiinnostusta taloustietoa kohtaan. Varsinkin suhdannetietoa kysyttiin runsaasti. Alueoimistot julkistivat yhtä aikaa Helsingin keskustoimiston kanssa EK:n Suhdannebarometrin valtakunnallisen ja alueellisen informaation. Mediatapaamisia järjestettiin useilla eri paikkakunnilla neljännesvuosittain.

EK Turku

EK:n Turun toimisto, Teknologiateollisuus ry ja Turun kaupunki järjestivät kertomusvuoden alussa seminaarin meriteollisuuden tulevaisuudennäkymistä. Suomi osana globaalia liiketoimintaympäristöä -niminen tapahtuma keräsi parisaataa osallistujaa. Rakennemuutosta käsiteltiin myös Turun kaupungin johtamissa työllisyyden ja rakennemuutoksen johtoryhmissä sekä asiantuntijasihteeristöissä, joihin EK:n Turun toimisto osallistui.

Yritysten tarpeisiin vastaavaa koulutusta edistettiin Varsinais-Suomessa jatkamalla toisen asteen ammatillisen koulutuksen selvitystyötä. Satakunnassa vaikutettiin Satakunnan ammattikorkeakoulun yhtiöittämisprosessiin. Yliopistouudistuksen tarjoamia mahdollisuuksia ja innovaatiojärjestelmän toimivuutta käsiteltiin mm. Turun yliopiston yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen työryhmässä ja Osaamiskeskusohjelman ohjausryhmässä.

Elinkeinoelämän viestejä välitettiin Lounais-Suomen päämedioille ja kansanedustajille suunnatuissa tilaisuuksissa yhdessä Teknologiateollisuuden ja Rakennusteollisuuden alueoimistojen kanssa.

Aluejohtokuntien kokouksissa paneuduttiin mm. taloustilanteeseen, EK:n verolinjauksiin, innovaatiopolitiikkaan ja Menestyksen eväät -hankkeen tuloksiin. Satakunnassa järjestettiin yhteiskokous Rauman ja Satakunnan kauppakamarien hallituksille ja EK:n aluejohtokunnalle.

EK Tampere

EK:n keskeisten edunvalvontakohteiden rinnalla Tampereen toimiston yksi painopiste oli vaikuttaminen nuorisotyöttömyyden ehkäisyyn. Alan toimijat koottiin yhteen ja erilaiset toimenpiteet kartoitettiin. Vaikuttaminen suunnattiin kahteen ryhmään: opintoja jatkaviin tai pitkittäviin nuoriin sekä työttömiin, jo ammatillisen koulutuksen saaneisiin nuoriin. Tavoitteena on löytää heille järkevä väylä työelämään. Hyvä esimerkki lukuisista toimenpiteistä olivat usealle alueelle levinneet Demola- ja Protomo-konseptit.

Alueille tietoa yritysturvallisuudesta

EK ryhtyi rakentamaan kertomusvuonna yritysturvallisuuden alueellista yhteistyömallia eri puolilla Suomea. Työ käynnistyi aluehallintovirastojen (AVI) uudelleenorganisoinnin myötä.

Toimintamallia on kokeiltu tähän mennessä Pohjois-Suomessa, mutta tavoitteena on saada se aktiiviseen toimintaan lähivuosina kaikkien aluehallintovirastojen alueilla.

EK järjesti alueilla myös muita lukuisia koulutus- ja infotilaisuuksia eri aihepiireistä. Teemoja olivat mm. yritysten innovaatiotoiminnan edistäminen, viennin ja kansainvälistymisen vauhdittaminen, paikallisen sopimisen lisääminen yrityksissä, kuntien ja yritysten yhteistyön parantaminen, työurien pidentäminen sekä yritysten ja viranomaisten työsuojeluyhteistyö.

Alueella järjestettiin useita julkinen–yksityinen-yhteistyötilaisuuksia, joissa keskityttiin kuntien palvelustrategioiden kehittämiseen ja hankintojen avaamiseen kilpailulle. Koulutuksessa ja innovaatiojärjestelmässä keskityttiin korkeakoulujen tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan asiakaslähtöisyyden vahvistamiseen, palveluliiketoiminta-ajattelun edistämiseen ja aikuiskoulutuksen yhteistyön tiivistämiseen.

Pirkanmaan, Etelä-Pohjanmaan, Pohjanmaan ja Keski-Suomen aluejohtokunnat kokoontuivat 15 kokoukseen. Osa kokouksista järjestettiin yhdessä kauppakamarien ja yrittäjäjärjestöjen kanssa. Kokousten teemat käsittelivät mm. yritysten taloudellisen toimintaympäristön muutosta ja kasvun tukemista, korkeakoulujen yhteistyön kehittämistä, verotuksen kokonaisuudistusta ja innovaatiotoimintaa.

EK Kuopio

Itä-Suomen edunvalvonnassa painottuivat aluehallintouudistus, EU-rahoitusasiat sekä yritysten kasvu- ja kansainvälistymispalvelujen kehittäminen. Maakunnan strategiatyössä korostui vuosien 2011–2014 maakuntaohjelmiin vaikuttaminen. Itä-Suomen jätesuunnitelma 2016 ja Vuoksen vesienhoitoalueen vesienhoitosuunnitelma 2015 valmistuivat.

Koulutus- ja työvoimapolitiikassa painopisteitä olivat osaamis- ja koulutustarpeiden ennakointi sekä nuorten työllisyyden ja oppilaitosten työelämäyhteistyön edistäminen.

Aluejohtokuntien yhteensä 11 kokouksessa käsiteltiin mm. EK:n yrittäjyysohjelmaa, innovaatiotoimintaa, työvoimakysymyksiä, verotusta, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen toimintaa, alueellista elinkeinopolitiikkaa ja aluehallintouudistusta. Lisäksi tavattiin Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan kansanedustajat yhdessä kauppakamarien hallitusten kanssa.

Etelä-Savon aluejohtokunnan jäseniltä ilmestyi kuukausittainen talouskolumni Länsi-Savo-lehdessä.

Kuopion toimiston lakimies palveli EK:n jäsenyrityksiä työoikeudellisissa asioissa.

EK Oulu

Oulun toimisto harjoitti aktiivista edunvalvontaa lukuissa toimialueen viranomaistoimielimissä Kainuussa, Pohjois-Pohjanmaalla ja Lapissa. Vaikuttamista suunnattiin mm. yrityspalvelujen ja innovaatiojärjestelmän kehittämiseen sekä ammatillisen koulutuksen suuntaamiseen Pohjois-Suomessa.

EK:n elinkeinopäivä järjestettiin maaliskuussa Oulussa. Tilaisuus kokosi runsaasti alueen yritysjohtoa Oulun yliopis-

ton tiloihin kuulemaan ja keskustelemaan yritysten ajankoh-
taisista lainsäädäntö- ja liiketoimintakysymyksistä.

Oulun kaupungin luottamus- ja virkamiesjohdolle järjestettiin keskustelutilaisuus julkisten markkinoiden avaamisesta yhdessä kauppakamarin kanssa. Myös kuntien yritysilmastot selvityksen tuloksista pidettiin keskustelutilaisuus, johon osallistui mm. Oulun seudun kuntapäättäjiä ja yritysjohtajia.

Toimiston lakimies hoiti jäsenyritysten toimeksianto- ja useissa työsuhteidenkäynnissä. Lakimies vastasi työsuhdeneuvonnasta, työoikeudellisesta koulutuksesta sekä yrityskohtaisista neuvontatilaisuuksista jäsenyrityksissä.

Aluejohtokunnat pitivät yhteensä kymmenen kokousta. Niissä käsiteltiin EK:n keskeisten painopisteiden ohella uutta yrittäjyysohjelmaa, ajankohtaista talous- ja työmarkkinatilannetta, Venäjän markkinoiden näkymiä, Finnveran toimintaa ja pk-yritysten rahoitusta, Oulun elinkeinostrategiaa, Oulun yliopiston koulutus-, tutkimus- ja innovaatiotoimintaa ja EK:n innovaatiopolitiikan tavoitteita, julkisia hankintoja, Hetemäen verotyöryhmän valmistelua ja EK:n verolinjauksia sekä työ- ja sosiaalilainsäädännön muutoksia.

Pohjois-Pohjanmaan aluejohtokunta järjesti perinteisen tapaamisen Oulun vaalipiirin kansanedustajille yhdessä kauppakamarin hallituksen kanssa. Torniossa pidettiin puolestaan tapaaminen Lapin kansanedustajille. Tilaisuus järjestettiin yhdessä Lapissa toimivien elinkeinojärjestöjen kanssa.

Häme, Kaakkois-Suomi ja Uusimaa

Hämeen ja Kaakkois-Suomen alueella vaikutettiin paikallisen sopimisen edistämiseen mm. jäsentilaisuuksilla Lahdessa ja Lappeenrannassa. Edunvalvonnassa oli erityisen huomion kohteena vaikuttaminen uusien ELY-keskusten toimintaan. Lukuisten hankkeiden ohjausryhmätyö jatkui.

Alueella luotiin malli systemaattisen työantajapalautteen keräämisestä työvoimapolitiittisen koulutuksen työssäoppimiskaksoilta. Etelä-Karjalan liiton vuoden lopulla käynnistämä ”Innovaatiot kasvun moottorina” -hanke konkretisoi innovaatioiden merkitystä pk-yritysten kasvun mahdollisuutena.

Maakuntaliittojen strategiseen suunnitelmatyöhön osallistuttiin koko toiminta-alueella. Tässä vaikuttamistyössä huolehdittiin elinkeinoelämän näkökohtien huomioimisesta maakuntaohjelmissa.

Aluejohtokunnat toimivat aktiivisesti. Kokouksissa käsiteltiin mm. aluehallintouudistusta, ajankohtaisia työmarkkinateemoja, energia- ja ilmastokysymyksiä sekä elinkeinoelämän verotavoitteita. Aluejohtokuntien jäsenet osallistuivat aktiivisesti myös EK:n alueilla järjestämiin kuntavaikuttajaseminaareihin ja kuntien yritysilmastoinfoihin.

EK Bryssel



Euroopan parlamentin valta kasvaa ja edellyttää EU-vaikuttamiselta uudenlaista määrätietoisuutta.

Mononlaiset kriisit – talouskriisi, euron huojuminen ja julkisten talouksien paisuvat alijäämät – hallitsivat kertomusvuonna EU:n agenda ja poliittista ilmapiiriä. Uusi komissio aloitti toimintansa helmikuussa, ja EU:n instituutit totuttelivat Lissabonin sopimuksen mukanaan tuomiin muutoksiin.

Haasteellisuutta edunvalvontatyöhön toi Eurooppa-neuvoston korostuva merkitys ja Euroopan parlamentin vaikutusvallan kasvu mm. kauppapolitiikassa. EK tehostikin vaikuttamistaan Euroopan parlamenttiin. Myös vaikuttamiseen EU-asioiden valmistelun varhaisessa vaiheessa panostettiin.

Ylisääntelyn uhka vältettävä

EU:ssa julkistettiin kertomusvuonna lukuisia yrityksille merkittäviä poliittisia linjauksia ja lainsäädäntöehdotuksia, erityisesti rahoitusmarkkinoiden alalta.

Suomalainen elinkeinoelämä nosti useissa yhteyksissä esiin ylisääntelyn uhan. Uudet säädökset eivät saa heikentää eurooppalaisten yritysten kilpailumahdollisuuksia globaaleilla markkinoilla. Tarvitaan kilpailukykyinen toimintaympäristö, jossa yritykset voivat työllistää, investoida, kasvaa ja kehittyä. Siihen kuuluvat myös ennustettavissa oleva julkinen talous ja talouspolitiikka.

EK osallistui keskusteluun talouspolitiikan koordinaation tehostamisesta ja pyrki vaikuttamaan Eurooppa 2020 -strategian valmisteluun, EU:n digitaalistrategiaan sekä merkittäviin eri lohkojen politiikkalinjauksiin.

EK antoi panoksensa BusinessEuropeen näkemyskseen työaikadirektiivin uudistamisesta ja toi esiin suomalaisen järjestelmän erityispiirteet eläkkeitä koskevaan vihreän kirjaan liittyneissä keskusteluissa.

Belgian EU-puheenjohtajakaudella saavutettiin merkittävä edistysaskel EU-patenttineuvotteluissa.

Euroopan parlamentti teki toimintavuonna lukuisia muutoksia yrityksille merkityksellisiin lainsäädäntöehdotuksiin. EK vaikutti mm. vaihtoehtoisia sijoitusrahastoja koskevan direktiivin (AIFM), maksuviivästysdirektiivin, EU–Etelä-Korea-vapaakauppasopimuksen, alkuperämaamerkintöjä koskevan sopimuksen sekä raskaussuojeludirektiivin käsittelyyn sekä mietinnön valmisteluun energiatehokkuudesta.

Tuloksia tiiviillä yhteistyöllä

Brysselin toimisto vahvisti yhteistyöverkostojaan. Yhteyttä pidettiin tiiviisti myös muihin suomalaistahoihin Brysselissä sekä elinkeinoelämän eurooppalaiseen kattojärjestöön BusinessEuropeen.

Yhteistyö tuotti erityisten hyvää tulosta EU:n pohjoisten merialueiden laivaliikenteen rikkipäästörajoitusasiassa, digitaalisten sisämarkkinoiden esiin nostamisessa sekä työelämän sääntelyssä. EK osallistui myös eurooppalaisten työmarkkinaosapuolten yhteistyöhön.

Etua Euroopasta, kipinää kasvuun

Tiedottamista jäsenyrityksille ja -liitoille sekä sidosryhmille tehostettiin. Yrityksille tärkeisiin säädöshankkeisiin keskittyvä sähköinen EU-uutiskirje ilmestyi kahdeksan kertaa ja Brysselin viikkotiedote joka viikko. Yhdessä EK:n asiantuntijoiden ja jäsenliittojen kanssa valmisteltiin elinkeinoelämän EU-linjaukset vuoteen 2015 otsikolla ”Etua Euroopasta, kipinää kasvuun”.

Brysselin toimisto järjesti EU-verkon keskustelutilaisuuksia, asiantuntijaluentoja sekä EU-edunvalvontakoulutusta liittoyhteisölle.

EK:n hallitus tapasi vierailullaan komissaareja ja korkean tason virkamiehiä, joiden kanssa keskusteltiin mm. Eurooppa 2020 -strategiasta sekä talous- ja rahoituskriisin vaikutuksista yritysrahoitukseen. Esille nostettiin myös EU:n pohjoisten merialueiden laivaliikenteen rikkipäästörajoitukset. Suomalaisen toimittajien vierailulla perehdyttiin mm. EU:n digitaaliseen strategiaan sekä tutkimus- ja innovaatiopolitiikkaan.

EK:n asiantuntijoiden vierailuohjelma Brysselin toimistoon sai uutta vauhtia. Kertomusvuonna viisi henkilöä perehtyi yhden-kolmen kuukauden ajan EU-instituutioiden toimintaan, loi yhteistyöverkostoja ja vaikutti EU-valmisteluun.



EK-Tieto Oy ja Työsuhdejuristit Oy

EK-Tieto Oy on EK:n kokonaan omistama yhtiö, jonka toiminnan pääpaino on koulutus- ja julkaisutoiminnassa. Yhtiö järjestää sekä itse että EK:n jäsenliittojen avulla EK:n jäsenille suunnattua edullista koulutusta työsuhdeasioissa, verotuksessa ja kirjanpidossa.

Työsuhdejuristit Oy tarjoaa EK:n jäsenyrityksille maksullista oikeusapua työsuhderiidoissa yleisissä tuomioistuimissa ja tarvittaessa työtuomioistuimissa. EK-Tieto Oy omistaa Työsuhdejuristit Oy:n sataprosenttisesti.

Yhtiöiden toiminta integroitiin kertomusvuonna tiiviimmin EK:n toimintaan. Tarkoituksena on korostaa entistä selvemmin yhtiöiden roolia osana EK:n jäsenpalvelua. EK-Tieto Oy:n toimitusjohtajuus muutettiin sivutoimiseksi ja yhtiöiden toimitilat siirrettiin EK:n lainsäädäntö ja kauppapolitiikka -sektorin yhteyteen.

EK-Tieto Oy:n palveluksessa oli kertomusvuoden lopussa toimitusjohtajan lisäksi kaksi työntekijää ja Työsuhdejuristit Oy:n palveluksessa päätoiminen toimitusjohtaja ja kolme lakimiestä.

EK-Tieto Oy:n koulutuksiin osallistui vuonna 2010 noin 3 000 henkilöä. Ylivoimaisesti suurin osanottajamäärä oli Ennakkoperintäpäivillä. Niiden lisäksi suosittuja olivat erityisesti yleiset työsuhdeasioiden perusteita käsittelevät kurssit. Yleisten kurssien lisäksi järjestettiin lukuisia alakohtaisia ja yrityskohtaisesti räätälöityjä kursseja.

Työsuhdejuristit Oy:llä on toimeksiantoja koko maasta. Se hoitaa vuosittain 15–20 prosenttia kaikista Suomessa käytävistä työsuhderiidoista. Jutut ohjautuvat yhtiölle joko EK:n jäsenliittojen kautta tai suoraan jäsenyrityksiltä.

Tyypillisiä riidan kohteita olivat työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet ja määräaikaisen työsopimuksen päättymisen. Suurin osa yhtiön hoitamista jutuista käsiteltiin kertomusvuonna yleisissä tuomioistuimissa, mutta hoidettavaksi tuli entistä enemmän työtuomioistuimissa käsiteltäviä juttuja.

Yritysturvallisuus EK Oy

Yritysturvallisuus EK Oy on EK:n omistama yhtiö, joka järjestää turvallisuusalan koulutusta ja harjoittaa julkaisutoimintaa.

Yhtiö vastaa Suomen merkittävimpien turvallisuusalan neuvottelupäivien järjestämisestä. Vuonna 2010 neuvottelupäivät pidettiin entiseen tapaan keväällä ja syksyllä. Lisäksi yhtiö oli järjestämässä syyskuussa pidettyjä Tampereen kansainvälisiä turvallisuusmessuja.

Yhtiö kustansi kertomusvuoden aikana oppaan kansallisen turvallisuusauditointikriteeristön käytöstä.

Yhtiön toimitusjohtaja, EK:n yritysturvallisuustoimiston pitkäaikainen päällikkö Kalevi Tiihonen jäi syksyllä eläkkeelle. Hänen seuraajanaan jatkaa Jyrki Hollmén.

EK:n jäsenliitot vuoden 2010 lopussa

- Autoliikenteen Työnantajaliitto
- Elintarviketeollisuusliitto ry
- Energiateollisuus ry
- Erityispalvelujen Työnantajaliitto
- Finanssialan keskusliitto
- Henkilöstöpalveluyritysten Liitto
- Kaupan liitto
- Kemiateollisuus ry
- Kiinteistöpalvelut
- Kulutustavararyhmä ry
- Kumiteollisuus ry
- Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajat ry LTY
- Logistiikkayritysten Liitto
- Lääketeollisuus ry
- Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry
- Metsäteollisuus ry
- Muoviteollisuus ry
- Palveluajon Toimialaliitto ry.
- Puusepänteollisuus ry
- Rakennusteollisuus RT ry
- Rannikko- ja Sisävesiliikenteen Työnantajaliitto Rasila ry
- Satamaoperaattorit ry
- Sivistystyönantajat ry
- Sosiaalialan Työnantajat
- Suunnittelu- ja konsulttitoimistojen liitto SKOL ry
- Teknokemian Yhdistys ry
- Teknologiateollisuus ry
- Terveyspalvelualan Liitto
- Tieto- ja tekniikka-alojen työnantajaliitto TIKLI ry
- Viestinnän Keskusliitto
- Yleinen Teollisuusliitto
- Ålands Arbetsgivareförening rf

EK:n hallitus 2010

Puheenjohtaja

Toimitusjohtaja Sakari Tamminen, *Rautaruukki Oyj*

Varapuheenjohtajat

- Yrittäjävaltuuskunnan puheenjohtaja, toimitusjohtaja Antti Zitting, *Sacotec Oy*
- Toimitusjohtaja Jorma Eloranta, *Metso Oyj*
- Pääjohtaja Matti Halmesmäki, *Kesko Oyj*
- Pääjohtaja Kari Jordan, *Metsäliitto-konserni*
- Pääjohtaja Reijo Karhinen, *OP-Pohjola-ryhmä*

Muut jäsenet

- Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, *Mehiläinen Oy*
- Toimitusjohtaja Johan Brenner, *Borealis Polymers Oy*
- Pääjohtaja Arto Hiltunen, *SOK (31.5.2010 saakka)*
- Hallituksen puheenjohtaja Heikki Hornborg, *Etteplan Oyj*
- Toimitusjohtaja Olli-Pekka Kallasvuori, *Nokia Oyj*
- Toimitusjohtaja Matti Karppinen, *Lännen Tehtaat Oyj*
- Toimitusjohtaja Jaana Korhola, *Fazer Food Services Oy*
- Toimitusjohtaja Timo U. Korhonen, *NCC Rakennus Oy*
- Hallituksen varapuheenjohtaja Marjo Miettinen, *Ensto Oy*
- Pääjohtaja Kuisma Niemelä, *SOK (1.6.2010 alkaen)*
- Toimitusjohtaja Jyrki Paavola, *Hacklin Oy*
- Toimitusjohtaja Kari Rämö, *Kymenlaakson Sähkö Oy*
- Hallituksen puheenjohtaja Tuomo Rönkkö, *Maintpartner Oy*
- Hallituksen puheenjohtaja Risto Siilasmaa, *F-Secure, Oyj*
- Toimitusjohtaja Kai Telanne, *Alma Media Oyj*

EK:n edustajisto 2010

Varsinaiset edustajat

Autoliikenteen Työnantajaliitto ALT ry

Konsernijohtaja Antti Norrlin, *Koiviston Auto Oy*
Toimitusjohtaja Erik Söderholm, *VR-Yhtymä Oy*

Elintarviketeollisuusliitto ry

Toimitusjohtaja Robert Ingman, *Arla Ingelman Oy Ab*
Toimitusjohtaja Jean Karavokyros, *Oy Halva Ab*
Toimitusjohtaja Annukka Lantto, *Antell Leipomot Oy*
Toimitusjohtaja Jarmo Oksman, *Osuuskunta Satamaito*
Konsernijohtaja Katharina Stenholm, *Polttimo Oy*
Toimitusjohtaja Martti Vähäkangas, *Oy Snellman Ab*

Energiateollisuus ry

Johtaja Timo Karttinen, *Fortum Oyj*
Toimitusjohtaja Reijo Kolehmainen, *Lappeenrannan Energia Oy*
Toimitusjohtaja Pekka Keränen, *Kajaanin Lämpö Oy*
Toimitusjohtaja Urpo Pietikäinen, *Voimatel Oy*
Toimitusjohtaja Jarmo Tanhua, *Teollisuuden Voima Oyj*
Toimitusjohtaja Stefan Storholm, *Oy Herrfors Ab*

Erityispalvelujen Työnantajaliitto ry

Johtaja Seppo Asikainen, *Autokoulu Asikainen Ky*
Toiminnanjohtaja Vesa Juola, *Arkkitehtitoimistojen Liitto ATL*
Rehtori Timo Karkola, *Ami-säätiö*
Toimitusjohtaja Jaakko Kivinen, *ProAgria Keskusten Liitto*
Toimitusjohtaja Jyrki Paavola, *Oy Hacklin Ltd*

Johtaja Alpo Rivinoja, *Raha-automaattiyhdistys*

Finanssialan keskusliitto ry

Antti Calonius, *Tapiola-ryhmä*

Toimitusjohtaja Carl-Johan Granvik, *Nordea-konserni*
Toimitusjohtaja Ilkka Hallavo, *Sampo Pankki Oyj*
Toimitusjohtaja Oiva Iisakka, *Nooa Säästöpankki*
Toimitusjohtaja Antti Kuljukka, *Fennia-ryhmä*
Toimitusjohtaja Jussi Laitinen, *Aktia Pankki Oyj*
Toimitusjohtaja Erkki Moisander, *Läshivakuutus osk*

Toimitusjohtaja Petri Niemisvirta, *Mandatum Henkivakuutus-osaoyhtiö*

Johtaja Hannu Tarvonen, *Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma*

Henkilökohtaiset varajäsenet

Toimitusjohtaja Tom Ward, *Nobina Finland Oy*
Toimitusjohtaja Jouni Sopula, *Schenker Cargo Oy*

Toimitusjohtaja Pekka Tiainen, *Oy Sinebrychoff Ab*
Konsernijohtaja Jaana Tuominen, *Paulig Oy*
Toimitusjohtaja Pekka Savela, *Myllyn Paras Oy*
Toimitusjohtaja Juha Moilanen, *Moilas Oy*
Kauppaneuvos Clas Göran Hagström, *Felix Abba Oy Ab*
Toimitusjohtaja Jari Saarela, *Wursti Oy*

Toimitusjohtaja Matti Manninen, *E. ON Suomi Oy*
Toimitusjohtaja Matti Rintanen, *Pori Energia Oy*
Toimitusjohtaja Anne Salo-oja, *Kemin Energia Oy*
Toimitusjohtaja Pekka Karhumäki, *Kuoreveden Sähkö Oy*
Toimitusjohtaja Lauri Virkkunen, *Vattenfall Oy*
Toimitusjohtaja Patrick Wackström, *Porvoon Energia Oy*

Toimitusjohtaja Jarmo Helminen, *Color-Kolmio Oy*
Talousjohtaja Ari Lemmetty, *Oy Carat Finland Ab*
Pääsihteeri Markku Kotila, *Suomen Piiplaseura*
Talousjohtaja Heikki Kahakorpi, *Suomen Liikunta ja Urheilu SLU*
Myyntijohtaja Petri Heinola, *Suomen lehtiyhtymä Oy/Suomen Mediapalvelu*
Henkilöstöjohtaja Jukka Virkkunen, *Finnkino Oy*

Toimitusjohtaja Juha-Pekka Halmeenmäki, *Tapiola-ryhmä, Vahinko-Tapiola*

Toimitusjohtaja Risto Korpela, *Turun Seudun Osuuspankki*
Henkilöstöjohtaja Harri Hietaranta, *Sampo Pankki Oyj*
Toimitusjohtaja Pasi Kämäri, *Säästöpankkiliitto*
Varatoimitusjohtaja Eero Eriksson, *Fennia-ryhmä*
Toimitusjohtaja Taru Narvanmaa, *Aktia Henkivakuutus*
Toimitusjohtaja Hannu Nikkonen, *Läshivakuutus Keskinäinen Yhtiö*

Toimitusjohtaja Timo Vuorinen, *Sampo-konserni, If Vahinkovakuutusyhtiö Oy*

Hallintojohtaja Timo Kaisanlahti, *Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma*

[Varsinaiset edustajat](#)

Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry

Toimitusjohtaja Markus Oksa, *Barona Oy*

Kemianteollisuus ry

Toimitusjohtaja Markku Jokinen, *Sievin Jalkine Oy*
Teollisuusneuvos Erkko Kajander, *Hexion Specialty Chemicals Oy*
Toimitusjohtaja Harri Kerminen, *Kemira Oyj*
Toimitusjohtaja Matti Lievonen, *Neste Oil Oyj*
Hallituksen puheenjohtaja Erkki Solja, *Kiilto Oy*
Toimitusjohtaja Jouni Viljanen, *Genencor International Oy*

Kiinteistöpalvelut ry

Toimitusjohtaja Antti-Pekka Aravirta, *Kiinteistö- ja ympäristöpalvelut Oy*
Toimitusjohtaja Tauno Maksniemi, *RTK-Palvelu Oy*

Kulutustavararyhmä ry

Yrittäjäneuvos Eero Kotkasaari, *Joutsen Finland Oy*
Toimitusjohtaja Simo Tunkelo, *Saint-Gobain Rakennustuotteet Oy*

Kumiteollisuus ry

Site Manager Timo Laurila, *Stowe Woodward Finland Oy*

Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajat ry

Johtaja Simo Hassi, *Inspecta Oy*
Toimitusjohtaja Aulis Kohvakka, *Senaatti-kiinteistöt*

Logistiikkayritysten Liitto ry

Toimitusjohtaja Kaija Taipale, *Kuljetusliike Taipale Oy*

Lääketeollisuus ry

Johtaja Pekka Kaivola, *Orion Oyj, Orion Pharma*

Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry

Toimitusjohtaja Mika Cederqvist, *Hotelli Musta Kissa Oy*
Kauppaneuvos Ralf Sandström, *Restel Oy*
Hallituksen puheenjohtaja Mikko Merivirta, *Cafetering Oy*
Ketjuohjauksen johtaja Sari Palokangas, *SOK Mara-ketjuohjaus*

Metsäteollisuus ry

Toimitusjohtaja Matti Hilli, *Vapo Oy*
Pääjohtaja Kari Jordan, *Metsäliitto-konserni*
Toimitusjohtaja Esa Karu, *Peterson Packaging Oy*
Teollisuusneuvos Keijo Kopra, *Versowood Oy*
Toimitusjohtaja vt. Riku Lahtinen, *Visuvesi Oy*
Konsernijohtaja Pertti Lehti, *Finndomo Oy*
Toimitusjohtaja Sverre Norrgård, *Myllykoski Oyj*
Toimitusjohtaja Jussi Pesonen, *UPM-Kymmene Oyj*
Toimitusjohtaja Olli Poutanen, *ER-Saha Oy*
Hallituksen puh.joht. Mauri Saarelainen, *Honkarakenne Oyj*
Maajohtaja Juha Vanhainen, *Stora Enso Oyj*
Teollisuusneuvos Jouko Virranniemi, *Pölkky Oy*

[Henkilökohtaiset varajäsenet](#)

Varatoimitusjohtaja Minna Vanhala-Harmanen, *Opteam Yhtiöt Oy*

Toimitusjohtaja Reijo Laaksonen, *Lenkki Oy ei varajäsentä*
Toimitusjohtaja Tero Hemmilä, *Yara Suomi Oy*
Toimitusjohtaja Erkki Järvinen, *Tikkurila Oyj*
Toimitusjohtaja Timo Piekkari, *Ekokem Oy Ab*
Toimitusjohtaja Risto Penttilä, *Bioretec Oy*

Hallintojohtaja Päivi Repo, *Piha-Repo Oy*

Liiketoimintayksikön johtaja Aarne Martikainen, *ISS Palvelut Oy*

Toimitusjohtaja Jorma Tarkki, *Sukkamestarit Oy*
Toimitusjohtaja Kari Rämö, *Mikkelin Pesula Oy*

Toimitusjohtaja Vesa Vihavainen, *Teknikum Oy*

Henkilöstöjohtaja Heikki Vahantaniemi, *Metsähallitus*
Hallintojohtaja Pertti Saarela, *VR-Yhtymä Oy*

Toimitusjohtaja Harri Keihänen, *Transpoint Cargo Oy*

Varatoimitusjohtaja Peter Essen, *Bayer Schering Pharma Oy*

Toimitusjohtaja Timo Lepistö, *Rantakylän Kiviravintolat Ky*
Toimitusjohtaja Tomi Lantto, *Antell-Catering Oy*
Toimitusjohtaja Kalle Räsänen, *Merluzzo Oy*
Toimitusjohtaja Aarne Aho, *Burger-In Oy*

Toimitusjohtaja Lauri Nakari, *Kuhmo Oy*
Toimitusjohtaja Mikko Helander, *M-real Oyj*
Toimitusjohtaja Sakari Wallin, *Puhos Board Oy*
Toimitusjohtaja Arto J. Huurinainen, *Tornator Oy*
Toimitusjohtaja Jyri Nenonen, *Kinnaskoski Oy*
Toimitusjohtaja Juha Kuusisto, *Veljet Kuusisto Oy*
Mill Director Martti Savelainen, *Sappi Finland I Oy*
Johtaja Hans Sohlström, *UPM-Kymmene Oyj*
Toimitusjohtaja Jukka Koski, *Suomen Kuitulevy Oy*
Toimitusjohtaja Kyösti Pöyry, *Paperinkeräys Oy*
Yhteiskuntasuhdejohtaja Jorma Westlund, *Stora Enso Oyj*
Varatoimitusjohtaja Kari Nikkanen, *Olavi Räsänen Oy*

Varsinaiset edustajat

Muoviteollisuus ry

Toimitusjohtaja Timo Toppi, *Oy Toppi Ab*

Palvelualojen Toimialaliitto ry

Toimitusjohtaja Aino Hänninen, *Siivouspiste Oy*

Toimitusjohtaja Mikael Jungner, *Yleisradio Oy*

Henkilöstöjohtaja Anssi Komulainen, *Finnair Oyj*

Toimitusjohtaja Jarmo Mikkonen, *Securitas Oy*

Puusepänteollisuus

Toimitusjohtaja Jorma Lehtovuori, *Novart Oy*

Rakennusteollisuus RT ry

Toimitusjohtaja Mika Airaksela, *Rakennusliike Reponen Oy*

Toimitusjohtaja Per Fjäder, *Lie-Bo Oy*

Toimitusjohtaja Henri Juva, *Mikenti-Yhtiöt Oy*

Toimitusjohtaja Bertel Karlstedt, *Nordkalk Oyj Abp*

Toimialajohtaja Tero Kiviniemi, *YIT Rakennus Oy*

Toimitusjohtaja Timo Kohtamäki, *Lemminkäinen Infra Oy*

Teollisuusneuvos Hannu Löytönen, *Betsset Oy*

Toimitusjohtaja Heikki Nurminen, *Esko Nurmisen Maalaamo Oy*

Toimitusjohtaja Tapio Pitkänen, *Lujatalo Oy*

Rannikko- ja sisävesiliikenteen työnantajaliitto Rasila ry

Toimitusjohtaja Stefan Håkans, *Alfons Håkans Oy Ab*

Satamaoperaattorit ry

Toimitusjohtaja Matti Esko, *Oy Rauma Stevedoring Ltd*

Sivistystyönantajat ry

Talousjohtaja Tapio Tähtinen, *Seurakuntaopisto*

Sosiaalialan Työnantajaliitto ry

Toimitusjohtaja Risto Hämäläinen, *Invalidiliiton Asumispalvelut Oy*

Toimitusjohtaja Kristiina Hautakangas, *Mainio Vire Oy*

Suomen Erikoisalusten Työnantajayhdistys ry (30.6.2010 saakka)

Toimitusjohtaja Tero Vauraste, *Arctia Shipping Oy*

Suomen Kaupan Liitto

Kauppaneuvos Heimo Aho, *SKS Group Oy*

Toimitusjohtaja Seppo Halme, *Muotitalo Jokinen*

Pääjohtaja Matti Halmesmäki, *Kesko Oyj*

Toimitusjohtaja Pekka Helander, *Salon Passeliauto Oy*

Pääjohtaja Arto Hiltunen, *Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta*

Apteekkari Pekka Karttunen, *Siilinjärven apteekki*

Kauppias Esa Kiiskinen, *K-Supermarket Kontumarket*

Toimitusjohtaja Juha Koponen, *Tamro Oyj*

Toimitusjohtaja Timo Mänty, *Rautakirja Oy*

Henkilökohtaiset varajäsenet

Toimitusjohtaja Jyrki Hakola, *Premix Oy*

Toimitusjohtaja Ari Kohonen, *Tekla Oy*

Toimitusjohtaja Jaakko Hirvonen, *Karhukopio Oy*

Toimitusjohtaja Joakim Horsma, *Makuuni Oy*

Varatoimitusjohtaja Seppo Kupi, *Vianor Holding Oy*

Toimitusjohtaja Heikki Martela, *Martela Oyj*

Toimitusjohtaja Terho Kaskinen, *Rakennusliike Terho Kaskinen Oy*

Toimitusjohtaja Mikael Tallqvist, *Ab Tallqvist Infra Oy*

Toimitusjohtaja Timo Nummela, *Vesinumma Oy*

Toimitusjohtaja Kalervo Matikainen, *Finnsementti Oy*

Hallituksen puheenjohtaja Esa Kiiveri, *Rakennustoimisto Arkta Oy*

Toimitusjohtaja Jarmo Yletyinen, *Terramare Oy*

Toimitusjohtaja Lauri Kivekäs, *Rudus Oy*

Toimitusjohtaja Janne Timlin, *Tampereen Pinta-Asennus Oy*

ei varajäsentä

Merikapteeni Joakim Håkans, *Alfons Håkans Oy Ab*

Toimitusjohtaja Perttu Piri, *Finnsteve Oy Ab*

Rehtori Ritva Laakso-Manninen, *Haaga-Helia Oy*

Toimitusjohtaja Mauno Lehtinen, *Näkövammaisten Keskusliitto ry*

Hallintojohtaja Sami Lukkarinen, *Attendo MedOne hoiva Oy*

Henkilöstöjohtaja Erkki Kotiranta, *Arctia Services Oy*

Toimitusjohtaja Petri Heino, *Heinon Tukku Oy*

Toimitusjohtaja Tuomo Rantalankila, *Texmoda Fashion Group*

Henkilöstöjohtaja Riitta Laitasalo, *Kesko Oyj*

Toimitusjohtaja Tom Terinkoski, *Teknotoimi Oy Autokiila*

Henkilöstöjohtaja Leena Olkkonen, *Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta*

Apteekkari Marja Ritala, *Helsingin LXII Siltamäen apteekki*

Hannu Rinne, *K-kauppiaaliitto ry*

Toimitusjohtaja Juha-Pekka Pöntinen, *Starkki Oy Ab*

Tuomo Tuomikoski, *Tuomi-Team Oy*

Varsinaiset edustajat

Toimitusjohtaja Hannu Penttilä, *Stockmann Oyj Abp*

Kauppaneuvos Matti Pörhö, *Pörhön Autoliike Oy*

Toimitusjohtaja Leena Saarinen (*eläkkeellä*)

Toimitusjohtaja Harri Sivula, *Onninen Oy*

Toimitusjohtaja Jaakko Uotila, *Alko Oy*

Kauppaneuvos Kaija Ward, *Eurokangas Oy*

Toimitusjohtaja Jouko Vehmas, *Osuuskauppa Ympäristö*

Suomen Varustamot ry (30.6.2010 saakka)

Senior Execut, VP Thomas Franck, *Rettig Group Ltd Bore*

Suunnittelu- ja konsulttitoimistojen liitto SKOL ry

Toimitusjohtaja Tage Eriksson, *Finnmap Consulting*

Toimitusjohtaja Matti Mannonen, *WSP Finland Oy*

Teknokemian Yhdistys ry

Toimitusjohtaja Tapio Pajuharju, *Lumene Oy*

Teknologiäteollisuus ry

Johtaja Esko Aho, *Nokia Oyj*

Toimitusjohtaja Jorma Eloranta, *Metso Oyj*

Toimitusjohtaja Jouni Hartikainen, *Elcoteq SE*

Konsernijohtaja John Hartwall, *K. Hartwall Oy Ab*

Toimitusjohtaja Pekka Heikonen, *Pemamek Oy*

Hallituksen puheenjohtaja Antti Herlin, *Kone Oyj*

Talousneuvos Kalervo Huhtinen, *Paakkilan Konepaja Oy*

Toimitusjohtaja Jukka Hyryläinen, *KATKO Oy*

Vuorineuvos Ole Johansson, *Wärtsilä Oyj Abp*

Toimitusjohtaja Martin Landtman, *STX Finland Cruise Oy*

Toimitusjohtaja Heikki Lehtonen, *Componenta Oyj*

Toimitusjohtaja Pertti Lemettinen, *Levypyörä Oy*

Teollisuusneuvos Rauno Mattila, *Trafotek Oy*

Hallituksen varapuheenjohtaja Marjo Miettinen, *Ensto Oy*

Toimitusjohtaja Eero Mäkinen, *Trafomic Oy*

Toimitusjohtaja Mikko Niinivaara, *ABB Oy*

Hallituksen puheenjohtaja Timo Parmasuo, *Meconet Oy*

Hallituksen puheenjohtaja Jorma Paturi, *Meka Pro Oy*

Toimitusjohtaja Gretel Ramsay, *Tammet Oy*

Vuorineuvos Juha Rantanen, *Outokumpu Oyj*

Hallituksen puheenjohtaja Risto Siilasmaa, *F-Secure Oyj*

Yrittäjäneuvos Taisto Sorjonen, *Tasowheel Oy*

Toimitusjohtaja Hannu Syrjälä, *TietoEnator Oyj*

Toimitusjohtaja Sakari Tamminen, *Rautaruukki Oyj*

Toimitusjohtaja Antti Zitting, *Sacotec Oy*

Terveyspalvelualan Liitto ry

Hallintojohtaja Outi Sonkeri, *Työterveyslaitos*

Toimitusjohtaja Heikki Teittinen, *Invalidisäätiö*

Henkilökohtaiset varajäsenet

Henkilöstöjohtaja Merja Lönnroth-Laaksonen
Stockmann Oyj Abp

Toimitusjohtaja Mikko Servo, *Satakunnan Autotalo*

Toimitusjohtaja Pekka Tefke, *Volvo Auto Oy Ab*

Toimitusjohtaja Janne Timonen, *Machinery Oy*

Henkilöstöjohtaja Erkki Tommila, *Alko Oy*

Toimitusjohtaja Leo-Dan Bensky, *Anglo-Nordic Oy Ab*

Toimitusjohtaja Kimmo Simberg, *Etelä-Pohjanmaan
Osuuskauppa*

Varatoimitusjohtaja Jan Hanses, *Viking Line Abp*

Toimitusjohtaja Kari Harsunen, *Sweco Industry Oy*

Toimitusjohtaja Heikki Malinen, *Pöyry Oyj*

Toimitusjohtaja Vesa Nurminen, *KiiltoClean Oy*

Toimitusjohtaja Jarmo Tonteri, *Ovako Holdings AB*

Toimitusjohtaja Hanna Halme, *Wallac Oy*

Hallituksen puheenjohtaja Mika Halttunen, *Halton Oy*

Hallituksen puheenjohtaja Jaakko Isosaari, *MSK Group Oy*

Toimitusjohtaja Antti Ranta, *Konepaja Antti Ranta Oy*

Toimitusjohtaja Mikael Mäkinen, *Cargotec Oyj*

Maajohtaja Pekka Soini, *Nokia Siemens Networks Oy*

Toimitusjohtaja Asko Kallonen, *Helvar Oy Ab*

Toimitusjohtaja Vesa Laisi, *Vacon Oyj*

Toimitusjohtaja Bjarne Mitts, *Rettig Group Oy Ab*

Toimitusjohtaja Pauli Nurminen, *Hellmanin Konepaja Oy*

Konsernijohtaja Risto Salo, *Hollming Oy*

Konsernijohtaja Jari Paasikivi, *Oras Oy*

Toimitusjohtaja Yrjänä Ahto, *Fujitsu Services Oy*

Hallituksen puheenjohtaja Markku Rentto, *Reka Kaapeli Oy*

Toimitusjohtaja Timo Salli, *Katsa Oy*

Toimitusjohtaja Kjell Forsén, *Vaisala Oyj*

Toimitusjohtaja Pekka Lundmark, *Konecranes Oyj*

Hallituksen puheenjohtaja Jari Ollila, *Purso Oy*

Toimitusjohtaja Kari Penttilä, *Teuvan Keitintehdas Oy*

Toimitusjohtaja Pekka Frantti, *YIT Teollisuus- ja Verkkopalvelut Oy*

Hallituksen puheenjohtaja Timo Vartiainen, *Larox Oyj*

Hallituksen puheenjohtaja Jorma Nokkala, *Nokka-Yhtiöt Oy*

Toimitusjohtaja Matti Heikkonen, *Digium Oy*

Toimitusjohtaja Antti Ala-Talkkari, *Veljekset Ala-Talkkari Oy*

Toimitusjohtaja Raimo Lindberg, *Invalidiliitto ry*

Toimitusjohtaja Kirsi Lehtonen, *Kaunialan sairaala Oy*

Varsinaiset edustajat

Tieto- ja tekniikka-alojen työnantajaliitto TIKLI ry

Konsernijohtaja Jukka Alho, *Itella Oyj*
Hallituksen puheenjohtaja Paavo Aro, *Sähkö-Aro Oy*
Toimitusjohtaja Juha Luusua, *Eltel Networks Oy*
Toimitusjohtaja Veli-Matti Mattila, *Elisa Oyj*
Toimitusjohtaja Timo Sankari, *G4S Cash Services (Finland) Oy*
Suomen maaajohtaja Juha-Pekka Weckström, *TeliaSonera Finland Oyj*

Viestinnän Keskusliitto ry

Toimitusjohtaja Keijo Ketonen, *TS-Yhtymä Oy*
Toimitusjohtaja Raili Mäkinen (*eläkkeellä*)

Yleinen Teollisuusliitto ry

Teollisuusneuvos Reino Uusitalo, *Pyroll Group*

Ålands Arbetsgivareförening rf

Toimitusjohtaja Kjell Clemes, *Transmar Ab*

Henkilökohtaiset varajäsenet

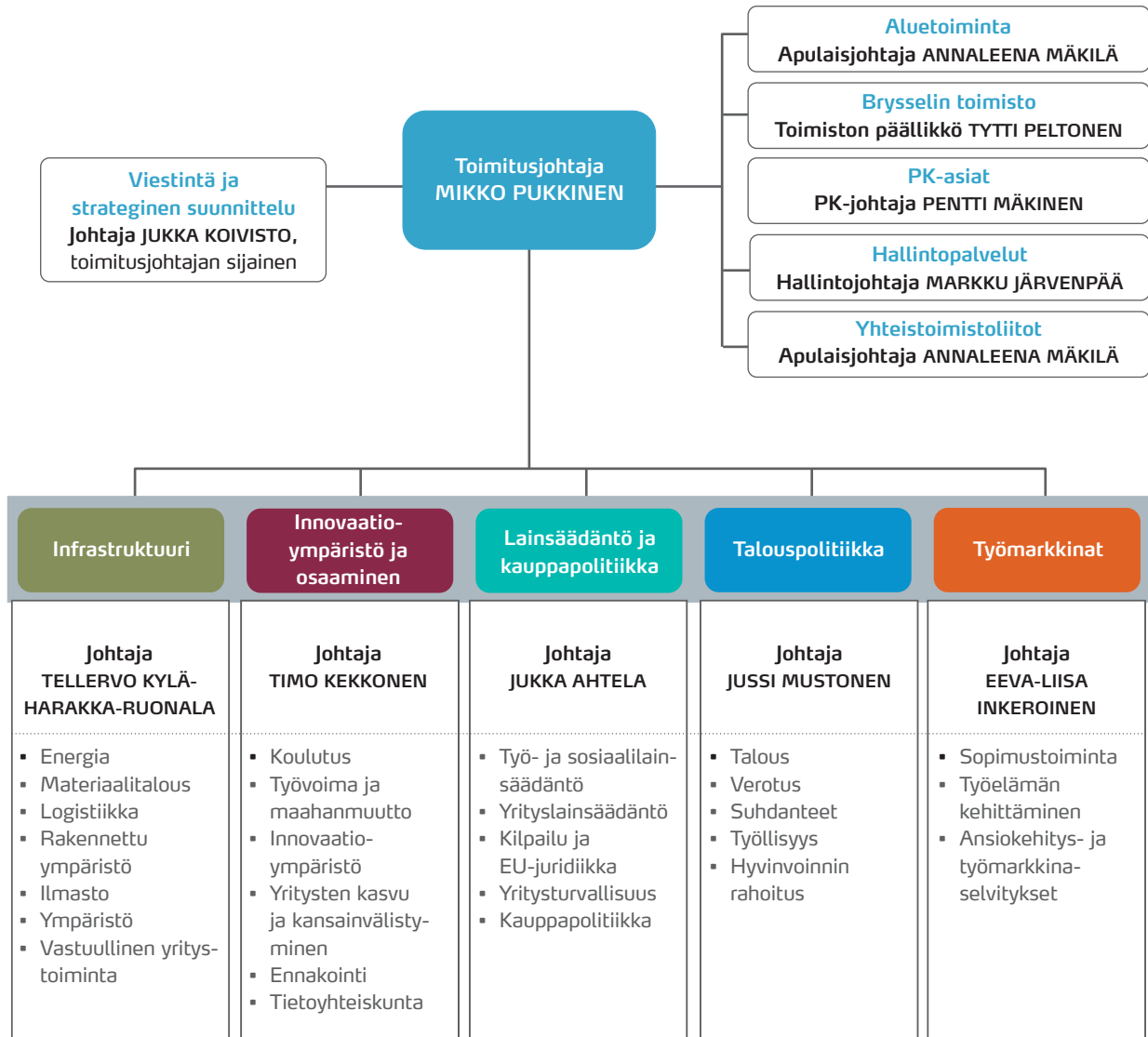
CFO Tuija Soanjärvi, *Itella Oyj*
Hallituksen puheenjohtaja Erkki Peltonen, *Sähköpeko Oy*
Toimitusjohtaja Pekka Salokangas, *Relacom Oy*
Toimitusjohtaja Pauli Korpi-Tassi, *Pohjanmaan Puhelin Oy*
HR-johtaja Sirpa Ezzell, *G4S Cash Services (Finland) Oy*
Toimitusjohtaja Jarmo Matilainen, *Mikkelin Puhelin Oy*

Toimitusjohtaja Matti Uuttu, *Otavan kirjapaino Oy*
Toimitusjohtaja Pekka Karhuvaara, *MTV Oy*

Toimitusjohtaja Juhani Eskelinen, *Peltonen Ski Oy*

Toimitusjohtaja Sven-Erik Holmberg, *Holmbergs Ab*

EK:n organisaatio vuoden 2010 lopussa





Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki
Puhelin 09 42 020 • Faksi 09 4202 2299
www.ek.fi

Julkaisun toimitus:

Hannele Mayer-Pirttijärvi

Ulkoasu:

Ulla Nurminen

Toukokuu 2011